



**Beleidsplan 2025**

**80 jaar strijd**

# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>2</b>
<b>Voorwoord</b> .....	<b>4</b>
<b>Onderwijs</b> .....	<b>5</b>
<i>Onderwijs Algemeen</i> .....	5
<i>Onderwijs MBO</i> .....	6
<i>Onderwijs HBO</i> .....	6
<i>Onderwijs WO</i> .....	7
<b>Huisvesting</b> .....	<b>9</b>
<i>OV &amp; Fiets</i> .....	11
<b>Studentenwelzijn</b> .....	<b>12</b>
<i>Studentenwelzijn algemeen</i> .....	13
<i>Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie</i> .....	14
<i>Duurzaamheid</i> .....	15
<b>Diensten</b> .....	<b>16</b>
<i>Diensten Algemeen</i> .....	16
<i>Secretariaat</i> .....	17
<i>Academy</i> .....	17
<i>Rechtsbureau</i> .....	18
<b>Achterban</b> .....	<b>19</b>
<i>Algemene Ledenvergadering</i> .....	19
<i>Alumni</i> .....	21
<i>Amsterdamse Kamer van Verenigingen</i> .....	21
<i>Internationals</i> .....	21
<i>Introductieperiodes</i> .....	22
<i>Feestcommissie</i> .....	24
<i>Landelijke Studenten Vakbond</i> .....	24
<i>Politieke Contacten</i> .....	25
<i>Marketing en Infoteam</i> .....	26
<i>Verkiezingen</i> .....	26

<b>Interne Organisatie .....</b>	<b>28</b>
<i>Constitutieborrel.....</i>	<i>28</i>
<i>Medewerkersbeleid.....</i>	<i>29</i>
<i>Professionalisering.....</i>	<i>29</i>
<i>Verenigingscommissie .....</i>	<i>30</i>
<i>Lustrum.....</i>	<i>30</i>
<i>Zoek Commissie.....</i>	<i>31</i>
<i>Sollicitatie Commissie .....</i>	<i>31</i>
<i>Inwerken B81 .....</i>	<i>33</i>
<i>Werving en Acquisitie .....</i>	<i>33</i>
<b>Begrippenlijst.....</b>	<b>35</b>

## Voorwoord

We zien afbraak om ons heen. Het hoger onderwijs en het studentenleven brokkelen af onder ons nieuwe extreemrechtse kabinet zonder oog voor mensenrechten en een leefbare toekomst. Het belooft een jaar te worden vol bittere strijd, tegen de bezuinigingen, tegen de langstudeerboete en tegen de banden van onze onderwijsinstellingen met de doorwoedende genocide in Gaza. Dat is geen makkelijk vooruitzicht, maar wel de realiteit. Studenten verdienen beter, maar daar moet voor geknokt worden. Gelukkig doen we dat niet alleen. Het nieuwe onderwijsbeleid wordt vanuit alle kanten tegengewerkt, en wordt met afkeuring begroet door zowel studenten, docenten als bestuurders. De geschiedenis leert ons dat studenten niet zomaar over zich heen laten lopen.

In tijden van grote moeilijkheden, moeten we niet vergeten wat we allemaal hebben bereikt, een heldere toekomst zien en onze moed oprapen. 80 jaar geleden werd de ASVA opgericht, geboren uit het studentenverzet tegen de bezetter. Sindsdien hebben we decennia aan strijd tegen oorlog, apartheid, woningnood, bezuinigingen en nog veel meer achter ons. Laten we alleen niet met rooskleurige nostalgie over onze schouders blikken. Laten we recht naar voren kijken en strijdbare stappen richting de toekomst zetten.

Dit jaar zal gekenmerkt worden door een grootschalige en landelijke campagne tegen de langstudeerboete, die we samen met de LSVb en lokale bonden zullen uitvoeren. We moeten alles op alles zetten om deze absurde maatregel te voorkomen. Daarnaast blijven we ons inzetten tegen de problemen die al langer spelen bij studenten-huisvesting, onderwijs en studentenwelzijn. Studenten verdienen veilige en betaalbare woningen, democratisch en inclusief onderwijs, en geen zorgen over geld of werkdruk.

Toch zien we nog steeds veel obstakels op de weg. We moeten de werkelijkheid onder ogen komen dat we, voor een studentenvakbond in naam, de laatste jaren verrassend weinig vakbondswerk hebben verricht. Dat verklaart ook waarom de organisatiegraad onder Amsterdamse studenten richting de vakbond erg laag ligt. Het is nu belangrijker dan ooit om veel aandacht te besteden aan het vergroten en activeren van ons ledenbestand. Dat doen we niet alleen door handige diensten te leveren en lobby-gesprekjes te voeren. Dat doen we door zichtbaar te zijn op campussen, door met studenten te praten over hun problemen, door niet bang te zijn om een duidelijk standpunt in te nemen als het gaat over de politieke realiteit achter studentenzaken. Zo laten we studenten zien hoe belangrijk hun vakbond is, en dat deze zo sterk is als de studenten die zich hierbij aansluiten. Zo worden wij meer dan een belangenorganisatie met een voorliefde voor goedkope fietsen, maar een beweging die niet te stoppen valt.

De plannen zijn groot, de ambitie is groter, de noodzaak het grootst,

### **Bestuur 80 van de ASVA Studentenvakbond**

Teun Otte, Emma van Elburg, Fleur van Giersbergen, Ide Hiemstra, Zep van de Visse

## Onderwijs

### Onderwijs Algemeen

Onderwijs is één van de grootste pijlers waar ASVA zich mee bezig houdt omdat we geloven dat kwalitatief en toegankelijk onderwijs cruciaal is voor de ontwikkeling van studenten. Deze pijler wordt onderverdeeld in de portefeuilles mbo, hbo en wo. Al hebben deze portefeuilles hun eigen unieke uitdagingen, zijn er veel overkoepelende thema's die ze allemaal raken. Denk hierbij aan de langstudeerboete, de lage opkomst bij medezeggenschap en het tekort aan informatie over onderwijsrecht.

Het is van groot belang dat studenten zich bewust zijn van hun rechten en mogelijkheden op alle niveaus van het onderwijs. Dit jaar zetten wij ons dan ook keihard in voor het verbeteren van de onderwijskwaliteit en het vergroten van de inspraakmogelijkheden voor studenten. We zijn ervan overtuigd dat goed onderwijs niet alleen inhoudt dat er kennis wordt overgedragen, maar ook dat studenten de kans krijgen om mee te praten en invloed uit te oefenen op hun eigen leeromgeving.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij zetten ons op elke mogelijke manier in om de langstudeerboete van tafel te krijgen;
- Wij zetten ons op elke mogelijke manier in tegen de aankomende bezuinigingen op het hoger onderwijs.

Om onze doelen te bereiken, werken we samen met de Landelijke Studentenvakbond (LSVb), andere studentenbonden, politieke partijen, vakbonden, studie- en studentenverenigingen, en andere belanghebbenden.

Daarnaast hebben we specifieke doelen om de betrokkenheid van studenten te vergroten:

- Wij blijven aanwezig op introductie- en open dagen en soortgelijke evenementen op onderwijsinstellingen in Amsterdam om nieuwe studenten te bereiken en onze zichtbaarheid te vergroten;
- Wij organiseren één keer per maand een spreekuur op verschillende onderwijsinstellingen. Dit biedt studenten een laagdrempelige manier om hun problemen en vragen bij ons te uiten;
- Wij verspreiden informatie over onderwijsrecht via onze eigen kanalen en platformen;
- Wij spreken ons uit tegen stage- en onderwijsdiscriminatie en proberen dit onderwerp te agenderen bij medezeggenschapsraden, decanen en CvB's;
- Elke maand staan wij op een campus om met studenten in gesprek te gaan, met een gelijke verdeling tussen wo, hbo en mbo. Dit stelt ons in staat om een breed scala aan ervaringen en meningen te horen en onze acties hierop af te stemmen.

## Onderwijs mbo

ASVA vertegenwoordigt nu al meer dan een jaar mbo-studenten, en in deze tijd hebben we verschillende belangrijke stappen gezet. Wij hebben een inhoudelijk medewerker voor de mbo-portefeuille aangesteld en we waren aanwezig op mbo-markten om onze zichtbaarheid te vergroten. Desondanks blijft het mbo een jonge portefeuille, met veel ruimte voor verdere ontwikkeling.

Omdat ASVA lange tijd alleen hbo- en wo-studenten heeft vertegenwoordigd, zijn de belangen van mbo-studenten vaak onderbelicht gebleven. Hierdoor hebben we momenteel geen duidelijk beeld van wat we voor mbo-studenten kunnen betekenen, wat ook te zien is in het aantal leden en medewerkers binnen ASVA met een mbo-achtergrond. Om dit aan te pakken, is het in ons belang dat we ASVA beter promoten onder mbo-studenten en onderzoeken hoe we hen effectiever kunnen vertegenwoordigen. We willen het voor mbo-studenten aantrekkelijker maken om lid te worden van ASVA en medewerkers of vrijwilligers te worden.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij zetten ons in om het bindend studieadvies (BSA) af te schaffen;
- Wij blijven lobbyen voor een samenwerkingsovereenkomst (SWO) bij mbo-instellingen;
- Wij informeren mbo-studenten over ASVA, onder andere door aanwezig te zijn bij mbo-markten, introductiedagen en evenementen;
- Wij moedigen mbo-studenten aan om actief deel te nemen aan de medezeggenschap binnen hun onderwijsinstelling en ondersteunen ze in het proces;
- Wij breiden het mbo-witboek uit met alle kennis die we dit jaar vergaren, waaronder informatie over de Centrale Studentenraad (CSR) van het ROCvA;
- Wij onderzoeken de behoefte aan meer community vorming door middel van studieverenigingen;
- Wij sturen onze vacatures naar het ROCvA en andere relevante instanties;
- Bij gelijke geschiktheid van kandidaten geven wij de voorkeur aan een hbo- of mbo-student, zodat we de kennis over het mbo binnen ASVA kunnen vergroten;
- Wij pleiten voor een betere vertegenwoordiging van mbo-studenten binnen onze achterban.

## Onderwijs hbo

Er valt nog veel te winnen voor ASVA op het gebied van het hbo. Als vakbond die de belangen van elke student in Amsterdam wil vertegenwoordigen, willen wij onze aanwezigheid ook uitbreiden naar de andere hogescholen die in Amsterdam gevestigd zijn, zoals de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (AHK) en Inholland. Wij willen meer representatie van het hbo binnen onze organisatie, dat

willen wij bereiken door hard te werken aan onze zichtbaarheid op hbo-campussen en het aantrekken van hbo-studenten bij onze betaalde en onbetaalde functies.

Concreet stellen wij de volgende doelen:

- Wij stimuleren B81 om met het gehele bestuur aanwezig te zijn bij het scholingsweekend van de HvA, om de banden tussen ASVA en de HvA te versterken;
- Wij onderhouden contact met de Centrale Medezeggenschap Raad (CMR) van de HvA en vergaderen dit jaar minstens twee keer met de CMR om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen op de HvA;
- Wij onderhouden contact met nieuwe hogescholen, zoals InHolland en de AHK, om onze zichtbaarheid onder de studentenpopulatie te vergroten en te onderzoeken of een SWO met deze hogescholen mogelijk is.

Wij zien binnen het hbo vaak dat onder- en onbetaalde stages te vaak voorkomen. Wij zetten ons in om hier verandering in aan te brengen, omdat werk moet lonen, ook als je nog aan het leren bent.

- We kaarten het belang van adequate stagevergoedingen op het hbo aan bij relevante partijen, zoals faculteiten en de CvB's van hogescholen.

Wij willen dat hbo-studenten zich gehoord en vertegenwoordigd voelen binnen hun onderwijsinstellingen. Daarom zetten wij ons in om de medezeggenschap en studentenorganisaties te ondersteunen.

- We begeleiden en moedigen HvA-studenten aan zich verkiesbaar te stellen voor de medezeggenschapsraden, door ze te ondersteunen in het voeren van een campagne en wij organiseren een project om HvA-studenten aan te sporen om te stemmen voor hun medezeggenschap;
- We ondersteunen studenten van de AHK met het opzetten van een algemene studentenvereniging voor hun hogeschool.

## Onderwijs wo

Onderwijs heeft het zwaar dit jaar onder het dreigement van de bezuinigingen en de langstudeerboete. Vorig jaar heeft deze portefeuille zich ingezet o.a. voor de protesten op de Roeterseilandcampus en Science Park. Dit jaar willen we een aantal belangrijke projecten voortzetten die vorig jaar zijn begonnen, omdat wij erin geloven dat dit nog steeds relevante veranderingen zijn die wij willen aanbrengen in het onderwijs op de UvA. Hierbij willen we ruimte laten om gedurende het jaar te kunnen reageren op nieuwe of dringende zaken.

Onze doelen voor wo luiden als volgt:

- Wij zetten ons in tegen de bezuiniging op kleinere studies, en pleiten tegen het eventuele verdwijnen van studierichtingen;

- Wij werken samen met de centrale studentenraad (CSR) en facultaire studentenraden (FSRs) om de illegale verplichte aanwezigheid tegen te gaan;
- Wij vergaderen minstens twee keer met de opleidingscommissies (OCs), waarbij wij onze plannen voor deze portefeuille uitlichten en informeren waar men in verschillende opleidingen tegenaan loopt;
- Wij pleiten voor Nederlandse taallessen voor internationale studenten voor studiepunten;
- Wij zetten de enquête uit over het 8-8-4 rooster op de UvA, en afhankelijk van de resultaten pleiten we voor een 10-10 rooster;
- Wij zetten ons in om de medezeggenschap te versterken door campagne te voeren om stemcijfers in de verkiezingen voor de CSR en FSRs omhoog te krijgen.



## Huisvesting

Huisvesting is altijd al een van de belangrijkste speerpunten van de ASVA geweest. De woningcrisis raast door en blijft elke maand dieper en dieper in de zakken van studenten graaien. Nu ons visiestuk studentenhuysvesting “de stad is van ons” vorig jaar is ingestemd hebben wij een duidelijk punt op de horizon van waar wij als organisatie naar streven. Toch zijn we daar nog lang niet.

Er gaat geen dag voorbij waarop wij verhalen horen van studenten die te kampen krijgen met schimmelwoningen, opstandige huisbazen of vanwege het kamertekort geen plek kunnen vinden. Dat is absurd. Wonen is een recht, ook voor studenten. Daarom blijven wij ons op elk mogelijk vlak inzetten voor betaalbare, toegankelijke en veilige woningen. Dit doen wij door studenten kennis te geven over hun woonrecht en ze te organiseren via bewonerscommissies en actiegroepen. Dit doen wij door te lobbyen en te overleggen met gemeenteraadsleden, ambtenaren, wethouders en huisvesters. Dit doen wij door waar het nodig is actie te voeren voor ons woonrecht.

“Iedereen verdient een thuis in ‘t Mokums paradijs.”

## Kwantiteit

De grootste problematiek achter de woningcrisis komt door een tekort aan studentenwoningen. Na de beëindiging van het Convenant Studentenhuisvesting (moge ze in vrede rusten) zien we dat de gemeente weinig prioriteit geeft aan het bouwen van nieuwe studentenwoningen, of om überhaupt concrete afspraken te maken hoe het Landelijk Actieplan Studentenhuisvesting in Amsterdam gerealiseerd gaat worden.

Concreet stellen wij de volgende doelen:

- Actievoeren en samenwerken met organisaties;
  - Wij helpen en ondersteunen WoonProtest en andere actiegroepen rondom huisvesting bij toekomstige protesten en organiseren onze achterban bij acties;
  - Wij blijven actief binnen de Werkgroep Wonen van FNV Amsterdam en leggen duurzaam contact met Huurders Netwerk Amsterdam en de Bond Precaire Woonvormen om in contact te blijven met andere acties, initiatieven en netwerken op het gebied van huisvesting in Amsterdam.
- Tegengaan van dakloosheid en leegstand;
  - Wij adverteren voor en verwijzen studenten door naar kraakspreekuren;
  - Wij blijven ons uitspreken tegen leegstand in Amsterdam, en zetten een meldpunt leegstand op om langer leegstaande panden te melden bij de gemeente en/of de woonbeweging;
  - Wij blijven onze anti-leegstand subsidie aanbieden en maken promotie voor deze subsidie bij onze balie en website, maar ook op plekken en evenementen waar de doelgroep voor deze subsidie aanwezig is;

- Wij starten een dienst voor het geven van hulp bij het aanvragen van postadressen, om ervoor te zorgen dat dakloze en precair wonende studenten zich kunnen registreren om diensten van de gemeente te gebruiken;
- Wij gaan samenwerkingen aan met organisaties of bedrijven die dakloze studenten een plek aanbieden, zoals door het maken van promotie.
- Lobby en overleg.
  - Wij blijven ons uitspreken voor het formaliseren van streefcijfers, d.m.v. lobbyen, om de gemeente verantwoordelijk te kunnen houden aan de lokale uitvoering van het Landelijk Actieplan Studentenhuisvesting;
  - We blijven betrokken bij het opstellen van de prioriteringsagenda, waar we ons hard maken voor het prioriteren van betaalbare, toegankelijke, veilige, duurzame en bereikbare studentenhuisvesting. Ook zetten wij in op een toename aan het bouwen van onzelfstandige woningen t.o.v. studio's.;
  - We pleiten opnieuw bij de Gemeente om het aantal ingeschrevenen per adres te verhogen van 2 naar 3.

## Kwaliteit

Lekkages, schimmel, houtrot, slechte ventilatie, kapotte liften. Dit soort problemen zien we vaak in studentenhuizen. Studenten verdienen een woning die droog blijft als het regent, waar je veilig kan wonen en waar je 's winters niet met ijspegels aan je neus wakker wordt. Een woning is een plek waar men zich veilig moet voelen.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Lobby en overleg;
  - Wij blijven in gesprek met DUWO en Lieven-De Key over het faciliteren van meer toegankelijke studentenhuisvesting, zoals rolstoeltoegankelijke woningen en prikkelarme woningen;
  - Wij blijven ons uitspreken, lobbyen en wanneer nodig actie voeren op brandveiligheid van studentenwoningen, specifiek bij tijdelijke studentenwoningen;
  - Wij sporen huisvesters aan om lokale initiatieven vanuit bewoners te ondersteunen;
  - Wij pleiten met de LSVb voor de uitbreiding van de huurtoeslag naar studenten die dit op dit moment niet ontvangen.
- Kennisverspreiding en platformen;
  - Wij gaan door met het organiseren van evenementen die het bewustzijn van huurrechten onder studenten promoten, minsten vier per jaar. Hierbij richten wij ons

bewust op verschillende doelgroepen. Dit doen wij waar nodig in samenwerking met het rechtsbureau;

- Wij zetten ons in om informatie over Meldpunt Veilig Wonen verder te verspreiden;
  - Wij blijven het account @kutkamers gebruiken om op ludieke wijze aandacht te vragen voor de woningcrisis, door de slechtste woningen van Amsterdam te laten zien;
  - Wij gebruiken onze eigen kanalen om kennis over huurrecht naar studenten te verspreiden;
  - Wij blijven platformen opzetten voor studenten om kamers aan te bieden of te vragen;
  - We spreken ons uit tegen de discriminatie die internationals ondergaan op de woningmarkt.
- Community organizing.
    - Wij blijven in gesprek met bewonerscommissies en ondersteunen ze waar nodig. Dit doen wij door bewonerscommissies trainingen, begeleiding en promotiemateriaal aan te bieden;
    - Wij zullen nieuwe bewonerscommissies faciliteren op plekken waar wij veel meldingen van huurders ontvangen, om huisvesters verantwoordelijk te houden.

## OV & Fiets

Mobiliteit is voor studenten ongelofelijk belangrijk. Duizenden studenten kunnen gebruikmaken van gratis openbaar vervoer via het studentenreisproduct, en dat is een groot goed. Toch zien we problemen binnen het huidige systeem, en nog grotere problemen in de toekomst voor het openbaar vervoer. Voor het huisvesten van studenten in onze stad is betaalbaar, toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer voor iedereen van levensbelang. Nu de VRA en de NS met grote bezuinigingen te kampen hebben, vrezen wij voor het verliezen van de mobiliteit die studenten genieten. Laat staan dat de nodige stappen worden gezet om ervoor te zorgen dat het openbaar vervoer aantrekkelijk wordt voor studenten die het hard nodig hebben.

Zoals de internationale student die buiten de stad woont en zich blauw betaalt aan de dagelijkse reis naar campus of werk. Voor de student in een rolstoel die elke dag voor een kapotte lift in het metrostation staat. Voor de langstudeerder die geen recht heeft op het studentenreisproduct, maar wel elke dag met het OV naar hun stageplek moet, en dus betaalt om stage te mogen lopen.

Wij stellen de volgende concrete doelen:

- Wij blijven ASVA vertegenwoordigen in de RAR via twee vertegenwoordigers en vergaderen maandelijks met deze vertegenwoordigers;

- Wij ondersteunen acties voor het behoud van het studentenreisproduct en het voortbestaan van lokaal openbaar vervoer, zoals metrolijn 53;
- Wij wonen informatieavonden en evenementen bij die betrekking hebben op het studentenreisproduct of lokaal openbaar vervoer;
- Waar nodig organiseren wij met de LSVb, lokale bonden en (lokale) belanghebbenden een campagne voor de uitbreiding (en zo nodig tegen de inperking) van het studentenreisproduct;
- Wij lobbyen bij de regioraad van de VRA, de provinciale overheid en de gemeenteraden van relevante gemeenten voor het behoud van lokaal openbaar vervoer en het verbreden van het studentenreisproduct naar internationale studenten;
- Wij lobbyen bij onderwijsinstellingen om een reiskostenvergoeding voor stagiairs die geen aanspraak meer hebben op het studentenreisproduct te agenderen bij de instellingen die stageovereenkomsten hebben met deze instellingen.

## Studentenwelzijn

Binnen de pijler Studentenwelzijn zijn er drie portefeuilles: Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie (DID), duurzaamheid, en studentenwelzijn. Er zijn echter tal van factoren, zowel binnen als buiten ASVA, die hierop van invloed zijn, zoals het politieke klimaat, het budget vanuit de regering voor studentenwelzijn, en het gezondheidssysteem. Met de aankomende bezuinigingen en het nieuwe kabinet is het waarschijnlijk dat het welzijn van studenten zal verslechteren. Als studentenvakbond en belangenbehartiger van studenten is het in ons belang om ons hiervoor in te zetten en actie te ondernemen.

## Studentenwelzijn algemeen

Studentenwelzijn (SWZ) omvat een breed spectrum aan thema's die van groot belang zijn voor de studenten. Deze thema's, zoals sociale veiligheid, financiële stress, en mentale en fysieke gezondheid, spelen een belangrijke rol binnen het welzijn van de studenten.

Binnen ASVA willen wij ons inzetten voor het mappen van de financiële stress onder studenten. Deze druk speelt de laatste jaren een steeds grotere rol binnen. Door de stijgende inflatie, rente op DUO-leningen, hoge huurprijzen en de dreigende langstudeerboete en bezuinigingen neemt de financiële stress onder studenten alleen maar toe. Door ons hier volledig voor in te zetten, hopen we binnen SWZ een betekenisvolle verandering te creëren.

In eerdere jaren heeft ASVA al een actieve rol gespeeld op dit gebied. Door te helpen bij het oprichten van een actiecomité voor gratis menstruatieproducten op universiteitscampussen, proberen wij bij te dragen aan menstrual equity. Daarnaast hebben wij samen met Thrive bijeenkomsten georganiseerd om de financiële stress onder studenten aan te kaarten bij vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen en betrokken organisaties.

Hierin stellen wij de volgende doelen:

- Wij organiseren minstens één evenement rondom mentale gezondheid op de HvA;
- Wij zijn kritisch op de structuur rondom sociale veiligheid bij studie- en studentenverenigingen en pleiten voor verbetering;
- Wij blijven financiële stress aankaarten door onder andere nog een evenement te organiseren met Thrive over financiële stress onder studenten;
- Wij blijven pleiten voor gratis menstruatieproducten op de onderwijsinstellingen, waarbij wij actiecomités inzetten om het probleem zichtbaar te maken;
- Wij promoten in samenwerking met de onderwijsportefeuilles het meldpunt sociale veiligheid, waar mensen een melding kunnen maken over onveilige situaties op hun onderwijsinstelling;
- Wij zetten ons in om de zichtbaarheid en toegankelijkheid van het profileringsfonds te vergroten, waar mogelijk in samenwerking met Student Services (StS) op de UvA;
- Wij onderzoeken een evenement in samenwerking met CREA voor het verbeteren van eenzaamheid onder internationale studenten, in samenwerking met onze internationals committee.

## Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie

Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie (DID) is en blijft een belangrijke portefeuille binnen ASVA, die zowel intern als extern een pijler blijft om doorgaans te toetsen.

Wij zien nog veel ruimte om de UvA en HvA meer divers, inclusief, en dekoloniaal te maken. Van gebrek aan voorzieningen tot het bedreigen van demonstratierecht, er moet veel aangekaart worden. Wij zullen ons dit jaar primair inzetten om de UvA en HvA toegankelijker te maken, en discriminatie op deze onderwijsinstellingen aan te kaarten en uitsluiting van gemarginaliseerde groepen en individuen te voorkomen. Ook willen wij ons inzetten voor verschillende studentenbewegingen die de diversiteit en inclusie op de onderwijsinstellingen willen vergroten, op punten zoals het breken van banden met genocidale instanties, het aanleggen van voorzieningen voor mensen waar geen rekening mee wordt gehouden, en het hulp bieden aan studenten die niet de juiste hulp krijgen van de universiteit.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

### Extern

- Wij zetten ons in voor beter passende tentamenvoorzieningen voor studenten met een beperking, in samenwerking met FSRs;
- Wij onderzoeken de effectiviteit van het Central Diversity Office (CDO) van de UvA via een enquête gericht aan studenten, medewerkers en alumni;
- Wij ondersteunen studenten die een praatgroep willen opzetten voor chronisch zieke studenten;
- Wij zetten ons in voor meer en toereikende stilte- en gebedsruimtes op de onderwijsinstellingen die wij vertegenwoordigen;
- Wij pleiten voor blindegeleidetegels bij Science Park, die de locatie toegankelijk maken voor studenten met een visuele beperking.

### Intern

- Wij organiseren geen evenementen in locaties die fysiek ontoegankelijk zijn, tenzij echt niet anders kan. Wij communiceren in geval van onmacht altijd waarom wij een evenement niet op een toegankelijke locatie kunnen organiseren;
- Iedereen die aan deze portefeuille deelneemt (medewerkers, bestuur en vrijwilligers) moet een externe diversiteitstraining volgen.

## Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk thema voor studenten. ASVA erkent het belang van dit thema en de verantwoordelijkheid die we als studentenbelangen-vertegenwoordigers hebben. ASVA zal actief deelnemen aan de transitie naar een duurzame toekomst en ondersteunt actievoerders in hun strijd voor een duurzame toekomst.

Wij erkennen dat hoewel de wereld tot 2030 heeft om sociaal-politieke transitie te bereiken, we zien ook dat dit jaar studenten meer directe dreigingen ervaart dan de grotere, maar geleidelijke dreiging van het einde van leefbaarheid op deze planeet. De genocide in Palestina, de onderwijsbezuinigingen en langstudeerboete, de dreiging van de dienstplicht, en vele andere thema's hebben meer aandacht, en dat kunnen wij niet in een jaar veranderen. Daarom zetten wij ons dit jaar in voor kleinere stappen om duurzaamheid weer terug op de agenda te zetten terwijl wij ons hard inzetten voor bovenstaande thema's.

Wij willen dat ASVA een voorbeeld is voor intern duurzaam beleid. Daarom stellen wij de volgende doelen:

- Wij blijven voor de wekelijkse middaglunch voor medewerkers alleen maar vegetarisch eten kopen, waarvan het grootste deel veganistisch is;
- Wij streven ernaar om minder voedsel te verspillen. Dit doen we onder andere door meer eten weg te geven aan medewerkers wanneer het over de datum dreigt te gaan;
- Wij streven ernaar om minder fysiek promotiemateriaal in te kopen en dit efficiënter te gebruiken.

Extern zet ASVA in op duurzaamheid binnen het onderwijs. Concreet willen we het volgende bereiken:

- Wij werken samen met de CSR en Plant Based Universities om een project op te zetten dat zorgt voor goedkoop veganistisch en plasticvrij eten op de Roeterseilandcampus;
- Wij promoten de duurzaamheidssubsidie van ASVA bij lidverenigingen;
- Wij werken veel samen met externe organisaties die zich richten op duurzaamheid of klimaatrechtvaardigheid zoals Plant Based University, Green Offices, AntiKantine en ORCA. Er zal minimaal één activiteit georganiseerd worden met het thema duurzaamheid;
- Wij blijven (ongevraagd) advies geven aan onderwijsinstellingen in samenwerking met medezeggenschapsorganen, om de duurzaamheid op onderwijsinstellingen te bevorderen;
- Wij pleiten voor het breken van de banden met de fossiele industrie op onderwijsinstellingen.

## Diensten

### Diensten Algemeen

‘Diensten Algemeen’ is het overkoepelend orgaan van alle diensten van ASVA. Wij willen iets meer focus leggen op onze vakbondidentiteit en iets minder op onze diensten. Wij willen leden binnenhalen omdat ze zich bij een vakbond willen aansluiten, niet per se omdat ze alleen van onze diensten gebruik willen maken. Toch kan onze diensten tak wel erg bevorderlijk zijn voor het organiseren van studenten en nuttig zijn voor zowel studenten als verenigingen. Daarom besteden we dit jaar minder aandacht aan het verbreden van onze diensten en zullen we goed evalueren hoe wij dit belangrijke onderdeel van onze organisatie zo effectief mogelijk kunnen toepassen.

Concreet stellen wij de volgende doelen:

- Wij onderzoeken en evalueren de effectiviteit van onze huidige diensten, om te bepalen waar er potentie zit om te behouden of juist te verbreden;



- Wij bieden via de uitleendienst nieuwe producten aan die gericht zijn op demonstraties, zoals hesjes, megafoons en briefjes met juridische informatie;
- Wij promoten de leegstand-subsidie en de duurzaamheidssubsidie via flyers, onze website en sociale media.

## Secretariaat

Het secretariaat, beter bekend als de balie, is het eerste aanspreekpunt van ASVA voor veel studenten. Ze behandelen vragen van studenten op verschillende manieren: fysiek aan de balie, via sociale media, per e-mail en whatsapp. Daarnaast regelt de balie de uitleen en biedt ondersteuning aan het bestuur, medewerkers en andere organen binnen ASVA bij hun taken. Deze centrale rol maakt het secretariaat cruciaal voor het creëren van een fijne sfeer voor alle leden en medewerkers.

Om dit soepel te laten verlopen stellen wij de volgende doelen:

- Wij zorgen dat alle baliemedewerkers een ASVA-pitch training volgen. Door middel van deze training kunnen zij ASVA effectief vertegenwoordigen als aanspreekpunt;
- Wij vullen de ledenpagina aan met meer informatie, zoals foto's van evenementen en documenten, om het aantrekkelijker en gebruiksvriendelijker te maken;
- Wij herzien het privacy beleid in samenwerking met de balie en het rechtsbureau.

## Academy

De Academy is het trainingsbureau van ASVA en is daarbij een van de belangrijkste diensten om studie- en studentenverenigingen te ondersteunen. De Academy Drive is niet altijd up-to-date of niet van toepassing op andere verenigingen. Wij willen ons focussen op het structuren van de huidige trainingen van de Academy, maar ook hoe we Academy kunnen inzetten voor zustervakbonden. Daarnaast willen we onderzoeken hoe we de Amsterdamse Besturendag (ABD) meer structuur kunnen geven en financieel toegankelijk kunnen maken.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij updaten huidige trainingen en vertalen de meest populaire trainingen;
- Wij schrijven een visiedocument voor Academy om meer richting te geven voor de komende jaren;
- Wij maken een witboek voor de ABD;
- Wij onderzoeken en implementeren manieren om de ABD financieel toegankelijk te maken voor kleinere verenigingen en FSRs, bijvoorbeeld door de mogelijkheid om maar 1 training te volgen;
- Wij geven minstens drie interne trainingen aan medewerkers gedurende het jaar;

- Door het omvallen van TOM LSVb willen wij in samenwerking met de LSVb trainingen aanbieden voor de federatie;
- Wij onderzoeken of we trainers kunnen opleiden binnen verschillende vakbonden om namens ASVA-trainingen te geven.

## Rechtsbureau

Het Rechtsbureau is een populaire dienst onder studenten en ontvangt elk jaar meer dan 200 aanvragen. Het is echter een vrij onafhankelijk orgaan binnen ASVA, wat betekent dat de medewerkers en vrijwilligers binnen het rechtsbureau relatief meer invloed hebben op de interne gang van zaken.

Dit maakt op dit moment de overdracht tussen oude en nieuwe medewerkers en vrijwilligers volledig afhankelijk van hen. In 2025 begint het Rechtsbureau met twee nieuwe medewerkers aan het roer. Hoewel we zien dat de overdracht goed verloopt, is het verstandig om een structuur te ontwikkelen die deze overdracht verder standaardiseert. Daarnaast willen we graag samen met het Rechtsbureau een langdurig project opstarten.

Concrete doelen voor rechtsbureau zijn:

- Wij ontwerpen een structuur voor de overdracht van kennis voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers van het rechtsbureau;
- Wij zetten in op het werven van vrijwilligers voor het rechtsbureau;
- Wij blijven inzetten op het promoten van het rechtsbureau;
- Wij blijven actief zoeken naar mogelijkheden om langdurige projecten voor het rechtsbureau op te zetten;
- Wij gaan door met het organiseren van evenementen die het bewustzijn van huurrecht en onderwijsrecht (op alle onderwijsniveaus) onder studenten promoten, minstens drie per jaar. Hierbij richten wij ons bewust op verschillende doelgroepen. Dit doen wij waar nodig in samenwerking met andere portefeuilles.

## Achterban

### Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vormt een essentieel platform voor besluitvorming, daarom willen we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk leden en lidverenigingen aanwezig zijn. Met een aantal concrete doelen willen we de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van de ALV vergroten, zodat we veel stemmen en perspectieven kunnen laten horen. Door de ALV te verbeteren, versterken we niet alleen onze organisatie, maar ook de betrokkenheid en saamhorigheid onder alle leden.

Met de volgende doelstellingen hopen we een omgeving te creëren waarin alle leden zich welkom en gehoord voelen:

- Zodra de datum, tijd en locatie van de ALVs bekend zijn, zullen we deze informatie prominent op onze website plaatsen. Dit zorgt ervoor dat alle leden tijdig op de hoogte zijn en de aanwezigheid wordt vergroot;
- We houden rekening met de toets momenten van verschillende onderwijsinstellingen in het plannen van ALV's;
- We zorgen ervoor dat de ALV toegankelijker wordt voor onze internationale leden door:
  - De PowerPoint in twee talen aan te bieden;
  - Vertalingen te faciliteren via de headsets van onze silent disco set.

- We willen de ALV toegankelijker maken voor leden die niet bekend zijn met ALV's door een document op te stellen voor elke ALV waarin wordt uitgelegd wat het betekent als je voor of tegen een voorstel stemt;
- In samenwerking met het presidium zullen we het ALV-reglement herzien.

## Achterban

Een essentieel onderdeel van ASVA is haar achterban, die bestaat uit alle leden en lidverenigingen die onze ALV vormen en gebruik maken van onze diensten. Dit jaar willen wij ons richten op ledenbinding en zichtbaarheid binnen deze achterban. Wij streven ernaar om de portefeuille verder te ontwikkelen richting union organizing, waarbij wij studenten mobiliseren en hen de middelen bieden om zelf problemen binnen het onderwijs of hun verenigingen aan te pakken.

Door deze gecombineerde interne en externe strategieën willen wij niet alleen de betrokkenheid van onze achterban vergroten, maar ook een sterke en actieve gemeenschap van studenten en verenigingen creëren.

Wij geloven dat door samenwerking, kennisdeling en het ondersteunen van elkaar, wij de impact van ASVA kunnen vergroten en een positieve verandering kunnen bereiken in het onderwijs en het studentenleven in Amsterdam.

Onze interne focus ligt op union organizing. Dit houdt in dat wij een grotere rol willen spelen in het werven van vrijwilligers voor ASVA-evenementen en acties die onze achterban ten goede komen. Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij streven naar een groei van 10% in het ledenaantal en willen daarnaast vijf nieuwe lidverenigingen aantrekken;
- We onderzoeken een plan van aanpak en structuur rondom vrijwilligers om te kijken hoe we de betrokkenheid van onze achterban bij ASVA kunnen vergroten, bijvoorbeeld door middel van filmavonden voor vrijwilligers;
- Wij ontwikkelen een duidelijke functieomschrijving voor de nieuwe richting waar de medewerker achterban in gaat. Dit zal bijdragen aan een soepele overdracht aan toekomstige medewerkers;
- Wij verdelen al onze lidverenigingen onder de bestuursleden, waarbij elk bestuurslid als buddy fungeert voor een specifieke vereniging. Dit houdt in dat bestuursleden kennismakingsgesprekken plannen en regelmatig contact houden om te informeren naar wat er speelt binnen de verenigingen.

Onze externe doelen richten zich op het vergroten van onze zichtbaarheid en het organiseren van studenten. Hiervoor zijn de volgende doelen opgesteld:

- Wij ondersteunen de oprichting van studenten- of studieverenigingen, vooral op het mbo en hbo. Dit kan door advies te geven over structuur, activiteiten en het werven van leden, zodat nieuwe verenigingen goed van start kunnen gaan;
- Wij organiseren minstens drie keer een Amsterdamse Studenten Overleg (ASO), waarin wij met verschillende medezeggenschappen in Amsterdam sparren over relevante onderwerpen;
- Wij organiseren minimaal drie keer een Studieverenigingen Overleg (SVO) waar wij gratis relevante trainingen aanbieden aan lidverenigingen.

## Alumni

De alumnivereniging van ASVA is voor oud-besturen en oud-medewerkers om verbonden te blijven met elkaar en ASVA. Ze organiseren een aantal keer per jaar activiteiten, waaronder de oud-activo borrel.

- We organiseren tijdens het activoweekend in mei een dagdeel waar alumni ook worden uitgenodigd;
- We zetten op papier hoe ASVA financiële steun aan de alumnivereniging geeft en evalueren hoe dit is ervaren door de penningmeesters.

## Amsterdamse Kamer van Verenigingen

De Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV) is de koepelorganisatie voor 25 studentenverenigingen en -organisaties die in Amsterdam zijn gevestigd. ASVA heeft altijd een nauwe band met de AKvV; naast dat we dezelfde gang delen, hebben we tot 2018 ook een bestuurder gedeeld. De AKvV speelt een verbindende en informerende rol voor haar leden, en het is in het belang van ASVA om de nauwe band te behouden. Zo kunnen de standpunten van ASVA beter vertegenwoordigd worden, en kunnen we gave evenementen blijven organiseren.

In de portefeuille AKvV hebben wij de volgende doelen opgesteld:

- Wij werken samen met de AKvV om bij de UvA te pleiten dat bestuursbeurzen verhoogd moeten worden;
- Wij sluiten een meerjaarlijks BHV contract met de AKvV en SSA, wat wij aan het einde van het contract evalueren om te kijken hoe succesvol het is geweest en of er behoefte is aan een verlenging;
- Wij informeren hoe de AKvV diens lidverenigingen verantwoordelijk houdt voor het hebben van een klachtencommissie en vertrouwens(contact)personen.

## Internationals

Internationals zijn een onmisbaar onderdeel van het Nederlands tertiair onderwijs geworden. Dit kunnen wij niet toestaan, en wij zullen ons in Amsterdam inzetten om onze internationale kameraden

hier te houden. Wij blazen ook hierom nieuw leven in een hopelijk duurzamer internationals committee. Hierin zitten actieve internationale studenten waarmee eens per twee weken wordt vergaderd. De internationals committee houdt zich onder andere bezig met gratis openbaar vervoer bewerkstelligen voor internationals en vormt een bron van kennis voor ASVA over worstelingen onder studenten. Het is in het huidige politieke klimaat onmogelijk om een langetermijnstrategie voor internationalisering te maken, maar wij als ASVA doen wat wij kunnen om te zorgen dat internationals net zo behandeld worden als enige andere student. De interne internationalisering van ASVA is een veelbesproken onderwerp waar we actief input van medewerkers hebben gevraagd.

Concreet zijn we tot de volgende doelen gekomen:

- Wij nemen de mening van onze internationale leden mee in het concept-visiestuk internationalisering;
- Wij houden elke maand een vergadering met onze Internationals Committee en, als dit nodig is, blijven we actief zoeken naar nieuwe leden om de diversiteit binnen het comité zo groot mogelijk te maken.

Extern stellen wij de volgende doelen:

- Wij pleiten bij de relevante partijen voor een reisproduct voor internationale studenten;
- Wij blijven kritisch kijken naar de beschikbaarheid van Engelse informatie van externe partijen, zoals de gemeente en de universiteit, en lichten deze partijen waar nodig in;
- Wij publiceren een checklist “wat te doen als je naar Nederland komt om te studeren” en een crash-course huurrecht voor internationals om internationale studenten makkelijker te laten wonen in Amsterdam en omgeving;
- Wij organiseren een of meerdere vergaderingen voor alle studentenverenigingen die zich expliciet richten op internationale studenten om met elkaar hun overeenkomstige problemen te bespreken.

## Introductieperiodes

Het is belangrijk om ons voor te bereiden op een succesvolle introductieperiode voor eerstejaarsstudenten. Een sterke introductie is essentieel om nieuwe studenten te verwelkomen, zich te laten verbinden met elkaar en hun verenigingen, en ze te voorzien van de nodige informatie en ondersteuning. We willen een warme en uitnodigende omgeving creëren voor nieuwe studenten, waarin zij zich snel thuis voelen en de kans krijgen om actief deel te nemen aan het studentenleven.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij stellen een introductiecommissie samen met relevante portefeuilles. Deze commissie zal vóór mei worden samengesteld, zodat we voldoende tijd hebben om de taken en verantwoordelijkheden te verdelen en de plannen verder uit te werken;
- Wij maken tijdig een gedetailleerd tijdsplan en draaiboek voor de introductieperiode. Dit document zal alle activiteiten, verantwoordelijkheden en deadlines bevatten, zodat we goed georganiseerd de periode in kunnen gaan;
- We onderzoeken de mogelijkheden voor een 'word lid!'-campagne in augustus, waarmee we nieuwe studenten aanmoedigen om lid te worden van ASVA.

## Feestcommissie

De Feestcommissie (FeesCie) geeft normaliter een feest rondom de verjaardag van ASVA in mei. Aangezien wij dit jaar lustrum hebben, hebben wij ervoor gekozen om niet een aparte feestcommissie aan te stellen en maken we de lustrumcommissie verantwoordelijk voor het eindfeest in mei.

## Interstedelijk Studenten Overleg

Het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) is een landelijke koepelorganisatie voor de medezeggenschapsraden bij onderwijsinstellingen. ISO vertegenwoordigt deze raden en voert actie en lobbyt op basis van de standpunten van haar achterban. ASVA behoort tot deze achterban, en het is in ons belang om de stem van ASVA tijdens ISO-vergaderingen te laten horen. ISO speelt een landelijke rol en heeft veel meer invloed op nationale organisaties en de politiek dan ASVA; zo onderhoudt ISO veel contact met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. ASVA wordt al gezien als een zeer actief lid binnen de achterban van ISO, en het is aan te raden om deze betrokkenheid voort te zetten.

Met de volgende doelen willen wij aan de slag:

- Wij blijven de standpunten van ASVA uitdragen tijdens ISO-vergaderingen, waarbij we blijven pleiten voor een sterk tegengeluid tegen de algemene bezuinigingen op het onderwijs;
- We streven ernaar om bij alle ISO-activiteiten aanwezig te zijn, waaronder de CHO, werkgroep avonden, de algemene vergaderingen en het ISO-weekend;
- ASVA pleit voor een betere toegankelijkheid van ISO-evenementen voor Engelstaligen. Dit kan onder andere door tolken in te zetten tijdens Nederlandstalige vergaderingen en de notulen te vertalen naar het Engels;
- Wij pleiten voor een verbetering in de zoek- en sollicitatieprocedure. Met name pleiten voor een procedure dat de diversiteit binnen de sollicitanten verbetert;
- Wij leveren iemand aan voor de sollicitatie- of zoekcommissie van het ISO.

## Landelijke Studenten Vakbond

Landelijke samenwerking is erg belangrijk voor veel onderwerpen die voor alle studenten in Nederland spelen. Wij als ASVA vormen een kritische en grote stem binnen de LSVb, en zullen deze gebruiken voor de belangen van studenten in Amsterdam. We blijven met de LSVb en lokale bonden actie voeren tegen de langstudeerboete, de verlaging van de basisbeurs, de verhoging van de rente op studieleningen en de (gevolgen van) bezuinigingen op het hoger onderwijs.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:



- Wij werken met de LSVb en lokale bonden samen in een campagne m.b.t. het openbaar vervoer, om het OV toegankelijker te maken voor studenten en om potentiële bezuinigingen op het OV, en de gevolgen hiervan, tegen te gaan;
- Wij leveren opnieuw minstens één vertegenwoordiger bij iedere werkgroep waar de LSVb ons vraagt leden voor te werven;
- Wij pleiten bij de LSVb voor het vergroten van toegankelijkheid voor Engelssprekenden, zowel bij de interne als externe kant van de organisatie;
- Wij pleiten bij de LSVb voor het vergroten van de vertegenwoordiging van internationale studenten. Dit doen we onder andere door tegen stukken te stemmen waar de belangen van internationale studenten ondervertegenwoordigd zijn;
- Wij blijven pleiten bij de LSVb voor het vergroten van de vertegenwoordiging van hbo-ers. Dit doen we onder andere door tegen stukken te stemmen waar de belangen van hbo-studenten ondervertegenwoordigd zijn.

Het grote thema van dit jaar is de langstudeerboete en de onderwijsbezuinigingen, waardoor er weinig verdeeldheid zal zijn binnen de LSVb en tussen ons en de universiteiten en hogescholen van Nederland. Wij gaan verenigd keihard campagne voeren om de langstudeerboete niet in te laten voeren, de rente op studieleningen niet te verhogen, en OV voor studenten bruikbaar te houden.

- Wij zullen pleiten dat de LSVb alles op alles zet om de overheid de studieschuld-rente niet te laten verhogen;
- Wij zullen helpen met het organiseren van de langstudeerboete protesten van de LSVb;
- Wij zullen samen met de SRVU en andere relevante organisaties ons eigen langstudeerboete protest opzetten;
- Wij zullen binnen de LSVb ons uitspreken tegen de herintroductie van de dienstplicht, mocht de overheid deze proberen te herintroduceren.

## Politieke Contacten

ASVA heeft veel contact met de gemeente voor de portefeuilles Studentenhuisvesting en Studentenwelzijn. Aankomend jaar willen we deze contacten versterken en verbreden. Verder werken we zoveel mogelijk samen met externe contacten tijdens lobbyprocessen.

Wij zetten ons komend jaar in op de volgende doelen:

- Wij maken een duidelijk overzicht van welke politieke contacten ASVA nog niet heeft en wel zou willen, op basis van functie binnen de gemeentepolitiek of andere vormen van politiek. Iedereen op deze lijst wordt minimaal één keer uitgenodigd om kennis te maken met ASVA;
- Wij volgen een training lobbyen;
- Wij bouwen contact op met volksvertegenwoordigers in de Stadsdeelcommissies;
- Wij bouwen contact op met raadsleden in de RegioRaad van de VRA.

## Marketing en Infoteam

Het infoteam van ASVA creëert al het fysieke en digitale promotiemateriaal van ASVA. Dit team bestaat uit onder andere twee bestuursleden, een foto- en videograaf, een vormgever, een eindredacteur, een redacteur, en de webdeveloper. Een van de pijlers binnen het infoteam is dat wij ASVA meer als vakbond willen adverteren, waarin wij een focus leggen op het organiseren en activeren van studenten.

## Intern

- Wij hanteren een aanvraagformulier voor fysiek promotiemateriaal, waar mensen moeten aangeven hoe ze van plan zijn om het materiaal te verspreiden;
- Wij gaan in promotiemateriaal, waar relevant, meer focussen op hoe wij studenten in hun kracht kunnen zetten met informatie en middelen;
- Wij denken na over duidelijkere regels rondom marketing en de verspreiding hiervan, inclusief hoe wij verschillende sociale media platformen willen gebruiken;
- Wij vernieuwen het materiaal dat wij hebben waar 'studentenunie' nog op staat en vervangen het voor 'studentenvakbond';
- Wij vertalen meer pagina's van de website zodat deze toegankelijk is voor internationale studenten.

## Content

- Wij maken meer posts voor 'de Peper', een satirisch account op Instagram, om in te kunnen zetten op verschillende vlakken van promotie;
- Wij promoten onze evenementen op LinkedIn en Instagram.

## Verkiezingen

Er staan geen Tweede Kamer verkiezingen gepland, echter moeten wij altijd voorbereid zijn.

Ons plan is als volgt:

- Zodra het kabinet valt of als het bestuursjaar bijna ten einde is, updaten wij het witboek verkiezingen met kennis uit de campagnes die door onze bestuursleden gevoerd zijn;
- Mochten de verkiezingen zijn voor het zomerreces, zetten wij een campagne op om HBO- en MBO-studenten naar de stembus te krijgen en laten wij de visie van ASVA met betrekking tot studenten-thema's een duidelijke rol spelen in de inhoud van de campagne;
- Mochten de verkiezingen zijn na het zomerreces, sturen wij de LSVb aan op een sterke nationale campagne voor studentenbelangen, en zetten wij een plan op dat deels door bestuur 81 uitgevoerd kan worden;
- Wij schrijven een document dat toekomstige besturen kennisgeeft over campagnestrategieën op basis van de campagne-ervaring van B80.

Vorbereiden op GR-verkiezingen '26

- Wij gaan in gesprek met partijen die hoogstwaarschijnlijk mee zullen doen aan de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 om thema's die vat hebben op studenten aan te kaarten.

Bevorderen van de efficiëntie van lobby-gesprekken door duidelijkheid over wie wat doet in de politiek

- Wij maken een handleiding voor toekomstige besturen met een overzicht van welke thema's die voor studenten relevant zijn beïnvloed worden door welke bestuurlijke laag of orgaan.

## Interne Organisatie

### Constitutieborrel

Dit jaar zal B80 zelf geen Constitutie Borrel (CoBo) meer organiseren, maar wij hechten er veel waarde aan om B81 zo goed mogelijk te ondersteunen bij de organisatie hiervan. De CoBo is een belangrijk moment voor B81 om kennis te maken met andere besturen en daarom willen wij ervoor zorgen dat B81 met de nodige informatie aan de slag kan.

Hier stellen wij de volgende doelen:

- Het oude bestuur zal ervoor zorgen dat tijdens het inwerken van B81 gezamenlijk een toegankelijke locatie voor de CoBo wordt geregeld. Dit omvat het zoeken naar een geschikte ruimte die niet alleen voldoet aan de praktische eisen, maar ook een gezellige sfeer biedt;
- Wij zullen de uitnodigingslijst grondig opschonen en vernieuwen, inclusief het toevoegen van oud-besturen. Een actuele en diverse lijst vergroot de kans op meer aanwezig en versterkt onze netwerken;
- Wij maken het witboek van de CoBo toegankelijker voor bestuursleden die nog niet bekend zijn met de cultuur van studentenverenigingen. Dit doen wij door het document te vereenvoudigen en voorzien van toelichtingen, zodat ze zich sneller kunnen inlezen en zich meer betrokken voelen bij het evenement.

### Digitale Werkomgeving

Digitale werkomgeving is voor ASVA een belangrijke portefeuille als het gaat om hoe wij intern samenwerken, communiceren naar buiten en leden/sollicitanten binnenhalen. Ons plan is om contact goed te laten verlopen met medewerker systeembeheer en facility services, en meer orde aan te brengen aan de gigantische digitale archieven die wij hebben.

- Wij ruimen de gecentraliseerde schijven op en archiveren zo veel mogelijk, om werk makkelijker te maken binnen ons systeem;
- Wij zoeken naar mogelijkheden om consequent elke maand een back-up te maken van onze gehele drive, om afhankelijkheid van Google te verminderen. Wij zoeken ook naar mogelijkheden om een digitale back-up-werkwijze op te zetten in het geval van een totale buitensluiting door of van Google.
- Wij zoeken uit welke websites wij hosten, en halen de onnodige sites offline;
- Wij pakken de ledenadministratie aan om het proces volledig te automatiseren, wat de penningmeester veel tijd scheelt.

## Medewerkersbeleid

De medewerkers zijn het hart van ASVA en houden onze organisatie draaiende.

Voor het medewerkersbeleid hebben wij de volgende doelen:

- Wij sturen onze vacatures naar de HvA en relevante studieverenigingen op de HvA;
- Bij gelijke geschiktheid van kandidaten, gaat onze voorkeur uit naar een hbo- of mbo student;
- Wij onderzoeken hoe wij de vrijwilligersuren op een alternatieve manier kunnen invullen, zonder medewerkers te verplichten om deze uren te maken;
- Wij maken met de balie en de vicevoorzitters een stappenplan voor het aannemen van een nieuwe medewerker, waarin wij duidelijk maken wie er verantwoordelijk is voor welk onderdeel;
- Wij breiden de medewerkers Drive uit en zetten een ASVA-survival guide in elkaar, die het voor nieuwe medewerkers eenvoudiger en duidelijker maakt om te begrijpen hoe ASVA functioneert.

## Professionalisering

In het streven naar een transparant en effectieve organisatie is het van belang dat onze reglementen en processen up-to-date zijn. Dit jaar richten wij ons op het herzien en verbeteren van belangrijke documenten die de werking van ASVA ondersteunen. Door deze aanpassingen willen wij de samenwerking versterken, een beter overzicht aan medewerkers bieden en voldoen aan de wetgeving, zoals de AVG.

Hiervoor stellen wij de volgende doelen:

- Wij gaan het Huishoudelijk Reglement herzien, om een paar fouten eruit te halen en het gedeelte over de klachtencommissie te verbeteren;
- Wij gaan het Financieel Reglement herzien met toevoeging van de reisvergoeding voor als mensen met de auto reizen voor ASVA;
- Wij schrijven een witboek voor het procesmanagement van het beleidsplan. Dit document zal de stappen en verantwoordelijkheden duidelijk aangeven;
- Het oude bestuur regelt een training 'beleidsplan schrijven' voor B81 na de inwerkperiode. Deze zal plaatsvinden na het inwerken zodat het bestuur al een kans heeft gehad om na te denken over hun doelen, maar op tijd genoeg dat er tijd is om de training succesvol toe te passen.

## Verenigingscommissie

De Verenigingscommissie (VeCo) is verantwoordelijk voor de Insider, een online blaadje dat een aantal keer per jaar wordt gemaakt, en de twee activow-eekenden. Deze commissie bestaat uit twee bestuursleden en een aantal (oud-)activo's die hiermee aan de slag gaan.

Hierbij stellen wij de volgende doelen:

- Wij willen minstens 4 edities uitgeven van de Insider;
- Wij stellen een voorzitter voor de VeCo aan. Deze persoon is geen bestuurslid, en is verantwoordelijk voor het plannen van vergaderingen en iedereen gefocust houden.

## Lustrum

Dit jaar vieren wij 80 jaar ASVA en daarbij horen natuurlijk gave lustrumactiviteiten. Hiervoor is een lustrumcommissie al samengesteld om alle evenementen vorm te geven en te organiseren. Hieronder vallen bijvoorbeeld een tentoonstelling, boottocht, een talkshow, een almanak en een eindfeest.

- Wij schrijven aan de hand van dit lustrum een witboek lustrum, om volgende lustrums meer structuur te geven rondom de tijdlijn en evenementen;
- Wij zoeken contact met oude besturen en oude activo's om te kijken wat zij willen bijdragen voor lustrum of waarbij zij kunnen helpen.

## Activobinding

Het hebben van medewerkers en vrijwilligers houdt ASVA draaiende, maar is wel een onderdeel waar wij actief voor moeten werven om het levendig te houden. Hierbij is het belangrijk om de nadruk, waar mogelijk, te leggen bij onze eigen achterban en bij het hbo en mbo.

Hierbij stellen wij de volgende doelen:

- Wij organiseren minstens twee vrijwilligersborrels die wij op de socials en bij onze achterban promoten, waarin wij meer vrijwilligers proberen te werven;
- Wij focussen op meer mbo en hbo-vrijwilligers vinden, waarbij wij waar mogelijk studiegericht zoeken.

## Zoek Commissie

Onze belangrijkste beleidsdoelstelling dit jaar is het vinden van een nieuw bestuur. Om dit te realiseren, is het essentieel dat er een effectieve Zoekcommissie (ZoekCo) wordt samengesteld. Wij streven naar een divers en bekwaam nieuw bestuur dat een goede afspiegeling vormt van de Amsterdamse studentenpopulatie.

Hiervoor hebben wij de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Wij verbreden onze zoektocht naar nieuw bestuur buiten onze traditionele achterban. Dit houdt in dat wij actief op zoek gaan naar bestuurskandidaten uit andere delen van het studentenleven, zoals sportverenigingen, culturele organisaties en lokale initiatieven;
- Wij richten ons nadrukkelijk op het zoeken naar studenten met verschillende achtergronden om sociale en academische diversiteit te omvatten;
- Wij zorgen voor een soepele communicatie met het infoteam door een bestuurslid van deze portefeuille in de ZoekCo te hebben;
- Wij willen minstens één mbo-student in de ZoekCo opnemen;
- Wij willen minstens één lid van een lidvereniging in de ZoekCo opnemen;
- Wij willen minstens één lid van een activistische beweging of vakbondscampagne in de ZoekCo opnemen.

## Sollicitatie Commissie

De Sollicitatiecommissie (SoCo) is verantwoordelijk voor de sollicitaties van alle kandidaten en het organiseren van een teamdag, waarna de SoCo een kandidaatsbestuur (KB) voordraagt bij de ALV. De SoCo bestaat uit vijf tot zeven leden, waarvan twee bestuursleden.

Wij stellen hiervoor de volgende doelen:

- In de SoCo willen wij minstens één mbo'er. Het is ook wenselijk om één oud-bestuurslid en/of oude medewerker voor de SoCo te werven;
- Om de kennis van vorige SoCo's te behouden willen wij één lid van de vorige SoCo opnieuw vragen;
- Zodra de SoCo is ingestemd, willen wij dat er een sollicitatietraining en diversiteitstraining wordt gevolgd. Wij stellen binnen de SoCo een persoon als diversiteit functionaris aan om de diversiteit van kandidaten en het proces te waarborgen;
- Wij communiceren duidelijk over de teamdag naar kandidaten met wat de genodigden kunnen verwachten en hoe lang de onderdelen duren.





## Inwerken B81

De portefeuille inwerken is verantwoordelijk voor het inwerken van bestuur 81. Hieronder vallen het bestuursweekend en de inwerkperiode, waarin het nieuwe bestuur een diepgaande introductie tot zowel functie specifieke als portefeuille specifieke aspecten van ASVA krijgt.

Voor het inwerken hebben wij de volgende doelen:

- Wij willen de planning voor inwerken eind juni af hebben, en de benodigde trainers zo snel mogelijk op de hoogte stellen. Wij willen hierbij een afwisseling tussen bestuurders, oud-bestuurders, medewerkers en externen;
- Zodra de planning af is, willen wij deze communiceren met het aankomend bestuur om een realistische verwachting qua tijdsinvestering van inwerken te creëren;
- Wij plannen meer tijd in om de eerste en tweede penningmeester extra in te werken, zodat deze goed op de hoogte zijn van hoe alle programma's werken;
- Wij plannen een arbeidsrecht training in voor de eerste en tweede vicevoorzitter, zodat die goed op de hoogte zijn van wat de verantwoordelijkheden zijn van ASVA als werkgever.

## Werving en Acquisitie

Het doel van deze portefeuille is om op zoek te gaan naar nieuwe vormen van inkomsten. Dit kan bijvoorbeeld zijn door samenwerkingen aan te gaan met arbeidersvakbonden, onderwijsinstellingen, woningcorporaties, of commerciële bedrijven. Wij vinden het belangrijk dat wij bij nieuwe samenwerkingen, en voornamelijk samenwerkingen met commerciële bedrijven, een afweging maken of het doel van de organisatie binnen de morele kaders van ASVA valt en het doel van ASVA niet in de weg ligt. In de eerste plaats willen wij inzetten op samenwerkingen met non-profit organisaties met een maatschappelijk doel. Verder kunnen de inkomsten ook op korte termijn verhoogd worden. Er zijn veel verschillende fondsen of subsidies beschikbaar voor eenmalige, tijdelijke projecten. Tot nu toe is hier veelal geen gebruik van gemaakt door ASVA. Ook hier zal deze portefeuille zich op focussen, zodat er geen inkomsten misgelopen worden.

Concreet willen wij het volgende bereiken:

- Wij blazen de acquisitiecommissie een nieuw leven in;
- Wij onderzoeken samenwerkingen met de FNV en/of de AOB;
- Wij onderzoeken de mogelijkheid op een duo lidmaatschap met FNV Young & United en zetten dit op als dit voor ASVA rendabel is;
- Wij gaan ten minste één nieuwe samenwerking aan met een subsidie van €5000,- per jaar of meer;

- Wanneer ethisch verantwoord, gaan wij ook kleinschalige samenwerkingen aan met organisaties die financieel belang hebben bij het vertegenwoordigen van de belangen van de student;
- Wij gaan het UvA innovatiefonds aanvragen voor het opzetten van een maandelijks repair café;
- Wij gaan het fondsenboek doorspitten en gebruik maken van de fondsen waar ASVA mogelijk gebruik van kan maken.

## Begrippenlijst

<b>ABD</b>	Amsterdamse Besturendag
<b>Achterban</b>	Team achterban is verantwoordelijk voor het contact met de achterban, waaronder studieverenigingen, studentenverenigingen en andere studentenorganisaties.
<b>Academy</b>	Het trainingsbureau van ASVA. Actieve (studenten)organisaties kunnen bij de Academy een training aanvragen.
<b>Activo</b>	Een actief ASVA-lid
<b>Activoweekend</b>	Een weekendje weg voor alle activo's, georganiseerd door de VeCo
<b>AKvV</b>	Amsterdamse Kamer van Verenigingen
<b>Alumni</b>	Oud-bestuursleden en oud activo's van ASVA
<b>ALV</b>	Algemene Ledenvergadering
<b>AOB</b>	Algemene Onderwijsbond
<b>ASO</b>	Amsterdams Studenten Overleg
<b>AVG</b>	Algemene verordening gegevensbescherming
<b>BSA</b>	Bindend Studie Advies
<b>CDO</b>	Central Diversity Officer
<b>CHO</b>	Commissie Hoger Onderwijs, een vergadering bij het ISO

<b>CMR</b>	Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA
<b>CoBo</b>	Constitutie Borrel. Een avond waar besturen worden uitgenodigd om het nieuwe bestuur te feliciteren met hun positie
<b>Congressus</b>	Onze ledensite
<b>CREA</b>	CREA is het culturele centrum van de UvA en de HvA, en de plek waar veel verenigingen een kantoor hebben, waaronder ASVA
<b>CSR</b>	Centrale Studentenraad (UvA en ROCvA)
<b>CvB</b>	College van Bestuur
<b>DID</b>	Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie is het team binnen ASVA dat zich bezighoudt met diversiteit, zowel binnen als buiten ASVA
<b>Dienstverlening</b>	Een ondersteunende tak van ASVA
<b>FNV</b>	Federatie Nederlandse Vakbeweging
<b>FSR</b>	Facultaire Studentenraad
<b>Infoteam</b>	Infoteam is verantwoordelijk voor alle promotie van ASVA, fysiek en digitaal
<b>Insider</b>	De insider is de interne nieuwsbrief van de actievo's, waar nieuwe medewerkers worden voorgesteld en wist-je-datjes worden verzameld
<b>ISO</b>	Interstedelijk Studenten Overleg
<b>KB</b>	Kandidaatsbestuur

<b>Lidverenigingen</b>	Alle studie- en studentenverenigingen die lid zijn van ASVA
<b>LSVb</b>	Landelijke Studenten Vakbond
<b>Lustrum</b>	Het Lustrum heeft een eigen commissie, die houdt zich bezig met de verjaardag van ASVA om de vijf jaar. In 2025 is dit lustrumjaar 80
<b>MO</b>	Medewerkers (of maandelijks) overleg. Een overleg wat elke eerste vrijdag van de maand plaatsvindt.
<b>OC</b>	Opleidingscommissie
<b>ORCA</b>	Organized Students for Radical Climate Action
<b>Presidium</b>	Het presidium is verantwoordelijk voor de ALV. Het presidium bestaat uit een voorzitter en een notulist
<b>RAR</b>	De reizigers adviesraad is een raad die advies uitbrengt over zaken rondom het openbaar vervoer. ASVA heeft twee afgevaardigden in de RAR
<b>RvA</b>	De raad van advies is het ondersteunende orgaan van het bestuur. Ze geven advies, en leveren persoonlijke buddy's waarmee het bestuur het jaar door buddygesprekken heeft
<b>Scholingsweekend</b>	Weekend voor actieve HVA-studenten waar ASVA trainingen aanbiedt voor de actieve student
<b>SoCo</b>	De sollicitatie commissie neemt de sollicitaties voor het nieuwe bestuur af en is verantwoordelijk voor de samenstelling
<b>SRVU</b>	Studentenraad Vrije Universiteit

<b>SSA</b>	Studentensport Amsterdam
<b>StS</b>	Student Service van de UvA
<b>SVO</b>	Studieverenigingen overleg voor alle studieverenigingen van de UvA
<b>SWO</b>	Samenwerkingsovereenkomst
<b>SWZ</b>	Studentenwelzijn is het team binnen ASVA wat zich buigt over het welzijn van studenten
<b>VeCo</b>	De verenigings-commissie is verantwoordelijk voor alle gezellige activiteiten voor de activo's, zoals borrels en activoweekenden
<b>Vertrouwenscontactpersonen</b>	De vertrouwenscontactpersonen staan tot ieders beschikking als je met iemand wil praten over hoe je het bij ASVA vindt
<b>VRA</b>	Vervoerregio Amsterdam
<b>VrijMiLu</b>	De vrijdagmiddaglunch is elke vrijdag om 13:00 en is open voor alle activo's
<b>ZoekCo</b>	De zoekcommissie is de commissie die het nieuwe bestuur zoekt. Ze zijn verantwoordelijk voor de werving van het bestuur, en worden aangesteld door de ALV