

# BIJLAGE 1: BEGRIPPENLIJST

## Inhoudsopgave

<b>A</b> .....	<b>1</b>
<b>B</b> .....	<b>3</b>
<b>C</b> .....	<b>3</b>
<b>D</b> .....	<b>4</b>
<b>E</b> .....	<b>6</b>
<b>F</b> .....	<b>6</b>
<b>G</b> .....	<b>6</b>
<b>H</b> .....	<b>6</b>
<b>I</b> .....	<b>7</b>
<b>K</b> .....	<b>8</b>
<b>L</b> .....	<b>8</b>
<b>M</b> .....	<b>9</b>
<b>N</b> .....	<b>9</b>
<b>O</b> .....	<b>9</b>
<b>P</b> .....	<b>10</b>
<b>R</b> .....	<b>10</b>
<b>S</b> .....	<b>10</b>
<b>T</b> .....	<b>11</b>
<b>U</b> .....	<b>11</b>
<b>V</b> .....	<b>12</b>
<b>W</b> .....	<b>12</b>
<b>Z</b> .....	<b>12</b>

## A

### ***Amsterdamse Besturendag (ABD)***

Een dag georganiseerd door de ASVA Academy waar besturen van allerlei verenigingen trainingen kunnen volgen om hun bestuursjaar sterk van start te gaan.

### ***Achterban***

De achterban van ASVA bestaat uit de leden van ASVA. Dit zijn individuele leden, maar ook studie- en studentenverenigingen en politieke jongerenorganisaties. ASVA handelt naar de behoeften van haar leden en vraagt hen dan ook regelmatig om input door middel van ALV's, maar ook bij informelere ontmoetingen zoals acties en protesten. Daarnaast bestaat de mogelijkheid dat we op specifieke onderwerpen input vragen aan bijvoorbeeld andere studenten, bewonerscommissies of actiegroepen.

### ***Activo***

Een actief lid van ASVA. Deze persoon zit in een werkgroep, een denktank, een commissie of werkt bij ASVA.

### ***Activoweekend***

Leuk weekendje weg voor activo's dat wordt georganiseerd door de VeCo.

### ***Actualiteit***

Een onderwerp of gebeurtenis die op dit moment in het nieuws is of van belang is.

### ***Aktie Kamer Tekort (AKT)***

Aktie Kamer Tekort is de huisvesting-werkgroep van ASVA.

### ***Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV)***

Het Amsterdamse koepelorgaan voor studentengezelligheidsverenigingen. Het bestuur bestaat uit studenten die lid zijn van ten minste een van de aangesloten lidverenigingen. Tot 2018 hadden ASVA en de AKvV een gedeeld bestuurslid, waardoor de twee organisaties tot op de dag nauw met elkaar zijn verbonden.

### ***Alt-text (alternative text)***

Alt-teksten of alt-tags geven een samenvatting of beschrijving van wat er te zien is op de afbeelding. Dit heeft een dubbele functie: een *alt-text* maakt een afbeelding

toegankelijk voor mensen die blind of slechtziend zijn — hun schermlezer kan deze informatie namelijk lezen — en bevat ook informatie voor zoekmachines.

### ***Algemene ledenvergadering (ALV)***

Deze term heeft twee betekenissen:

- a. de stemgerechtigde leden van ASVA, samengekomen in vergadering. Zij vormen samen het hoogste orgaan van ASVA;
- b. de vergadering over het gevoerde en te voeren beleid van ASVA.

De ALV is het hoogste orgaan van ASVA en komt minimaal zes keer per jaar bij elkaar. Leden hebben inspraak over het beleidsplan, de begroting, de ZoekCo, de SoCo, het bestuur en alle andere voorstellen die aan de ALV worden voorgelegd.

### ***Alcoholbeleid UvA***

Het in juni 2021 ingestelde beleidsdocument van de UvA met betrekking tot alcoholgebruik. Dit document is van toepassing voor zowel medewerkers en studenten van de UvA die alcoholische dranken gebruiken. Studie- en studentenverenigingen vallen hier ook onder studenten.

### ***Amsterdams Actiecomité***

Een groep mensen afkomstig van allerlei Amsterdamse studentenorganisaties die zich inzet voor de #NietMijnSchuld-campagne. Andere studentensteden hebben vrijwel allemaal een eigen actiecomité. Het comité is verantwoordelijk voor de organisatie van lokale acties en heeft inspraak bij de Landelijke Actie Raad (LAR).

### ***Amsterdams Studentenoverleg (ASO)***

Het ASO is een vergadering van zoveel mogelijk overkoepelende Amsterdamse studentenorganisaties.

### ***ASVA Academy***

De ASVA Academy biedt trainingen aan studenten die actief zijn in commissies en besturen. Daarnaast organiseert de Academy in de zomer en winter de ABD, een trainingsdag voor besturen van studie- en studentenverenigingen.

### ***ASVA Ambassadeurs***

Vrijwilligers bij ASVA die zich inzetten om de naamsbekendheid en betrokkenheid van ASVA richting reguliere studenten te vergroten. Deze vrijwilligers zijn veelal ook actief binnen de OnderwijsDenkTank.

### ***ASVA-Transitieplan (ATP)***

Het ASVA-Transitieplan is een document wat in 2021 door de ALV is aangenomen. Het plan heeft als doel ASVA een flexibelere organisatie te maken die sneller op dingen kan reageren en beter de achterban bij haar activiteiten kan betrekken. Het document is op te vragen bij het presidium.

## B

### ***Beleid***

Beleid is het stellen van doelen en de middelen om die doelen te behalen, bij voorkeur inclusief een omschrijving van wanneer en waar.

### ***Bewonerscommissie***

Een commissie van actieve bewoners van een bepaald wooncomplex. Deze bewoners houden zich bezig met het organiseren van gezamenlijke activiteiten, de zorg voor gemeenschappelijke ruimten en problemen die bij bewoners spelen. Zij zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor de woningcorporatie en voor ons als studentenvakbond.

## C

### ***Canon***

De gebeurtenissen, werken, personen en dergelijke die binnen een vakgebied als belangrijkst worden gezien. Zodanig belangrijk, dat eigenlijk iedereen ze zou moeten kennen.

### ***Ceremoniële diploma's***

Een diploma dat een student ontvangt op de afstudeerceremonie, maar geen wettelijke status heeft.

### ***Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)***

De Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA. De CMR bestaat uit zowel docenten als studenten.

### ***Coalitie Kennisstad***

Coalitie Kennisstad is een lobbycoalitie voor studentenhuisvesting in en rond Amsterdam. De coalitie bestaat uit de onderwijsinstellingen Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit, Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool Inholland, Hogeschool voor de Kunsten, Gerrit Rietveld Academie en woningcorporaties gespecialiseerd in studentenhuisvesting, De Key en DUWO.

### ***Community building***

Community building is het werk om relaties en netwerken in buurten op te bouwen om mensen te activeren en daarmee lokaal sociale verandering tot stand te brengen.

### ***Convenant Studentenhuisvesting***

Een document waarin de Amsterdamse partners op het gebied van studentenhuisvesting (onderwijsinstellingen, woningcorporaties, de gemeente Amsterdam en studentenvakbonden) afspraken maken over doelen rond studentenhuisvesting. Dit convenant heeft vaak een looptijd van vier jaar.

### ***Coördineren***

Mensen, organisaties en/of zaken zo organiseren dat deze goed verlopen.

### ***Centrale Studentenraad (CSR)***

De Centrale Studentenraad is de centrale medezeggenschapsraad voor studenten van de UvA. De COR is haar tegenhanger voor medewerkers.

### ***College van Bestuur (CvB)***

Het College van Bestuur is de baas van een onderwijsinstelling.

## **D**

### ***DUWO***

Een grote woningcorporatie die gespecialiseerd is in studentenhuisvesting o.a. in de metropoolregio Amsterdam.

### ***De Key***

Een grote woningcorporatie die gespecialiseerd is in studentenhuisvesting o.a. in de metropoolregio Amsterdam.

### ***Decentraal***

Op een onderwijsinstelling zijn er de centrale en de decentrale bestuurslagen. Hierbij is de centrale raad bijvoorbeeld het college van bestuur, en de decentrale bestuurslagen zijn de bestuurslagen die op- en in de faculteiten zelf bestaan. Wanneer iemand dus pleit voor meer decentralisatie, willen zij meer macht leggen bij de lokale 'delen' van een onderwijsinstelling.

### ***Dekolonisatie***

Het proces van ontbinding van (structureel ingebedde) koloniale machtsrelaties zoals die bestaan tussen (voormalig) gekoloniseerde gemeenschappen en (voormalig) koloniserende gemeenschappen. Hieronder valt het benoemen van en als gevolg hiervan het actief tegenwerken en verwijderen van beleid en normen die bijvoorbeeld witte mensen meer macht of kansen geven dan personen van kleur. Ook valt onder dit proces het onderzoeken en benoemen van de manieren waarop instellingen, organisaties en

personen profijt hebben gehad aan kolonisatie, zodat er verantwoordelijk met deze geschiedenis om kan worden gegaan.

### ***Democratisch (in de context van een onderwijsinstelling)***

Het democratisch organiseren van een onderwijsinstelling gaat om meerdere zaken: ten eerste de gezondheid van de medezeggenschap(sverkiezingen), die de gemeenschappen van zowel studenten als medewerkers vertegenwoordigen in het bestuur; maar ook het actief uitnodigen en opzoeken van stemmen die niet vaak gehoord worden, of bijvoorbeeld het uitgebreider gebruik van referenda (zoals de Universiteit van Amsterdam in 2015-2016 veel deed)

### ***Democratisering***

Het proces waarmee een organisatie of instelling democratischer wordt.

### ***Dienstentak***

De tak van een organisatie die diensten uitvoert. Bij ASVA gaat dit om bijvoorbeeld onze uitleenservice of het rechtsbureau.

### ***Dienstverlening Algemeen***

De portefeuille Dienstverlening Algemeen is een nieuwe portefeuille. Deze portefeuille moet meer overzicht en ondersteuning bieden voor de bestaande diensten en moet ervoor zorgen dat ASVA flexibeler kan reageren op ontwikkelingen door het opzetten van nieuwe diensten.

De medewerker Dienstverlening is een nieuwe functie die de bestaande diensten ondersteunt en een belangrijke rol speelt in het bedenken en opzetten van nieuwe diensten.

### ***Digitalisering***

De uitbreiding van het gebruik van digitale middelen in het functioneren van een organisatie.

### ***Diversiteit***

De aanwezigheid van personen met verschillende achtergronden.

### ***Diversity Forum***

Een grote actiegroep die opkomt voor inclusiever beleid en de gelijkwaardige behandeling van iedereen bij de Universiteit van Amsterdam.

### ***Draaiboek***

Uitgeschreven plan van hoe iets uitgevoerd gaat worden. Bevat bijvoorbeeld voor de uitvoering van een evenement vaak een tijdschema en taakverdeling.

## E

### ***Emancipatie***

Het streven naar gelijke rechten en zelfbeschikking.

## F

### ***FNV***

FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging) is een Nederlandse werknemersvereniging. De FNV is de grootste vakbond van Nederland.

## G

### ***Genderpoli's***

Medische klinieken waar mensen terecht kunnen voor gender-gerelateerde behandelingen.

### ***Google Workspace***

Een digitaal product van google waarmee bestanden online kunnen worden opgeslagen en gedeeld met anderen.

### ***Gelijkwaardigheid***

Wanneer verschillende groepen of personen (ondanks onderlinge verschillen) met gelijke waarde of waardigheid behandeld worden.

### ***Green Offices***

Non-profit organisaties die werken aan de duurzaamheid van de onderwijsinstellingen waar ze zich aan binden.

### ***Grijze organisaties***

Organisaties die niet duurzaam zijn en direct of indirect bijdragen aan klimaatverandering. Een makkelijk voorbeeld is Shell, maar ook banken als ABN AMRO en Deutsche Bank zijn 'grijs', omdat ze investeren in fossiele energie.

## H

### ***Hoger beroepsonderwijs (hbo)***

Beroepsgericht onderwijs dat gevolgd mag worden na het behalen van een havo diploma of hoger.

### ***Huishoudelijk Reglement (HR)***

Een huishoudelijk reglement regelt de interne organisatie en werkwijze van een rechtspersoon in aanvulling op de statuten. Als er per ongeluk tegenstrijdige bepalingen in staan dan zijn de statuten leidend.

### ***Hogeschool van Amsterdam (HvA)***

Onderwijsinstelling in Amsterdam die hbo-opleidingen aanbiedt.



### ***Identiteit***

Het geheel aan kenmerken die een groep of persoon uniek, anders en herkenbaar maakt.

### ***Implementatie***

De uitvoering van een beleid.

### ***Informeel Bondenoverleg (IBO)***

Een bespreking waarbij de studentenvakbonden die lid zijn van de Landelijke Studentenvakbond met elkaar overleggen over actuele zaken en in brede lijnen punten van de aankomende LSVb-ALV voorbespreken.

### ***Inboedelrecycling***

Het recyclen van (een deel van) de meubels van een huis door een nieuwe bewoners. Dit betekent dat de oude en de nieuwe bewoner van een huis afspreken dat de nieuwe bewoner meubels van de oude bewoner overneemt. Dit is duurzaam en kan financieel voordelig zijn.

### ***Infoteam***

Het team binnen ASVA dat zich bezighoudt met de externe communicatie, social media en promotie van ASVA en haar activiteiten.

### ***Inhoudelijk medewerker***

Een medewerker die zich bezighoudt met de inhoudelijke aspecten van een bepaald thema. Deze medewerker leest bijvoorbeeld rapporten, houdt de rest van de portefeuille op de hoogte over relevante ontwikkelingen en schrijft o.a. samenvattingen, visiedocumenten en brieven.

### ***Inhoudelijke pijlers***

De pijlers waarbinnen ASVA hoopt extern van de organisatie zelf impact te maken. Deze zijn huisvesting, onderwijs en studentenwelzijn.

### ***Insider***



Intern bestand in magazinevorm dat door de VeCo ongeveer per twee maanden wordt opgesteld en verspreid, waarin verschillende columns terug te vinden zijn, zoals het voorstellen van nieuwe werknemers.

### ***Internationalisering***

Het proces waarmee een organisatie of instantie een internationaler karakter krijgt, bijvoorbeeld door de relatieve groei van internationals als groep binnen de organisatie.

### ***Image descriptions [ID]***

Een gedetailleerde uitleg van een afbeelding in de vorm van tekst. Wordt veelal gebruikt voor mensen met een visuele beperking, zodat zij tekstueel toegang krijgen tot de visuele inhoud.

### ***Interstedelijk Studenten Overleg (ISO)***

Het Interstedelijk Studenten Overleg is een samenwerking van lokale medezeggenschapsraden, die zich bezighoudt met de landelijke onderwijspolitiek.

## **K**

### ***Kennisclips***

Video Lezingen die als vervanging van live lezingen worden gebruikt.

### ***Klimaatbeheersing***

De controle die wordt uitgeoefend over het klimaat binnen een kamer of gebouw, bijvoorbeeld op de temperatuur of luchtvochtigheid.

### ***Krelis Louwenstraat***

Een straat met een studentencomplex waar onder andere in 2021 meerdere brandstichtingen hebben plaatsgevonden om haatgedreven redenen.

## **L**

### ***Landelijke Actieraad (LAR)***

Maandelijkse vergadering voor de #NietMijnSchuld-campagne. Afgevaardigden van alle lokale actiecomités zijn hier aanwezig om beslissingen te nemen over de ontwikkelingen van de campagne.

### ***Landelijke Studentenvakbond (LSVb)***

De Landelijke Studenten Vakbond is een samenwerking van lokale studentenvakbonden, die de belangen van studenten op nationaal niveau behartigt, bijvoorbeeld op onderwijs- en huisvestingspolitiek.

## M

### ***Maandelijks Overleg (MO)***

Een overleg dat elke eerste vrijdag van de maand plaatsvindt waar medewerkers en vrijwilligers worden aangemoedigd met elkaar het gesprek aan te gaan over interne zaken binnen ASVA.

### ***Medezeggenschap***

De uitwerking van het recht om als betrokkenen mee te beslissen over zaken die je binnen een organisatie waar je actief bent aangaan. Dit gebeurt veelal door een structuur waar verkozen vertegenwoordigers met bestuurders of bedrijfsleiders onderhandelen over belangrijke zaken binnen een organisatie. Op het hoger onderwijs worden zowel studenten als medewerkers vertegenwoordigd.

## N

### ***#NietMijnSchuld-campagne (NMS)***

De #NietMijnSchuld-campagne wordt geleid door de FNV en de LSVb en pleit voor het afschaffen van het leenstelsel. De drie eisen zijn:

1. De invoering van een basisbeurs, waarmee je naast een bijbaan schuldenvrij een goede opleiding kan afronden.
2. Compensatie voor de pech-generatie (studenten die onder het leenstelsel vallen).
3. De bekostiging van bovenstaande punten komt niet uit de onderwijsbegroting.

## O

### ***Onderwijs- en Examenreglement (OER)***

Het reglement waarin een opleiding in samenspraak met de medezeggenschap een aantal belangrijke bepalingen maakt over bijvoorbeeld afstudeereisen, hoe en wanneer tentamens en examineringen plaatsvinden, of wanneer cijfers bekend moeten worden gemaakt.

### ***Onderwijsdenktank (ODT)***

De klankbordgroep van ASVA over zaken die spelen op de HvA en de UvA.

### ***Organisatorisch medewerker***

Een medewerker die zich voornamelijk bezighoudt met het organiseren van de activiteiten van ASVA op een specifieke portefeuille. Deze medewerker zal een groot deel van hun tijd besteden aan bijvoorbeeld het contact met de achterban, het

organiseren van acties en protesten of de bredere strategische doelen van de portefeuille.

## P

### ***Participatie - HvA***

Een deel van de afdeling Studentenzaken aan de HvA die zich bezig houdt met de studentenorganisaties die bij de HvA actief zijn.

### ***Partijensysteem***

Een verkiezingsmodel waarin kandidaten de kans krijgen om zich aan te sluiten aan een partij en stemmers op zowel personen als op 'lijsten' kunnen stemmen.

### ***Pechgeneratie***

De generatie studenten die heeft gestudeerd tijdens de uitvoering van het leenstelsel / schuldenstelsel.

### ***Politieke Jongerenorganisatie (PJO)***

De jongerentak van een politieke partij. Deze werken vaak aan het activeren en vertegenwoordigen van jongeren in de politiek en bieden ook scholingsmogelijkheden voor leden om 'door te stromen' naar de 'moederpartij'.

### ***Portefeuille***

Een speciale divisie die wordt gebruikt om de taken die door ASVA verricht moeten worden beter te organiseren. Elke portefeuille kent ook haar eigen team.

## R

### ***Raad van Toezicht (RvT)***

De Raad van Toezicht (RvT) is een orgaan van ASVA. De RvT houdt toezicht op het beleid en de gang van zaken van het bestuur.

### ***Representatie***

De vertegenwoordiging van een groep binnen een organisatie, evenement of media-object.

## S

### ***Sollicitatiecommissie (SoCo)***

Bij ASVA wordt het bestuur gekozen door de ALV. Dit is echter niet de enige selectieprocedure. De SoCo heeft als rol uit de sollicitanten een bestuur samen te stellen dat capabel is en elkaar goed aanvult. Dit gebeurt door het voeren van sollicitatiegesprekken en het houden van een teamdag, waar gekeken wordt hoe verschillende kandidaten met elkaar samenwerken. Vervolgens draagt de sollicitatiecommissie een kandidaat-bestuur voor aan de ALV.

### ***Spinozacampos***

Een complex van studentenhuisvesting in Amsterdam-Zuidoost.

### ***Studentenpsychologen***

De psychologen die door onderwijsinstellingen worden ingezet om studenten te ondersteunen wanneer zij mentale problemen hebben. Deze psychologen bieden echter alleen oppervlakkige hulp en dus geen therapie.

## **T**

### ***Talenbeleid***

Het beleid dat door een organisatie wordt gevoerd rond de voerta(a)l(en) die bij die organisatie van toepassing zijn.

### ***TaskForce Housing***

De TaskForce Housing is opgezet door de UvA en houdt zich vooral bezig met het vinden van landingsplekken voor internationale studenten.

### ***Trans-inclusief***

Inclusief voor personen die transgender zijn.

## **U**

### ***Uilenstede***

Een complex van studentenhuisvesting in Amstelveen, in de buurt van Station Amsterdam-Zuid en de Vrije Universiteit.

### ***Universiteit van Amsterdam (UvA)***

De grootste universiteit van Nederland. Deze universiteit is actief in Amsterdam en is ook een grote subsidieverstrekker van ASVA.

## V

### ***Verenigingscommissie (VeCo)***

De commissie binnen ASVA die verantwoordelijk is voor gezelligheidsactiviteiten en binding tussen activo's.

### ***Verhuurdersheffing***

Een belasting op sociale huurwoningen.

### ***Voor 14-campagne***

De campagne van de FNV om het nationaal minimumloon te verhogen naar 14 euro per uur.

## W

### ***White dominant culture***

De dominante cultuur binnen het overgrote deel van het noordelijk halfrond die bepaalde, vaak witte normen bepaalt minder kritisch te bekijken dan anderen.

### ***Witboeken***

Boeken die relevante achtergrondinformatie en de strategische positie van een organisatie beschrijven vanuit het perspectief van deze organisatie zelf.

### ***Wetenschappelijk onderwijs (wo)***

Het onderwijs dat wordt gegeven aan universiteiten, dat alleen toegankelijk is na het afronden van een vwo-diploma (of vergelijkbaar) of een hbo-diploma.

### ***Woensdagmiddaglunch (WoMiLu)***

De lunch die elke woensdagmiddag plaatsvindt waar activo's en het bestuur samen komen om prikkelende discussies te hebben die niet gerelateerd zijn aan het werk dat ASVA verricht.

### ***Woonprotest***

Een demonstratie tegen de wooncrisis die in september 2021 in Amsterdam plaatsvond. In andere steden vonden de afgelopen maanden vergelijkbare demonstraties plaats.

## Z

### ***Zoekcommissie (ZoekCo)***

De commissie die als kerntaak heeft om een brede groep aan representatieve en competente studenten te enthousiasmeren om te solliciteren voor een bestuursjaar bij ASVA.