

Op afstand vooruit

Beleidsplan 2021

Inhoudsopgave

Voorwoord 4

ASVA in 2021 5

Vakbond 7

Studentenhuisvesting.....	7
Partners.....	8
Acties & activiteiten.....	8
Onderwijs Algemeen.....	9
Onderwijs HBO.....	11
Onderwijs WO.....	11
ISO & LSVb.....	13
ISO.....	13
LSVb.....	13
Leenstelsel.....	14
Studentenwelzijn.....	14
Diversiteit en Inclusie.....	15
Duurzaamheid.....	16
OV & Fiets.....	16
Onderzoeksbureau.....	17
Verkiezingen.....	17
Marketing Infoteam.....	18
Algemeen.....	18
Infoteam.....	18
Website.....	19
Evenementen & Projecten.....	19
Introductieperiodes	19

Platform 21

Studieverenigingen.....	21
HBO.....	21
WO.....	22
Studentenverenigingen (AkvV)	22

Diensten 24

Secretariaat.....	24
Academy.....	25
Rechtsbureau.....	26

Interne Organisatie 27

Zoekcommissie (ZoekCo).....	27
Sollicitatiecommissie (SoCo).....	27
ASVA Transitie Team (ATTT)	28
Algemene Ledenvergadering (ALV).....	28

Medewerkersbeleid.....	29
Activobinding.....	30
Digitale werkomgeving.....	31
Inwerken bestuur 77.....	31
Lustrum.....	32

Bijlage 33

Jaarplanning.....	33
Organogram.....	34
Portefeuilleverdeling Bestuur.....	34

Voorwoord

Beste student,

Na het 75 jarig bestaan van de ASVA Studentenunie staan de Amsterdamse studenten in 2021 wederom voor een aantal grote uitdagingen. Het onderwijs wordt steeds massaler, de schulden stapelen zich op door het leenstelsel, de woningmarkt is verstikkend nauw, de sociale veiligheid op de onderwijsinstellingen blijft achter en helaas slaat het coronavirus een bres in de mentale en fysieke gezondheid van studenten.

Daarom zal ASVA ook dit jaar weer strijden; voor kwalitatief hoogstaand en voor ieder toegankelijk onderwijs, voor het schuldenvrije studeren, voor een betaalbare kamer in Amsterdam en voor een hogeschool en universiteit waar iedereen zich op zijn gemak en plek voelt. Veilig fysiek onderwijs blijft hierbij een speerpunt. Als het kan worstelen we verder aan de vergadertafel, maar als het moet voeren wij deze strijd op straat, spandoek en luidspreker in de hand, samen met onze medestudenten. Omdat de stem van onze generatie gehoord moet worden, juist nu, in de coronacrisis, en zo kort voor de Tweede Kamerverkiezingen.

Mét de student. Om dat te vergemakkelijken moet de drempel om ASVA te betreden laag zijn. Het ASVA transitie plan is hiervoor in de maak en in afwachting van de eindversie en stemming van de leden daarover, is dit beleidsplan zoals vorige jaren opgedeeld in de drie pijlers vakbond, platform, diensten en de interne organisatie. Naar het opschudden van de organisatie van de vakbond moeten we dus nog even uitkijken. Tegelijkertijd staan wij, bestuur 20|21, al in de startblokken om met kleine groepen belangstellenden door te dringen tot in de nerven van de problemen die spelen in het Amsterdamse studentenleven. Apathie moet plaatsmaken voor actie.

Uiteraard zal ASVA hiervoor niet alleen steunen op het bestuur, maar in overgrote mate op de medewerkers, de vrijwilligers, de Raad van Advies, oude besturen en de leden. Zonder activo's geen ASVA. Met hun advies en zeggenschap is dit beleidsplan dan ook opgesteld, waarvoor wij iedereen heel dankbaar zijn. Ook de lidorganisaties, studentenraden, studentenverenigingen en koepelorganisaties zullen belangrijke kameraden zijn.

Als er iets tekenend zal zijn voor het werk en activisme van ASVA in de te voorziene toekomst, dan zullen dat webcamvergaderingen en krijtstippen die 1,5 meter aangeven op het museumplein zijn. We missen elkaar en we smachten naar fysieke ontmoetingen, maar in het aanzicht van de uitdagingen die ons te wachten staan houdt dat ons niet tegen. Studenten zijn sociale dieren en daarom is in tijden van isolatie het samenwerken van groot belang. HBO en WO samen.

Zo komen we met elkaar, op afstand, vooruit.

Met strijdlustige groet,

Bestuur 20|21

Maarten van Dorp -Juliet Hondtong -Cato van Hoegee -Stijn Hermes -Hanna Blom

ASVA in 2021

In 2021 staat ASVA klaar om een vakbond voor en dóór de Amsterdamse student te worden. Het plan van het ASVA Transitie Team zal dit jaar definitief worden voorgelegd aan de leden, met het doel de vakbond actiegerichter en toegankelijker te maken. Daarop vooruitlopend zullen er met studenten gevulde klankbord- en actiegroepen worden opgericht om zowel leden als niet-leden te organiseren. Het vijfkwipige bestuur, waarvan er vier voltijd zijn, zal daarin altijd bijstaan.

Natuurlijk zal ASVA zich ook aan de technocratische overlegtafels blijven inzetten voor degelijke studentenhuysvesting in Amsterdam (en omstreken). Daarbij blijven we aandacht hebben voor de lopende kwestie van de veiligheid van studentencomplexen en brengen we de gemeente, onderwijsinstellingen en woningcorporaties daarvoor bijeen. Wat betreft de woningcorporaties zullen we de bijzonder goede samenwerking met De Key voortzetten. Toch komt ook hier het thema van studentenparticipatie terug in het ondersteunen van bewonerscommissies, een klankbordgroep en mogelijk het projectmatig zetten van juridische stappen om huisjesmelkers aan te pakken.

Ook in het onderwijs ligt de focus op het betrekken van alle studenten van de HvA en UvA. Bij het hbo zal de nadruk liggen op het ondersteunen van de medezeggenschapsraden en binnen het wo staat de sociale veiligheid hoog op de agenda. Ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan zijn er al een aantal studenten actief in een actiegroep met betrekking tot proctoring. De opleidingsniveaus overstijgend blijven we ook nauw betrokken bij de #nietmijnschuld campagne en als de volksgezondheid het toestaat betrekken we graag de student voor massalere acties. Het spreekt dan ook voor zich dat we in 2021 wederom een nauwe band met LSVb en ISO zullen onderhouden.

Naast LSVb en ISO zal er ook het contact met de AKvV en de verschillende studieverenigingen in stand blijven. In de voor de verenigingen moeilijke corona-tijden stelt ASVA zich zo dienstbaar en flexibel mogelijk op. Zo zullen alle verschillende verstrekken van subsidie onder de aandacht worden gebracht en zal het eigen beleid daarin onder de loep genomen worden met de crisis in het achterhoofd. Samen met de AKvV zal het raakvlak met de sociale veiligheid worden opgezocht in het opstellen van een redelijk alcoholbeleid en het geven van handvatten over vertrouwenspersonen binnen de verenigingen.

De grote mate van sociaal isolement waar studenten zich door corona in bevinden, heeft voor bestuur 20|21 het belang van studentenwelzijn geïllustreerd. In 2021 zullen dan ook de eerste stappen worden gezet om op dat gebied actief te worden. Hiervoor zullen we onder andere steunen op de ervaring die andere studentenbonden door de jaren hebben opgedaan, maar zullen uiteraard ook onderzoeken hoe middels actiegroepen participatie gestimuleerd kan worden.

De diensten die ASVA levert, waaronder de fietsverkoop, trainingen van de Academy, uitleen en het rechtsbureau, zijn voor veel studenten het raakvlak met de bond. Daarom zullen deze in 2021 voortgezet worden. Samen met de coördinator van het

rechtsbureau zal er gestreefd worden deze dienst naast een adviserende rol ook een proactieve rol te geven.

Zoals het inmiddels gebruikelijk is, is dit beleidsplan onderverdeeld in de pijlers Vakbond, Platform, Diensten en Interne Organisatie. Binnen deze pijlers zullen wij per portefeuille verder toelichten wat de precieze plannen voor ASVA in 2021 zijn.

Vakbond

ASVA komt op voor de belangen van de Amsterdamse student. Waar een enkele student soms moeilijk gehoord wordt door hun huisbaas, onderwijsinstelling of door de gemeente, is het de taak aan ASVA om dat geluid door te laten klinken waar het nodig is. Op deze manier hoort ASVA een platform te bieden voor de zorgen, ideeën en structurele problemen van de studenten. Rond onderwijs, huisvesting en OV schuiven we aan bij vergaderingen, schrijven we boze brieven en artikelen, en organiseren we samen met de achterban evenementen en demonstraties. Voor ASVA staat toegankelijkheid en veiligheid centraal, en onderwerpen zoals diversiteit en sociale veiligheid, die terugkomen in verschillende portefeuilles, zullen daarom dit jaar hoog op de agenda staan. Voor veel onderwerpen geldt dat er op landelijke niveau belangrijke ontwikkelingen plaatsvinden, daarom houden we contact met de overkoepelende organisaties Landelijke Studentenvakbond (LSVb) en Interstedelijk Studenten Overleg (ISO).

In 2021 is het lastiger voor ASVA om de student te bereiken, en voor de student om ASVA te vinden. Het is daarom van groot belang dat ASVA extra aandacht besteedt aan [op de hoogte te blijven van waar de student mee te maken heeft]. Door meer ruimte te maken binnen de vakbond voor kritische en geëngageerde studenten rond onderwerpen zoals onderwijs en huisvesting kan ASVA sneller reageren op relevante onderwerpen en meer aanwezig zijn in het studentenleven. In tijden van crisis is het cruciaal om scherp te blijven op de kwaliteit en toegankelijkheid van het hoger onderwijs, de beschikbaarheid van betaalbare woningen en het welzijn van de student.

Met de Tweede Kamerverkiezingen in zicht, is het van belang dat ASVA, samen met LSVb, ISO en de andere lidbonden de belangen van studenten nationaal agenderen.

Studentenhuisvesting

Van bivakkeren in een ton op de dam en de Stichting Studenten Huisvesting Amsterdam tot een nauwe samenwerking met Woonstichting De Key, ASVA heeft zich vanaf het prille begin ingezet voor voldoende betaalbare woningen voor elke student in Amsterdam. Ook in deze beleidsperiode zal er ingezet worden op het verlichten van de woningnood en het verbeteren van de woonsituatie van studenten.

De contacten met de gemeente Amsterdam, woningcorporaties, onderwijsinstellingen en belangenbehartigingsorganisaties zullen worden onderhouden om het probleem bij de kern, een tekort van meerdere duizenden woningen, met het convenant studentenhuisvesting in de hand, aan te pakken. Daarnaast zullen wij ons inzetten om studenten weerbaar te maken tegen symptomen van de woning schaarste, zoals illegale huurpraktijken en hoge huurprijzen. Een belangrijk middel hiervoor is het stimuleren van actieve bewonerscommissies in studentencomplexen.

Zolang studenten aangeven zich onveilig te voelen in hun eigen woonomgeving zal de veiligheid op studentencomplexen een aandachtspunt blijven voor ASVA.

Zolang studenten aangeven zich onveilig te voelen in hun eigen woonomgeving zal de veiligheid op studentencomplexen een aandachtspunt blijven voor ASVA.

Partners

Het contact met verschillende fracties in de gemeenteraad Amsterdam dat in de vorige jaren is opgezet zal worden voortgezet. Op die manier kan de coalitie in de raad gewezen worden op de afspraken uit het convenant studentenhuysvesting en kan enige veiligheidsproblematiek omtrent studentencomplexen geagendeerd worden. In het kader van dat laatste zullen de contacten met de dienst Openbare Orde en Veiligheid en de onderwijsinstellingen ook actief worden onderhouden.

De samenwerking met Woonstichting De Key is de afgelopen jaren goed bevallen en heeft tot de aanstelling van een nieuwe medewerker studentenhuysvesting geleidt. Deze samenwerking zal worden voortgezet, De Key zal ASVA betrekken bij ontwikkelingen omtrent studentenhuysvesting en ASVA zal op haar beurt gevraagde en ongevraagde adviezen blijven uitbrengen.

Bewonerscommissies zijn voor studenten een praktische instrument om direct en lokaal hun woonsituatie te verbeteren en grotere problemen op hoger niveau aan te kaarten. Waar er wens is zullen wij studenten ondersteunen in het opzetten van bewonerscommissies en zal de kennis van ASVA en de trainingen van de Academy beschikbaar worden gesteld voor de commissies.

Doelen:

- ASVA onderhoudt banden met de gemeenteraad door het contact met diverse politieke partijen in stand te houden.
- ASVA waarborgt dat het veiligheidsoverleg met de dienst OOV, onderwijsinstellingen en woningcorporaties minstens tweemaal per jaar wordt gehouden en is daarbij aanwezig.
- ASVA blijft zich inzetten voor de uitvoering van het convenant studentenhuysvesting Amsterdam 2019 - 2022 en wijst de partners gedurende het jaar op de daarin gemaakte afspraken.
- ASVA zet de samenwerking met De Key voort en brengt gedurende het jaar gevraagd en ongevraagd advies aan ze uit.
- ASVA verzamelt en documenteert kennis over bewonerscommissies, zodat zij bij ASVA terecht kunnen met hun vragen.
- ASVA stelt de trainingen van de Academy beschikbaar voor bewonerscommissies.
- ASVA ondersteunt bewonerscommissies van studentencomplexen bij hun oprichting, als hier vraag naar is.

Acties & activiteiten

Een geïnformeerde student weet waar hij recht op heeft en waar hij terecht kan. ASVA ziet het als haar taak om studenten op lopende basis te herinneren aan haar huurrechten, te vechten voor een betere positie op de woningmarkt, en een platform te bieden voor studenten [in onleefbare omstandigheden]. Buiten de relaties die ASVA heeft met de gemeente, belangenorganisaties en woningcorporaties, is het belangrijk dat we voor en met de achterban organiseren rond huysvesting, en de ontwikkelingen op het gebied van wonen in de gaten houden.

Dit jaar wil ASVA een klankbordgroep opzetten rond studentenhuysvesting, om studenten binnen de organisatie een platform te geven om te leren en zich te organiseren rond huysvesting. Niet alleen betrekken we studenten hierdoor bij een van de inhoudelijke speerpunten van de organisatie, maar bewegen we ook voorbij enkel te reageren op de actualiteiten, door de continuïteit van de problematiek van studentenhuysvesting in kaart te brengen en samen te denken over wat we wel willen zien gebeuren.

ASVA heeft door middel van het meldpunt onveilig wonen en lokale enquêtes schokkende signalen gekregen omtrent de leefomstandigheden van studenten in, en in de nabije omgeving van, Amsterdam. Veiligheid is vandaar een van de speerpunten van het huysvestingsteam dit jaar. Dit betekent dat we in contact blijven met studenten die zich in leefomgeving onveilig voelen, doorgaan met het probleem aankaarten bij de relevante partijen en we blijven zoeken naar korte, en lange termijn oplossingen.

Omdat een groot deel van de problemen rondom studentenhuysvesting in Amsterdam veroorzaakt worden door landelijke oorzaken, wordt er samengewerkt met de LSVb en andere studentenvakbonden als dit nodig is. De zes-wekelijkse werkgroep huysvesting van de LSVb wordt bijgewoond om goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen in andere studentensteden.

Doelen:

- ASVA zet zich in voor de veiligheid van studenten op studentencomplexen en daarbuiten.
- ASVA gaat, gezien de steeds warmer wordende zomers, zich inzetten voor betere leefbaarheid door klimaatbeheersing in studentencomplexen.
- ASVA gaat studenten informeren over hun huur rechten en ook het rechtsbureau daarvoor aanprijzen.
- ASVA blijft samen met de LSVb landelijk pleiten voor een huisjesmelkersboete.
- ASVA blijft pleiten voor een lokale verhuurdersvergunning.
- ASVA organiseert een symposium over studentenhuysvesting.
- ASVA zet een klankbordgroep over huysvesting op.
- ASVA brengt huysvesting ter tafel in de verkiezingswerkgroepen van de LSVb en ISO.

.....Onderwijs Algemeen

In deze portefeuille worden onderwerpen besproken en gemonitord die verder gaan dan alleen het hbo of het wo. Het gaat hier over onderwerpen, zoals toegankelijkheid van het onderwijs, en beleidsmatige ontwikkelingen die gemeentelijk of landelijk zijn bepaald voor studerend Amsterdam. De informatie die wij over deze onderwerpen vergaren is belangrijk voor de interne organisatie, en het is onze verantwoordelijkheid om deze informatie uit te zetten aan studerend Amsterdam en haar verschillende studentenorganisaties. ASVA benadert hen om deel te nemen aan acties, protesten en demonstraties, maar ook om meningen of ideeën te delen omtrent de ontwikkelingen die zich voordoen in onderwijsland.

Goed onderwijs is toegankelijk en kwalitatief. ASVA zal zich in 2021 actief bezighouden met het waarborgen van de kwaliteit van het (voornamelijk online) onderwijs. De recente ontwikkelingen rondom COVID-19 zetten de studenten, studentenorganisaties en onderwijsinstellingen in een unieke en onzekere situatie. Juist nu is het belangrijk dat ASVA zich bezig blijft houden met het verbeteren en het behouden van de kwaliteit van het onderwijs in Amsterdam. De organisatie stelt zich kritisch op tegenover de gevolgen van COVID-19 op de kwaliteit van het onderwijs, de manier van tentamineren en de beschikbaarheid van studieplekken.

Er gaat ook een focus liggen op de toegankelijkheid van het onderwijs. Het onderwijs moet toegankelijk zijn en blijven voor bijvoorbeeld eerste generatie studenten en studenten met een zichtbare en/of onzichtbare functiebeperking. Er zal contact worden gezocht en onderhouden met (studenten)organisaties aan de onderwijsinstellingen die zich hier mee bezig houden.

ASVA zal in aanloop naar de verkiezingen studenten(organisaties) betrekken bij de ontwikkelingen voor studenten en bij werkgroepen waar actuele onderwerpen geagendeerd worden. Ook zal ASVA zich actief bezighouden met de leenstelsel campagne #NietMijnSchuld van de LSVb en FNV Young & United.

Binnen onderwijs hbo en onderwijs wo zijn er veel onderwijsinhoudelijke onderwerpen die beide groepen studenten aangaan. Hierom is het belangrijk dat de portefeuillehouders onderwijs hbo en onderwijs wo nauw samenwerken, en dat de coördinatoren van onderwijs hbo en onderwijs wo dit ook doen, en de totale groep met elkaar in contact blijft voor eventuele projecten die samen kunnen worden opgezet.

Doelen:

- ASVA houdt contact met belangenorganisaties die zich inzetten voor de toegankelijkheid van de HvA en UvA.
- ASVA zet een klankbordgroep over onderwijs op.
- De portefeuillehouders en medewerkers op Onderwijs WO en HBO zullen minimaal zes keer per jaar samenkomen en overleggen.
- ASVA zal acties en informatieve evenementen organiseren voor wo en hbo specifieke zaken, maar ook voor algemene, overlappende thema's.
- ASVA informeert studenten en studentenorganisaties over de ontwikkelingen binnen het onderwijs door middel van het schrijven van artikelen, gebruik van de sociale media kanalen en de nieuwsbrief.
- ASVA houdt contact met de studentenraden van de HvA en UvA.
- ASVA houdt contact met de studentassessoren van de HvA en UvA.
- ASVA zal een actieve rol spelen in het begeleiden, ondersteunen en opzetten van acties, protesten en demonstraties rond onderwijs in Amsterdam mits het aansluit bij de belangen van ASVA.
- ASVA zal zich inzetten om de kwaliteit en vorm van het onderwijs, het verloop van tentaminering en de beschikbaarheid van studieruimtes ten tijde van COVID-19 te waarborgen.
- ASVA zet zich in voor het zoeken naar mogelijkheden en pleiten voor fysiek onderwijs in tijden van COVID-19.

Onderwijs HBO

Onder deze portefeuille zullen de onderwerpen, die het hbo onderwijs en specifiek de HvA aangaan, worden gemonitord. In het bestuur van 2020-2021 zitten er in het ASVA bestuur twee hbo studenten. Op deze manier zal er naast de digitale monitoring ook vanuit de praktijk meer mogelijk zijn. Ook zullen we nauw contact houden met studenten die zich inzetten voor studentenbelangen op het hbo onderwijs. Tevens is het belangrijk om contact te houden met alle studenten, met name actieve studenten. De actieve studenten zijn wat meer thuis op de HvA en weten daarom ook wat er speelt binnen hun opleiding of/en de faculteit. Dit gezegd hebbende zullen wij ook contact onderhouden met minder actieve studenten, om te kijken wat wij voor hen kunnen betekenen en doen in 2021.

Sinds 2020 speelt ASVA geen rol meer in de organisatie van verschillende grote activiteiten binnen de HvA, waaronder KersVers, Docent van het Jaar (DvhJ) en de Studievereniging Overleggen (SVO's). Naast het feit dat er in bestuur 2019-2020 geen HBO bestuurders bij ASVA zaten is het wel belangrijk dat de naamsbekendheid van ASVA niet verloren gaat op de HvA. Nu dit wel het geval is, zijn er meer mogelijkheden om deze naamsbekendheid te vergroten. Om dit kracht bij te zetten zal ASVA in 2021 minimaal twee onderzoeken en één activiteit organiseren die betrekking heeft tot de HvA en haar studenten.

Doelen:

- ASVA gaat werken aan haar naamsbekendheid onder hbo studenten.
- ASVA gaat zich inzetten om de communicatie binnen de HvA en tussen haar faculteiten te verduidelijken.
- ASVA gaat minimaal één activiteit organiseren gericht op de HvA en haar studenten.
- ASVA gaat zich inzetten voor de bekendheid van medezeggenschapsorganen onder HvA-studenten.
- ASVA zal zich inzetten voor de verbetering van arbeidsvoorwaarden van de opleidingscommissies voor studentleden, om zo de verdeling student/docent dichterbij 50/50 te brengen.
- ASVA zal, naast het huidige contact met hbo-studenten, ook extra contact zoeken met de actieve studenten binnen het hbo-onderwijs.
- ASVA gaat een campagne opzetten over de FMR verkiezingen gericht op HvA-studenten.

Onderwijs WO

Binnen deze portefeuille vallen onderwerpen die specifiek het wetenschappelijk onderwijs en de Universiteit van Amsterdam aangaan. In 2021 zal deze portefeuille zich voornamelijk richten op het waarborgen van de kwaliteit van het onderwijs in tijden van COVID-19, de stem van de student vanuit diens slaapkamer door te laten klinken in haar universiteit, opkomen voor de positie van de student in relatie tot diens onderwijsinstelling.

De student is verwijderd van diens vertrouwde campus en loopt het contact met de docenten en medestudenten mis, nu dat de student genoodzaakt is om de colleges, zelfstudie en tentaminering op diens studentenkamer te vervolgen. ASVA ziet hier een groot gevaar voor de kwaliteit van het onderwijs wat studenten nu ontvangen, de binding met de studie die mist en de gevolgen voor de mentale gesteldheid van studenten nu zij geen scheiding meer ervaren tussen de studie en privéleven. Juist omdat de universiteit zich nu binnen onze slaapkamer plaatsvindt, moet ASVA alert zijn voor negatieve signalen en dit zoveel mogelijk in samenspraak doen met de raden, studentenorganisaties en de achterban.

Sociale veiligheid is een belangrijk onderwerp op de UvA, nadat er twee jaar achter elkaar exposerende artikelen naar buiten zijn gekomen van jarenlange incidenten van grensoverschrijdend gedrag. ASVA volgt de besluiten die de UvA neemt om sociale veiligheid te verbeteren op de voet. Wij zien graag dat er centraal een besluit wordt genomen om een zo toegankelijk mogelijk klachtensysteem te installeren, er structurele stappen worden gezet om studenten en medewerkers te informeren over hoe consent en machtsverhoudingen werken, er adequaat wordt gehandeld na een incident van grensoverschrijdend gedrag en er onderzoek wordt gedaan naar eerdere, onbehandelde meldingen. Hiervoor zullen wij ons blijven inzetten.

Vijf jaar na de Maagdenhuisbezetting zien wij hoe de problemen die destijds onder menig student en docent zorgen wekte, nog steeds door de universiteit spoken. Studenten en docenten lopen aan tegen een gebrek aan substantiële inspraak, de faculteit der geesteswetenschappen verkeert in gevaar om haar reikwijdte te verliezen door bezuinigingen en haar diepgang door interdisciplinariteit, en de UvA mist nog steeds een effectief diversiteitsbeleid waarin de dekolonisering van de universiteit wordt uitgezet. Vijf jaar na de Maagdenhuisbezetting deelt ASVA deze zorgen nog steeds, en, met oog op hun continuïteit, blijft daarom kritisch tegenover ontwikkelingen rond internationalisering, interdisciplinariteit, diversiteit en democratisering.

Doelen:

- ASVA gaat de acties vanuit de UvA omtrent sociale veiligheid op de voet volgen en kritiek leveren waar nodig is.
- ASVA gaat in contact blijven met studentenbelangenorganisaties, zoals Amsterdam United en Our Bodies Our Voice.
- ASVA gaat een sterke band onderhouden met WOInactie, om elkaar op de hoogte te houden en te ondersteunen.
- ASVA gaat contact onderhouden met de decanen en de Faculty Diversity Officers (FDOs).
- ASVA gaat gebruik maken van de maandelijkse CvB-uurtjes om ze te wijzen op de problemen van studenten.
- ASVA stelt zich kritisch op tegenover het internationaliseringsbeleid van de UvA.
- ASVA houdt de universitaire democratie scherp in de gaten, om de studentenraden adviserend, juridisch en activistisch bij te staan.

ISO & LSVb

De ASVA Studentenunie heeft een unieke positie. Zij is namelijk lid van zowel de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) als het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO). ASVA is op deze manier goed op de hoogte en betrokken bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs- en studentenzaken. Dit is relevant en belangrijk voor de Amsterdamse student, omdat landelijk beleid gevolgen heeft voor de Amsterdamse student. Dit werkt twee kanten op; de problemen die de Amsterdamse student en de studentenorganisaties ervaren moeten ook aangekaart worden bij de landelijke overkoepelende organisaties. ASVA vertegenwoordigt Amsterdam actief tijdens de Algemene Ledenvergaderingen en Informele Bonden Overleggen van de LSVb, en de Algemene Vergaderingen en Werkgroepavonden van het ISO.

Doordat ASVA groot en actief is dient zij als waardevolle en unieke partner voor de LSVb en het ISO. ASVA sluit zich daarom aan bij landelijke campagnes wanneer deze binnen de visie van ASVA passen. Zo kan ASVA ook thema's agenderen die in de Amsterdamse kringen spelen. ASVA zoekt aansluiting en overlap met landelijke thema's in 2021, zoals de campagne rondom het leenstelsel en de aankomende Tweede Kamerverkiezingen.

Tijdens de bijeenkomsten van de LSVb en het ISO zal er goed contact onderhouden worden met de andere studentenvakbonden, medezeggenschapsraden en fracties in Nederland om ook van hun werkzaamheden inzichten en updates te krijgen over de problemen en ontwikkelingen in de verschillende studentensteden.

ISO

Het is belangrijk dat ASVA de relatie met het ISO goed onderhoudt, gezien haar speciale positie als vakbond binnen het overleg. Hierom zal ASVA bij het overgrote deel van de algemene vergadering (AV) en werkgroepavonden aanwezig zijn. Als de Amsterdamse studentenraden met problemen van nationale oorsprong kampen, zal dit worden aangekaart bij het ISO.

Doelen:

- ASVA is aanwezig bij tenminste 80% van de AV's en werkgroepavonden van het ISO.
- ASVA kaart problematiek van de Amsterdamse medezeggenschap aan bij het ISO.
- ASVA neemt deel aan de verkiezingswerkgroep van het ISO.
- ASVA sluit zich aan bij campagnes van het ISO die aansluiten bij de agenda van ASVA.

LSVb

Door proactief deel te nemen aan de federatie zal ASVA de belangen van Amsterdamse studenten op nationaal niveau kunnen agenderen en gebruik kunnen maken van de kennis van de bevriende lidbonden.

Doelen:

- ASVA stuurt een afgevaardigde naar iedere ALV en naar ieder informeel bondenoverleg.
- ASVA neemt actief deel aan de LSVb werkgroepen.
- ASVA legt nadruk op hbo vertegenwoordiging in nieuwe plannen en commissie samenstellingen.
- ASVA sluit zich aan bij campagnes van de LSVb die aansluiten bij de agenda van ASVA.
- ASVA agendeert de Amsterdamse problematiek aan op de landelijke agenda.
- ASVA houdt actief contact met de federatie.
- ASVA brengt met de LSVb de Tweede Kamer verkiezingen en de rol van de student daarin onder de aandacht.

Leenstelsel

De ASVA Studentenunie is intiem betrokken bij de campagne tegen het leenstelsel #nietmijnschuld. Dit leenstelsel is naar onze mening voor meer studenten nadelig dan voordelig, wat ASVA reden geeft om actief deel te nemen in de acties om het huidige sociale leenstelsel tegen te gaan. Middels het Amsterdamse actiecomité, wat deel uitmaakt van de landelijke #NietMijnSchuld campagne van de LSVb en FNV Young&United, denkt ASVA mee met acties, plannen, en strategieën voor de campagne. Omdat Amsterdam één grote studentenstad is, zijn er hier veel mogelijkheden voor het effectief agenderen van de meningen van studenten in de gemeentelijke en landelijke politiek. Naar aanloop van de verkiezingen in 2021 zal ASVA actief bijdragen aan acties en het constant informeren van haar leden.

Doelen:

- ASVA neemt deel aan het actiecomité Amsterdam van de campagne #nietmijnschuld.
- ASVA is actief betrokken bij het organiseren en uitvoeren van de campagneacties in Amsterdam.
- ASVA is bij alle landelijke acties van de campagne aanwezig of vertegenwoordigd.

Studentenwelzijn

Mede door de situatie waarin studenten zich bevinden door COVID-19 is het pijnlijk duidelijk geworden dat ASVA geen aparte portefeuille studentenwelzijn heeft binnen de organisatie. Problemen omtrent het welzijn van studenten worden veelal verdeeld onder grote andere portefeuilles zoals onderwijs en huisvesting. Het huidige bestuur is echter van mening dat de urgentie rondom studentenwelzijn proporties aanneemt die vragen om een nieuwe, aparte portefeuille. Als belangenbehartiger van de Amsterdamse student is het van belang dat ASVA zich inzet voor problemen die studenten ervaren met betrekking tot hun fysieke en mentale gezondheid.

Doelen:

- ASVA neemt deel aan de werkgroep Studentenwelzijn van de LSVb.
- ASVA gaat met andere studentenbonden die deze portefeuille reeds hebben in gesprek over de inrichting hiervan.

- ASVA onderzoekt de mogelijkheid om een medewerker Studentenwelzijn aan te nemen.
- ASVA zet binnen de organisatie een werkgroep Studentenwelzijn op om buiten de huidige portefeuilles een start te maken.
- ASVA stelt een probleemanalyse op, gebaseerd op de signalen die bij ons binnen komen en bestaande onderzoeken.
- ASVA gaat zich inzetten over het toegankelijker maken van studentpsychologen voor HvA-studenten.

Diversiteit en Inclusie

In het jaar 2021 legt ASVA een focus op het thema diversiteit en inclusie. Het Visiedocument Diversiteit en Inclusie is tijdens het vorige bestuur ingestemd door de ALV, en is daarom leidend. In het visiedocument kwam naar voren dat diversiteit betrekking heeft tot alle andere portefeuilles en vanuit deze conclusie heeft het bestuur 20|21 concreet gemaakt hoe dat dit jaar uitgewerkt zal worden.

Het beleid is uit te zetten in drie pijlers, zijnde intern, extern en uitstraling. Op intern niveau zal er dit jaar aandacht worden besteed aan een inclusiever kantoorbeleid, onder andere door het opstellen van een sociaal veiligheidsbeleid, en er zullen trainingen en evenementen georganiseerd worden om de Activo's bij te scholen in relevante onderwerpen. Zie hiervoor ook het punt 'medewerkersbeleid'. Om in onze externe werkzaamheden diversiteit constant mee te nemen, zullen de andere portefeuilles, voornamelijk de vakbond portefeuilles (Onderwijs, Huisvesting en OV en Fiets) constant getoetst en ondersteund worden door onze nieuwe medewerker Diversiteit en Inclusie. Deze medewerker zal ook in contact staan met organisaties die zich inzetten voor diversiteit en inclusie met betrekking op de Amsterdamse student. De pijler uitstraling slaat op onze uitingen in de media en in activisme. ASVA is er voor alle Amsterdamse studenten, en ziet de noodzaak in van een podium bieden aan stemmen die op dat moment niet aanwezig zijn binnen de medewerkers en het bestuur.

Doelen:

- ASVA gaat een medewerker Diversiteit & Inclusie aannemen.
- ASVA neemt actief deel aan Diversity Forum.
- ASVA zoekt contact op met studenten die zich organiseren tegen discriminatie op hun onderwijsinstelling en ondersteunt hen waar mogelijk.
- ASVA gaat inhoudelijke evenementen en trainingen organiseren voor de Activo's om ze handvatten te geven om de belangen van alle studenten te vertegenwoordigen.
- ASVA zal de vakbondsportefeuilles continu toetsen aan diversiteit.
- ASVA zal bij haar evenementen streng letten op de toegankelijkheid en de invulling toetsen aan diversiteit.
- ASVA blijft op de UvA pleiten voor het invoeren van het 2016 rapport 'Let's Do Diversity'.
- ASVA blijft kritisch op het diversiteitsbeleid wat wordt gevoerd op de HvA en UvA, op centraal, facultair en opleidingsniveau.

- ASVA gaat nauw contact houden met HvA-Pride en de projectmanager diversiteit en inclusie om actief te kunnen handelen bij het zien van diversiteitsproblemen op de HvA.

Duurzaamheid

ASVA moet als organisatie rekening houden en bijdragen aan het verduurzamen van de wereld. Sinds 2020 is ASVA vegetarisch en worden er stappen gezet om afval te verminderen en scheiden. Ook is het de bedoeling dat de producten die ASVA extern uitbrengt duurzaam zijn. Op deze manier wordt onze organisatie intern en extern duurzaam en verminderen wij onze bijdrage aan het veranderende klimaat. ASVA richt zich hierbij ook op organisaties betrokken met de HvA en UvA en/of haar studenten op het gebied van duurzaamheid zoals de Green Offices. Er zal dit jaar gekeken worden naar best practices voor de onderwijsinstellingen die adviserend zullen worden overgedragen aan de HvA en UvA.

Doelen;

- ASVA kijkt kritisch naar het duurzaamheidsbeleid van de HvA en UvA en onderneemt actie indien nodig.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheden voor verduurzaming bij CREA.
- ASVA maakt een pagina op haar website over duurzamer leven in studentenkamers en -huizen.
- ASVA onderhoudt contact met de Green Offices van de HvA en de UvA.
- ASVA zal bij interne evenementen rekening houden met duurzaamheid door onder andere geen vlees te kopen, geen plastic tassen aan te schaffen en afval te scheiden.

OV & Fiets

De afgelopen twee jaar is ASVA weer actiever aan de slag gegaan met deze portefeuille. In 2021 gaat ASVA zich nog verder inzetten door de adviezen aan te passen naar de huidige omstandigheden. Dit zal mede gebeuren door middel van ASVA's actieve deelname in de Reizigers Adviesraad (RAR). In de RAR worden adviezen opgesteld omtrent het Openbaar Vervoer aan de stadsregio Amsterdam.

In de afgelopen jaren is in de fietsverkoop een duidelijke daling te zien. Ook heeft het COVID-19 virus niet actief meegeholpen om dit actie op te kunnen pakken. ASVA zal dit wel weer actief oppakken omdat ASVA het belangrijk vindt dat studenten een duurzaam en betaalbare fiets te kunnen kopen.

Daarnaast is ASVA vorig jaar al actiever bezig geweest met de informatievoorziening omtrent openbaar vervoer. ASVA streeft ernaar om dit door te zetten door de website actief te updaten door het jaar heen.

Doelen:

- ASVA agendeert diversiteit en duurzaamheid bij minimaal drie vergaderingen van de RAR.
- ASVA stuurt actief aan op een gepaste capaciteit van het OV-netwerk rondom de uitbreiding van de Amstelcampus van de HvA.

- Coördinator OV & Fiets zit vier keer per jaar samen met huisvesting over OV & Fiets verbindingen.
- ASVA houdt zaken die raken aan beleid en lijndienstvoering met betrekking tot de almaar veranderende coronamaatregelen in de gaten.
- Mocht COVID-19 geen rol meer spelen, dan worden de beleidspunten omtrent het nachtnet weer opgepakt.
- ASVA zal actief de website updaten als er grotere wijzigingen ontstaan in het OV-netwerk.

Onderzoeksbureau

Het onderzoeksbureau is een belangrijk deel van ASVA, aangezien de uitkomsten van de onderzoeken ASVA kunnen ondersteunen in het stellen van prioriteiten in haar werkzaamheden. De verscheidene onderwerpen die aan bod komen in de onderzoeken kunnen houvast bieden voor veel portefeuilles binnen de organisatie.

Het onderzoeksbureau is een onafhankelijk orgaan binnen ASVA, wat betekent dat het bestuur zich niet mengt in het kiezen van de onderzoeksonderwerpen. In het algemenere doel van ASVA om de banden met de HvA aan te halen is het echter belangrijk om ook in het onderzoeksbureau oog te houden op de HvA-student. Daarom hebben we als doel om meerdere onderzoeken te publiceren die betrekking hebben op HvA-studenten.

Verder is het spijtig dat onderzoeken van ASVA niet altijd de aandacht krijgen buiten de organisatie die ze verdienen. Afgelopen jaar zijn er twee onderzoeken tijdens voorstellingen van stichting Time Out gepresenteerd, hetgeen de resultaten van de gepresenteerde onderzoeken meer reikwijdte geeft. Dit jaar wil ASVA meer inzetten op het nadrukkelijk presenteren van haar onderzoeken, onder andere door persberichten uit te zenden als er een onderzoek gepubliceerd wordt en evenementen te organiseren rondom de publicatie.

Doelen:

- Het onderzoeksbureau publiceert dit jaar minstens drie onderzoeken.
- Minstens twee van de gepubliceerde onderzoeken hebben betrekking op HvA-studenten.
- Minstens één van de gepubliceerde onderzoeken zal voor een, al dan niet digitaal, publiek gepresenteerd worden.
- Voor minstens één van de gepubliceerde onderzoeken zal een persbericht worden uitgestuurd.
- Het Infoteam wordt betrokken bij het onder de aandacht brengen van de gepubliceerde onderzoeken onder een breder publiek.

Verkiezingen

In maart 2021 zullen er Tweede Kamer verkiezingen plaatsvinden. Omdat het belangrijk is dat de stem van de student op landelijk niveau gehoord wordt, gaat ASVA studenten aansporen om te stemmen. Zoals onder eerdere portefeuilles is genoemd zal ASVA hierin ook de krachten bundelen met onze landelijke partners, maar wij zullen ook lokaal

studenten informeren. Bij het verschaffen van deze informatie zal er niet teruggedeinsd worden om kritisch te zijn op enige verkiezingsbeloften.

Doelen:

- ASVA informeert de student over de inhoud van partijprogramma's, zowel op het gebied van het hoger onderwijs als op andere onderwerpen die relevant zijn voor studenten.
- ASVA zet een campagne op om jongeren aan te sporen om te gaan stemmen.

Marketing & Infoteam

Algemeen

Er valt voor ASVA veel terrein te winnen qua bekendheid onder de studenten in Amsterdam. Een belangrijk focuspunt dit jaar is dan ook om de naamsbekendheid van ASVA te vergroten. Afgelopen jaar is er een huisstijl ontwikkeld en het wordt nu belangrijk om deze huisstijl te implementeren in alle uitingen van ASVA. Komend jaar zal ASVA vooral gebruik maken van digitale vormen van promotie, onder andere omdat is gebleken dat deze manier van promotie een groter publiek bereikt. Daarnaast is dit ook duurzamer. Dit betekent niet dat er geen fysieke promotie gemaakt zal worden. De fysieke vorm van promotie zal gebruikt worden op evenementen waar ASVA ook fysiek aanwezig zal zijn.

Doelen:

- De nieuwe huisstijl wordt geïmplementeerd in alle directe ASVA uitingen.
- Het infoteam wijzigt de content van het sociale media schema elk seizoen om gevarieerde posts te kunnen maken.
- Het infoteam zal regelmatig een post plaatsen die aansluit op actuele gebeurtenissen in en rond Amsterdam.
- Er zal minimaal één keer per maand een gerichte post over de HvA en over de UvA geplaatst worden.
- Er zullen minstens twee campagnes op sociale media kanalen gerealiseerd worden.

Infoteam

Het infoteam is voor het grootste gedeelte een zelfstandig werkend orgaan binnen ASVA. De portefeuillehouder is echter wel effectief betrokken en beslist mee in de keuzes die het infoteam maakt. Het infoteam bestaat inmiddels uit de functies; eindredacteur, redacteur, fotograaf en vormgever. De medewerkers worden ondersteund door de Coördinator Projecten & Evenementen. De eindredacteur is de voorzitter van het Infoteam, houdt overzicht en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de informatie die op de sociale media terecht komt. Tevens houdt de eindredacteur nauw contact met het bestuurslid om zo de voortgang te bespreken.

Doelen:

- Het infoteam zal een map met documenten opstellen om het mogelijk te maken voor de medewerkers om de huisstijl te kunnen implementeren.
- Het infoteam zal minimaal twee trainingen krijgen op het gebied van sociale media.

- Aan het einde van het collegejaar wordt er met het hele infoteam gereflecteerd op het afgelopen jaar om daar eventuele verbeterpunten uit te halen.

Website

In de afgelopen jaren is de ASVA website compleet vernieuwd op het gebied van informatievoorziening en uiterlijk. ASVA gaat zich dit jaar verder inzetten om de website up-to-date te houden voor iedereen. Dit houdt ook in dat de informatie zoveel mogelijk in het Engels gepubliceerd wordt, om ook internationale studenten te bereiken. Het is van een belang een goede website met relevante informatie te hebben om deze informatie ook toegankelijk te maken voor studenten zonder sociale media kanalen. Om hieraan bij te dragen is het belangrijk om de medewerkers meer kennis te geven over WordPress middels trainingen en uitleg van het bestuur of de systeembeheerder.

Doelen:

- ASVA evenementen worden ook op de website geplaatst zodat deze ook toegankelijk worden voor studenten die geen gebruik maken van sociale media.
- Op de website wordt minstens één keer per maand een nieuwsbericht geplaatst.
- ASVA zal een training aanbieden aan de medewerkers om het gebruik van de website te vereenvoudigen.
- ASVA gaat alle informatie op de website te vertalen naar het Engels.

Evenementen & Projecten

Dit jaar is het organiseren van evenementen en projecten anders dan andere jaren door de komst van COVID-19. Desalniettemin is het belangrijk dat de evenementen & projecten een passende invulling krijgen, ook in deze situatie. Sinds 2020 is er een medewerker Coördinator Evenementen & Projecten in dienst. De medewerker denkt en helpt mee met het opzetten en/of bedenken van nieuwe evenementen & projecten. Dit in de vorm van vereniging versterkende activiteiten maar ook in de vorm van protesten en acties. De Coördinator Evenementen & Projecten ondersteunt veel portefeuilles en medewerkers binnen ASVA, waardoor de Coördinator altijd wel op een manier betrokken is in het organiseren van grootschalige evenementen & projecten waar ASVA deel uitmaakt van de organisatie.

Introductieperiodes

In de paar weken voordat het nieuwe collegejaar van start gaat, organiseren de HvA en UvA meerdere activiteiten om studenten kennis te laten maken met de stad, medestudenten en studentenorganisaties. De introductieperiode is een belangrijk onderdeel voor studenten om hun kennis te kunnen laten maken met het studentenleven en tevens om hen in contact te kunnen laten met ASVA.

De afgelopen jaren bestond de HvA introductie uit een opleidingsspecifieke intro, een festival en een feest KersVers. Voorheen heeft ASVA het feest en festival georganiseerd, echter organiseert de HvA sinds 2020 deze evenementen zelf.

Ondanks dat ASVA dit niet meer organiseert zal er wel naar gestreefd worden om hierbij aanwezig te zijn om de naamsbekendheid om de HvA studenten te verhogen.

De introductieperiode wordt op de UvA georganiseerd door de Commissie Intree. ASVA zal in 2021 weer samenwerken met Commissie Intree om in 2021 weer zoveel mogelijk betrokken te zijn bij de Intreeweek. In de intreeweek zal ASVA ook weer de ASVA Summer Bikesale organiseren, waarbij het streven is om 300 fietsen te verkopen.

Doelen:

- ASVA zal aanwezig zijn op een evenement van de HvA introductieperiode.
- ASVA is aanwezig op de Intreebeurs van de UvA.
- ASVA zal een Summer Bikesale organiseren met het streven om 300 fietsen te verkopen.
- De verantwoordelijkheid van introductieperiodes ligt bij de eindredacteur. Samen met het bestuur zal er planning gemaakt worden.
- ASVA zal de introductieperiode gebruiken om de naamsbekendheid te vergroten.

Platform

Door de coronacrisis is de noodzaak van een goede binding, zowel sociaal als academisch, met de hogeschool en universiteit bijzonder duidelijk geworden. Bij uitstek zijn het studenten- en studieverenigingen die hierin voorzien en het is een taak van ASVA om deze te ondersteunen en te verbinden. Zo kunnen de verenigingen ideeën uitwisselen en kunnen zij blijven doen waar ze het beste in zijn: studenten samenbrengen. Daarnaast blijven we graag in gesprek met de verenigingen zodat ASVA enige problemen die zij ervaren kan aankaarten bij de onderwijsinstellingen. De studieverenigingen van het HBO en WO zijn onderverdeeld in aparte portefeuilles, met een gemeenschappelijke coördinator studieverenigingen.

Studieverenigingen

ASVA keert sinds jaar en dag kleine subsidies uit aan verenigingen voor het organiseren van gezamenlijke activiteiten. Door de coronacrisis is de stroom van aanvragen voor deze fondsen enigszins stil te komen liggen, onder andere omdat de verenigingen met kleine aanvragen het risico lopen geen aanvraag meer te kunnen doen voor een groot evenement wanneer de omstandigheden dat toelaten. Daarom zal het beleid voor het toekennen van subsidie en het subsidiereglement worden geëvalueerd zodat activiteiten met een bescheiden budget ook doel zijn van de financiële hulp. Zo krijgen de verenigingen een extra steuntje in de rug in deze moeilijke tijden. De partnerverenigingen-nieuwsbrief zal worden voortgezet en er zal worden gezorgd dat deze in de juiste mailboxen terecht komt.

Doelen:

- ASVA brengt haar mogelijkheden tot het krijgen van subsidies voor verenigingen onder de aandacht bij verenigingen.
- ASVA evalueert het subsidiereglement en het beleid van het toekennen van subsidies in het licht van de coronacrisis en versoepelt deze waar nodig.
- ASVA organiseert op zijn minst twee activiteiten waarbij besturen van studieverenigingen op een informele manier met elkaar kennis kunnen maken.
- ASVA zet de partnerverenigingen-nieuwsbrief voort en zorgt ervoor dat deze in de juiste mailboxen terecht komt.

HBO

Vanaf 2020 worden de SVO's (Studievereniging Overleggen) voor de studieverenigingen van de HvA niet meer georganiseerd door ASVA. Het is daarom van groot belang om nauw contact te houden met participatie en tevens aanwezig zijn bij alle SVO's die zij organiseren. Op deze manier zal ASVA ook contact houden met de achterban. Om nog iets directer contact te houden zal ASVA aan het begin van het collegejaar informele kennismakingsgesprekken inplannen.

Doelen:

- ASVA gaat de belangen van studieverenigingen voor het onderwijs bij docenten en hoger onderwijs verkondigen.
- ASVA zal nauw contact houden met Participatie HvA en is aanwezig bij SVO's die zij organiseren.

- ASVA zal met zoveel mogelijk studieverenigingen van de HvA op een informele manier kennismakingsgesprekken voeren om te zien wat er bij elke vereniging speelt.

WO

Op een informele basis zal de coördinator studieverenigingen contact leggen met alle verenigingen aan de UvA. Hierdoor zal de drempel voor verenigingen om met problemen naar ASVA te stappen laag blijven. Het grootste formele contactmoment van ASVA met de studieverenigingen WO zijn de door haar georganiseerde SVO's. In 2021 zal ASVA deze wederom organiseren in samenspraak met de verenigingen, zodat onderwerpen aan bod komen die voor hen belangrijk zijn.

Om te verzekeren dat de studieverenigingen gebruik kunnen maken van alle fondsen die voor hun beschikbaar worden gesteld door de UvA, zal ASVA Stichting Toekenningen actief onder de aandacht brengen.

Doelen:

- De Coördinator Studieverenigingen neemt contact op met elke studievereniging van de UvA om informeel kennis te maken en erachter te komen wat er bij de verenigingen speelt.
- ASVA organiseert in samenspraak met de verenigingen SVO's voor de studieverenigingen op de UvA.
- ASVA brengt Stichting Toekenningen onder de aandacht bij de studieverenigingen.

Studentenverenigingen (AKvV)

Samen met de AKvV vertegenwoordigt ASVA vrijwel geheel studierend Amsterdam en het behouden van de goede relatie is zeer gewenst. Omdat ASVA in 2021 geen gedeeld bestuurslid zal leveren, willen wij deze band formaliseren en in de relevante artikelen van het HR van de AKvV vastleggen dat ASVA de mogelijkheid behoudt een gedeeld bestuurslid aan te dragen. Om de goede band te behouden zal ASVA ook bij elke VO en ALV van de AKvV aanwezig zijn.

Het werk dat vorig jaar is verricht voor het opstellen van een realistisch alcoholbeleid in Amsterdam zal worden voortgezet. Veiligheid en toegankelijkheid zullen hierbij voorop staan en de belangen de verenigingen zullen ook meegewogen worden.

De AKvV heeft het initiatief genomen richtlijnen en handleiding op te stellen voor het professionaliseren van vertrouwenspersonen voor studentenverenigingen. ASVA zal zich hierbij aansluiten en het resultaat presenteren aan de studieverenigingen.

Doelen:

- ASVA formaliseert de nauwe band met de AKvV.
- ASVA is aanwezig op alle VO's en ALV's van de AKvV.
- ASVA blijft betrokken bij het opstellen van een realistisch alcoholbeleid in Amsterdam dat veiligheid voorop stelt.

- ASVA zet zich samen met de AKvV in voor het opstellen van richtlijnen voor het professionaliseren van vertrouwenspersonen bij studentenverenigingen en deelt deze met studieverenigingen.
- ASVA zet zich samen met de AKvV in voor studentenparticipatie ten tijde van corona.

Diensten

De diensten van ASVA zijn er voor alle Amsterdamse studenten, studentenverenigingen, studieverenigingen en andere studentenorganisaties. De diensten van ASVA zijn er om hen te helpen en ondersteunen in relevante situaties. Middels de diensten van ASVA blijft er goed contact tussen ASVA en de achterban waardoor deze relaties en de naamsbekendheid van ASVA continu versterkt worden. De wensen van studenten en studentenorganisaties worden bij elke ontwikkeling van onze diensten meegenomen om er voor te zorgen dat onze diensten een zo groot mogelijke groep studenten(organisaties) aan blijft spreken.

Secretariaat

Het secretariaat van de ASVA studentenunie is het eerste aanspreekpunt voor haar leden. Dit geldt in het bijzonder de studentenbalie, die dagelijks bereikbaar is tussen 11:00 en 16:00. De balie is bij voorkeur tijdens deze uren ook fysiek geopend voor het te woord staan van Amsterdamse studenten(organisaties), maar mocht dit niet mogelijk zijn doordat ASVA vanuit huis werkt of CREA gesloten is, dan zal de balie in ieder geval via mail en whatsapp bereikbaar zijn.

De fysieke diensten die middels de studentenbalie mogelijk gemaakt worden zullen niet altijd uitvoerbaar zijn vanwege de maatregelen omtrent COVID-19. ASVA leeft de maatregelen van het RIVM na, wat betekent dat niet alle diensten van de balie het hele jaar beschikbaar zullen zijn. Mocht de sluiting van de fysieke balie langer aanhouden dan een aantal weken, waardoor er veel diensten komen te vervallen, zal er gezocht worden naar alternatieve mogelijkheden om de studentenbalie te helpen haar taken te kunnen verrichten. Er wordt actief gemonitord naar bijvoorbeeld de vraag naar fietsen en uitleen, omdat wij studenten(organisaties) willen blijven ondersteunen door middel van het aanbieden van deze diensten.

Het ledenadministratiesysteem dat in 2019 is geïmplementeerd is niet ontwikkeld voor ASVA als organisatie. Na het passen en meten van 2020 is er nu een werkbare manier gevonden om dit systeem te gebruiken voor de studentenbalie. De medewerkers van de studentenbalie en het bestuur houden onderling nauw contact over het werken van het systeem en evalueren dit met elkaar om zo mogelijkheden te ontdekken voor extra uitleg of trainingen voor het gebruik van het nieuwe systeem.

Voor het belang van het functioneren van de studentenbalie en het secretariaat houden de Coördinator Secretariaat en de portefeuillehouders nauw contact over ontwikkelingen, ideeën en evaluaties over de werkzaamheden. Zeker tijdens de aanwezigheid van het COVID-19 virus, wat er voor zorgt dat wij elkaar allemaal minder zien, is het belangrijk dat men onderling op de hoogte is van hoe het met elkaar en de werkzaamheden gaat.

De standaard informatiepakketten die de studentenbalie beschikbaar heeft voor partner(organisaties) blijven up to date met de huidige ontwikkelingen en procedures waardoor de documenten bruikbaar blijven.

Om de studenten(organisaties) op de hoogte te houden van onze werkzaamheden en ontwikkelingen zullen de sociale media van ASVA dienen als promotie- én communicatiemiddel, waardoor er voor leden duidelijk is waar het bestuur en de studentenbalie mee bezig zijn en mee bezig zullen zijn. Er kunnen vragen worden gesteld en beantwoord en er zullen aanvullende berichten op de nieuwsbrief worden gedeeld om de stand van zaken helder gecommuniceerd te houden.

Doelen:

- ASVA gaat onderzoeken hoe fysieke diensten zoals fietsverkoop en uitleen in tijden van corona veilig door zouden kunnen gaan.
- Er zal minstens een keer per zes weken een balieoverleg plaatsvinden.

Academy

De Academy is het trainingsbureau van ASVA dat betaalbare trainingen aanbiedt aan studenten. Vaak zijn dit actieve studenten die deel uitmaken van besturen of commissies van studieverenigingen. Trainingen die aangeboden worden door de Academy worden gegeven door studenten die ervaring hebben met het onderwerp waarin ze training geven, omdat ze bijvoorbeeld zelf ook in een bestuur hebben gezeten of op een andere manier ervaring hebben verworven met het onderwerp. De trainers van de Academy worden ondersteund door de Academy Coördinator.

Naast het faciliteren van losse trainingen door het jaar heen op aanvraag van studenten, organiseert de Academy in september de Amsterdamse Besturendag (ABD). Tijdens de ABD kunnen besturen van Amsterdamse studentenorganisaties een dag lang trainingen volgen en is er mogelijkheid voor deelnemende besturen om andere besturen te leren kennen. In februari wordt de winter versie van de ABD georganiseerd. De winter ABD zal minder groot zijn dan de ABD in september en indien de winter ABD door corona-maatregelen niet fysiek door kan gaan, zal er een digitale versie plaatsvinden.

Verder wordt er dit jaar actief gewerkt aan het binden van de trainers van de Academy onderling. Dit zal gedaan worden door minstens vier avonden te organiseren waarop de trainers van de Academy door externe, professionele trainers getraind zullen worden in het verbeteren van hun trainersvaardigheden. Er is gebleken dat trainers ook geïnteresseerd zijn in een trainersweekend. Tijdens dit weekend zal zowel worden ingezet op inhoud als gezelligheid. Nogmaals, mocht dit door corona-maatregelen niet fysiek plaats kunnen vinden, dan zal er een digitaal alternatief komen.

Doelen:

- Trainers van de ASVA Academy krijgen minstens vier keer per jaar trainingen aangeboden om hun trainersvaardigheden te verbeteren.
- Studie- en studentenorganisaties krijgen in januari en augustus een mail met duidelijke en relevante informatie over de ASVA Academy en wat de Academy voor hen kan betekenen.
- De Academy gaat minstens twee keer een training aanbieden op een SVO van de HvA.
- De Academy gaat naast de reguliere ABD in september ook een winter ABD in februari organiseren.

- De Academy gaat een fysiek trainersweekend of digitaal alternatief hiervoor organiseren.

Rechtsbureau

Het rechtsbureau is een belangrijke dienst die ASVA levert aan Amsterdamse studenten. Het rechtsbureau is gratis beschikbaar voor leden en partnerorganisaties van ASVA die hulp nodig hebben bij een juridisch probleem. Ook is het rechtsbureau een waardevol onderdeel voor ASVA zelf, aangezien het rechtsbureau zeer regelmatig hulp biedt bij de juridische bezigheden van ASVA.

Het lijkt dit jaar mogelijk de wens van de afgelopen jaren om de coördinator van het rechtsbureau nauwer bij ASVA te betrekken te vervullen. Een van de voordelen hiervan is dat medewerkers van ASVA die vanuit hun functie juridische vragen hebben beter weten naar wie ze toe moeten stappen met deze vraag.

Afgelopen jaar heeft de coördinator van het rechtsbureau iedere drie maanden verslag gedaan aan de eerste portefeuillehouder op het rechtsbureau van de juridische natuur van de zaken die er binnenkomen. Dit heeft goed geholpen met het inzicht verwerven van de vragen die bij het rechtsbureau binnenkomen en de werkzaamheden van de coördinator en deze verslaggeving zal dit jaar voortgezet worden.

Op het moment is de rechtspositie van studenten op de huurwoningmarkt precair: de rechtsgang via de huurcommissie is onzeker door belachelijk lange wachttijden en studentenhotels weten huurbescherming te omzeilen met schimmige juridische constructies. Daarom zullen wij de mogelijkheid van het uitprocederen van een zaak die normaliter bij de huurcommissie zou liggen onderzoeken. Zo mogelijk zullen wij deze zaken ook uitvoeren. Dit zou de tekorten bij de huurcommissie maatschappelijk agenderen. Ook zal bij de LSVb worden aangedrongen de zaak tegen studentenhotels weer op te pakken.

Doelen:

- Iedere drie maanden brengt de coördinator van het rechtsbureau verslag uit aan de eerste portefeuillehouder over de algemene natuur van de vragen die binnenkomen bij het rechtsbureau.
- Het rechtsbureau onderzoekt de mogelijkheid van het voeren van een zaak die normaliter voor de huurcommissie komt te liggen. Indien mogelijk zal deze zaak gevoerd worden.
- ASVA agendeert het voeren van een zaak tegen studentenhotels over huurbescherming bij de LSVb en blijft hier nauw bij betrokken.

Interne Organisatie

Om de vakbond, het platform en de diensten van ASVA goed te kunnen laten functioneren, is een sterke interne organisatie nodig. Door de COVID-19-crisis zal het in stand houden van de interne organisatie uitdagender zijn dan voorheen, aangezien er op nieuwe manieren moet worden gezocht naar vrijwilligers voor de verschillende commissies en er naar alternatieven moeten worden gezocht voor fysieke activiteiten. We gaan deze uitdaging echter strijdlustig aan, want juist in deze tijd is het belangrijk om actief in te zetten op goed contact met activo's en achterban, zodat we, ondanks de beperkingen die digitale ontmoetingen ons opleggen, een succesvol jaar tegemoet gaan.

Zoekcommissie (ZoekCo)

De Zoekcommissie (ZoekCo) is verantwoordelijk voor het enthousiasmeren van studenten om te solliciteren op een bestuursfunctie bij ASVA. Hier ligt de uitdaging om ook studenten te bereiken die niet uit de bekende kringen van ASVA komen, om zo een gevarieerde en diverse poel van sollicitanten te creëren. Het is lastig een ASVA-bestuur te vinden met voldoende diversiteit, om dit wel te bewerkstelligen is een grote en diverse ZoekCo essentieel.

In de ZoekCo moeten studenten zitten van zowel de UvA als de HvA om te zorgen dat studenten van beide onderwijsinstellingen solliciteren voor een bestuursfunctie. Naast de balans tussen de onderwijsinstelling zal er actief gezocht worden naar een diverse groep ZoekCo-leden, om een zo breed mogelijk publiek aan te spreken en de sollicitatiecommissie een breed aanbod aan sollicitanten te bieden.

Doelen:

- De voorzitter van de ZoekCo wordt vanaf januari 2021 tot en met de sollicitatiedeadline vier uur per week betaald. Deze voorzitter neemt verantwoordelijkheid voor de praktische zaken van het zoekproces, waaronder het regelen van de vergaderingen en het zorgen dat iedereen actief betrokken blijft.
- De ZoekCo zal een training over impliciete vooroordelen volgen, net zoals de Sollicitatiecommissie.
- In de ZoekCo zullen minimaal drie HvA'ers zitten.
- Er komt een permanente pagina op de website van ASVA voor (mogelijke) sollicitanten (voor het bestuur) om hun contactgegevens achter te laten.

Sollicitatiecommissie (SoCo)

De Sollicitatiecommissie (SoCo) is verantwoordelijk voor het sollicitatieproces van het volgende bestuur. Het is de taak van de SoCo om een zo competent mogelijk kandidaatsbestuur voor te dragen aan de ALV. De SoCo zal de sollicitanten, tijdens meerdere rondes, beoordelen en zo tot hun voorstel komen.

De SoCo bestaat uit zes of zeven leden, waaronder twee huidig bestuursleden, één of twee oud-bestuursleden, één of twee activo's en twee studenten die niet aan ASVA verbonden zijn. Minstens twee van de SoCo-leden zijn HvA studenten. SoCo-leden

zullen trainingen volgen over sollicitaties afnemen en impliciete vooroordelen. Afgelopen jaar heeft de SoCo ook een aantal keer vergaderd met de ZoekCo met als doel van deze vergaderingen om HvA-sollicitanten te vinden. Door het positieve resultaat van deze vergaderingen zal dat dit jaar wederom gebeuren.

Net als voorgaande jaren wordt er in de eerste instantie ingezet op een vijfkoppig fulltime-bestuur, aangezien parttime functies al snel neigen naar een fulltime functie. De laatste twee jaar is echter gebleken dat dit niet altijd mogelijk is en daarom zal, indien een fulltime bestuur niet realistisch blijkt, ook de mogelijkheid voor parttime bestuursleden worden opengesteld.

Doelen:

- De SoCo en de ZoekCo zullen minstens twee keer samen vergaderen om de sollicitatieprocedure af te stemmen.
- De sollicitatiecommissie zal trainingen volgen over sollicitaties afnemen en impliciete vooroordelen.
- Er zullen minstens drie HvA-studenten in de SoCo zitten.
- De SoCo zoekt in de eerste instantie naar een volledig fulltime bestuur. Indien dit niet mogelijk blijkt zal er een plan klaarliggen met de mogelijkheid van parttime bestuursleden.

ASVA Transitie Team (ATTT)

Het afgelopen jaar is het ASVA Transitie Team (ATTT) bezig geweest met het opstellen van het transitieplan in overleg met medewerkers, Activo's, bestuur 75 en 76 en externe partijen. Dit plan kwam voort uit een ervaren noodzaak om de structuur van de organisatie te evalueren, en te herinrichten om doelgericht en flexibel in te springen op actualiteiten.

Op het moment van schrijven, november 2020, is het plan bijna gefinaliseerd. Zodra er een definitieve versie is zal deze door de ALV moeten worden ingestemd voordat deze geïmplementeerd kan worden binnen de organisatie. Wanneer het plan wordt ingestemd zal de interne structuur van ASVA veranderen. Het implementeren van het transitieplan, wat zal worden overzien door het ATTT, kan invloed en zal voorrang hebben op het huidige beleidsplan. Het is belangrijk te noemen dat het bestuur van mening is dat het implementeren van het transitieplan compatibel is met de doelen die in dit beleidsplan zijn opgesteld.

Doelen:

- Het transitieplan zal gefinaliseerd worden en voorgelegd worden aan de ALV.
- De implementatie van het transitieplan zal worden overzien door het ATTT.

Algemene Ledenvergadering (ALV)

Het bestuur van ASVA heeft veel verantwoordelijkheden en draagt een grote verantwoordelijkheid om de Amsterdamse studenten actief te vertegenwoordigen. Hierom moet het bestuur zich verantwoorden aan de algemene ledenvergadering (ALV); het belangrijkste orgaan van de ASVA Studentenunie. Omdat de ALV's nog minder bezocht worden dan wij zouden willen ligt er een plan om de ALV's

aantrekkelijker te maken voor de leden. Zo hopen wij de ALV's terug op de kaart te zetten en de doelen van de ALV's haalbaar te maken.

Doelen:

- ASVA neemt zich voor om de ALV inhoudelijk en interessant te maken voor de leden.
- ASVA zorgt ervoor dat het Huishoudelijk Reglement toegankelijk wordt gemaakt voor de leden.
- ASVA bereidt het volgende bestuur voor op de nieuwe regelingen voor de ALV's conform het ATTT.

Medewerkersbeleid

Afgelopen jaar is ASVA begonnen met het opstellen van een sociaal veiligheidsbeleid. Door de nauwkeurigheid die bij het opstellen van een dergelijk beleid komt kijken, is ASVA op het moment in nauwe samenwerking met de LSVb om het sociaal veiligheidsbeleid op te stellen. Tijdens het opstellen van dit beleid zal ook met medewerkers en vrijwilligers overlegd worden over wat zij belangrijk vinden voor een sociaal veilige omgeving binnen ASVA. Als het beleid is ingestemd door de ALV, zullen medewerkers, vrijwilligers en activo's op verschillende momenten in het jaar, zoals tijdens medewerkersgesprekken en MO's, herinnerd worden aan de inhoud van het beleid. Ook zal het sociale veiligheidsbeleid worden opgenomen in de werkafspraken die iedere medewerker en vrijwilliger ondertekenen als ze werkzaam worden bij AVSA.

Verder is het gebleken dat medewerkers en activo's behoefte hebben aan trainingen of lezingen die bijdragen aan de betrokkenheid bij ASVA en de ontwikkeling van algemene kennis over zaken waarmee ASVA zich bezighoudt. Er wordt dit jaar ingezet op een viertal trainingen of lezingen die gevolgd kunnen worden door medewerkers en activo's. Samen met de medewerkers zal bekeken worden voor welke onderwerpen er gedurende het jaar animo is.

Iedere eerste vrijdag van de maand vindt er een MO plaats. Het MO is een uitgelezen moment voor medewerkers, die elkaar door de beperkte mogelijkheden van fysiek contactmomenten minder treffen, om elkaar te zien en op de hoogte te blijven van elkaars werkzaamheden. De digitale aard van de recente MO's lijkt echter te smeken om een andere invulling van het overleg dan voorheen om de aandacht van de medewerkers vast te houden en het overleg informatief en vermakelijk te houden. Er zal daarom tijdens het eerste MO van 2021 geïnventariseerd worden bij de medewerkers naar een andere manier om het MO in te richten.

Vertrekkende medewerkers van ASVA dreigen vaak stilletjes te verdwijnen zonder stil te staan bij het belangrijke werk dat zij voor ASVA verricht hebben. Het is door de situatie omtrent COVID-19 nog belangrijker om te zorgen dat medewerkers zich realiseren dat hun werk gewaardeerd wordt, en dit kan onder andere gedaan worden door uitvoeriger stil te staan bij medewerkers die ASVA verlaten.

Als laatste is er gemerkt dat potentiële nieuwe medewerkers zich laten afschrikken door de vrijwilligersuren die er in de vacatures vermeld staan en dat medewerkers bij lange na niet komen aan de vrijwilligersuren die er voor hun functie staan. Ons inziens

is het belangrijk voor de grotere toegankelijkheid van ASVA om de vrijwilligersuren te herzien.

Doelen:

- Het sociale veiligheidsbeleid wordt gefinaliseerd en opgenomen in de werkafspraken.
- Er wordt minstens vier keer per jaar een training of lezing aangeboden aan medewerkers over een relevant onderwerp.
- De vorm en inhoud van het MO wordt met inspraak van medewerkers herzien.
- Er wordt meer aandacht besteed aan vertrekkende medewerkers.
- De vrijwilligersuren worden herzien.
- Er worden twee keer per jaar medewerkersgesprekken gehouden waarin de werkzaamheden van medewerkers worden besproken en er doelen voor de medewerker worden opgesteld.

Activobinding

Activo's zijn de kern van ASVA. Ze houden de organisatie draaiende en het is daarom ontzettend van belang dat Activo's zich thuisvoelen bij ASVA. De verenigingscommissie (VeCo) is verantwoordelijk voor het organiseren van leuke activiteiten die bijdragen aan ctivobinding. Voor de inclusiefste groep Activo's is het van belang om meer mensen dan alleen de medewerkers als Activo's te benaderen. Vrijwilligers zullen dit jaar daarom expliciet als Activo's benaderd worden.

Afgelopen jaar is er middels een enquête bij de Activo's geïnventariseerd aan welke activiteiten het meeste behoefte is. Hieruit is gebleken dat van de activiteiten die al regelmatig georganiseerd worden Activoweekend en MO-eten het meest gewaardeerd worden. Ook bleek dat er meer behoefte is aan dagactiviteiten. Veel al gevestigde activiteiten zullen dus voor herhaling vatbaar zijn, maar zullen ook nieuwe dagactiviteiten door de VeCo worden bedacht en georganiseerd, zodat zoveel mogelijk Activo's van het gezelligheidsaspect van ASVA kunnen genieten.

Door de situatie omtrent COVID-19 zal het ook nodig zijn om na te denken over digitale (versies van) activiteiten. De VeCo zal gaan inventariseren bij Activo's voor wat voor een soorten digitale activiteiten er het meeste animo is.

De nieuwsbrief voor Activo's, de Insider, is een laagdrempelige manier voor Activo's om mede-Activo's te leren kennen en zich meer onderdeel te voelen van de Activo's. We merken dat iedere editie met veel enthousiasme wordt ontvangen. Het is wel belangrijk dat de aandacht die besteed wordt aan personen in de Insider enigszins evenredig verdeeld wordt onder de Activo's. Activo's buiten de VeCo zullen daarom meer betrokken worden bij de totstandkoming van iedere editie.

Doelen:

- Vrijwilligers zullen expliciet als Activo's benaderd worden, door ze meer uit te nodigen voor activiteiten van ASVA en toe te voegen aan de Activo groepschat.
- De VeCo zal minstens twee dagactiviteiten organiseren.

- De VeCo zal bij Activo's inventariseren voor wat voor een soort digitale activiteiten er animo is.
- De Insider zal minstens tien keer per jaar verschijnen.
- Activo's zullen meer betrokken worden bij de totstandkoming van de edities van de Insider.

Digitale werkomgeving

In de afgelopen jaren is er veel gebeurd en veranderd op digitaal gebied. ASVA maakt onder andere gebruik van CODEX voor de ledenadministratie en WordPress voor de websites. Er is naar voren gekomen dat het voor zowel medewerkers als een nieuw bestuur nog veel onduidelijkheden zijn binnen deze programma's. Daarom zal ASVA handleidingen opstellen om het voor iedereen mogelijk te maken het systeem eigen te kunnen maken.

Door de komst van COVID-19 virus bestaat er ook een kans dat het thuiswerken nog even door zou zetten. Om toch bij onze gegevens te kunnen zal ASVA kijken naar mogelijkheden om op afstand toegang te krijgen tot de digitale opslagruimte (G-schijf).

Doelen:

- ASVA gaat voor digitale platformen handleidingen opstellen om aanpassingen aan de website voor medewerkers mogelijk te maken.
- Bij ASVA wordt de AVG gehandhaafd en dit wordt tevens meegenomen in de witboeken van de medewerkers.
- ASVA gaat zorgen voor een aanvulling op de G-schijf, om werknemers de mogelijkheid te kunnen bieden om thuis te werken gedurende COVID-19.
- ASVA gaat mogelijkheden onderzoeken of de G-schijf extern gebruikt kan gaan worden.

Inwerken bestuur 77

Voor een voorspoedige bestuurswissel is de inwerkperiode van uiterst belang. Voordat hun bestuursjaar begint, loopt ieder aankomend bestuur een aantal weken van fulltime inwerken door. De inwerkperiode zoals die in 2020 was ingericht, is het huidige bestuur voor het grootste gedeelte erg goed bevallen. Wel zal er bij het inwerken van het bestuur 77 eerder tijd vrijgemaakt worden voor het regelen van praktische bestuurszaken, zoals het maken van bestuursfoto's. Ook is ervaren dat de inwerkperiode een intensieve periode is die erg vermoeiend kan zijn. Er zal daarom gezorgd worden dat er 's avonds minder (inhoudelijke) activiteiten op het programma staan en dat als er in weekenden doorgewerkt wordt de maandagochtend vrij van verplichtingen zal zijn.

Het is verder ook belangrijk dat het aankomende bestuur goed wordt begeleid tijdens kennismakingsgesprekken om het meeste uit deze gesprekken te halen. Er zal voor worden gezorgd dat bij ieder kennismakingsgesprek een voorbereiding hoort en er minstens één huidig bestuurslid aanwezig is.

Doelen;

- Er wordt tijdig gezocht naar vervangers van medewerkers van ASVA die het bestuur ingaan.
- Er worden niet meer dan twee inhoudelijke trainingen op een dag gegeven.
- Na een weekend inwerken zal de maandag erna minstens 's ochtends vrij zijn.
- Het aankomende bestuur wordt voorbereid op kennismakingen met partners van ASVA en er zal altijd minstens één huidig bestuurslid bij deze ontmoetingen zijn.
- Er wordt eerder tijd vrijgemaakt voor regelen van praktische bestuurszaken tijdens de inwerkperiode.
- Avonden zullen zoveel mogelijk vrij gehouden worden.

Lustrum

Op 25 mei 2020 vierde ASVA haar 75ste verjaardag. Helaas heeft de lustrumviering door COVID-19 niet plaats kunnen vinden in het afgelopen jaar. Daarom is besloten om het lustrum een jaar op te schuiven in de hoop dat het in mei 2021 wel door kan gaan. De doelen voor het lustrum zijn vastgesteld op de ALV van ASVA op 29 oktober 2019. Het idee is om dezelfde planning als vorig jaar is gemaakt die vast te houden. De evenementen starten op 1 mei (dag van de arbeid) en het laatste evenement zal plaatsvinden op 25 mei (de verjaardag van ASVA). In deze periode zullen wekelijks één à twee evenementen per week georganiseerd worden. Ook zal er een Activoweekend XXL weer georganiseerd worden waar zowel de huidige als oudere Activo's voor uitgenodigd zullen worden. De kans bestaat dat dit jaar de lustrumviering wederom niet door kan gaan zoals hij hier beschreven staat. In dat geval zal gekeken worden naar veilige alternatieve activiteiten of de optie van het wederom verplaatsen van de viering.

Doelen:

- De Lustrumcommissie verzorgt tussen 1 mei en 25 mei één of twee evenementen per week.
- Van al deze evenementen zijn er minstens twee informatief en inhoudelijk en twee meer gebaseerd op ontmoeting en feestelijkheid.
- Van deze evenementen zijn twee er openbaar toegankelijk en twee gereserveerd voor Activo's en Alumni.
- De verenigingscommissie organiseert samen met de Lustrumcommissie in het voorjaar een activoweekend XXL
- De Lustrumcommissie gaat, indien nodig, zoeken naar alternatieven om de evenementen veilig door te kunnen laten gaan. Mocht dit niet lukken wordt er een plan opgesteld voor een eventuele verplaatsing.

Bijlage

Jaarplanning

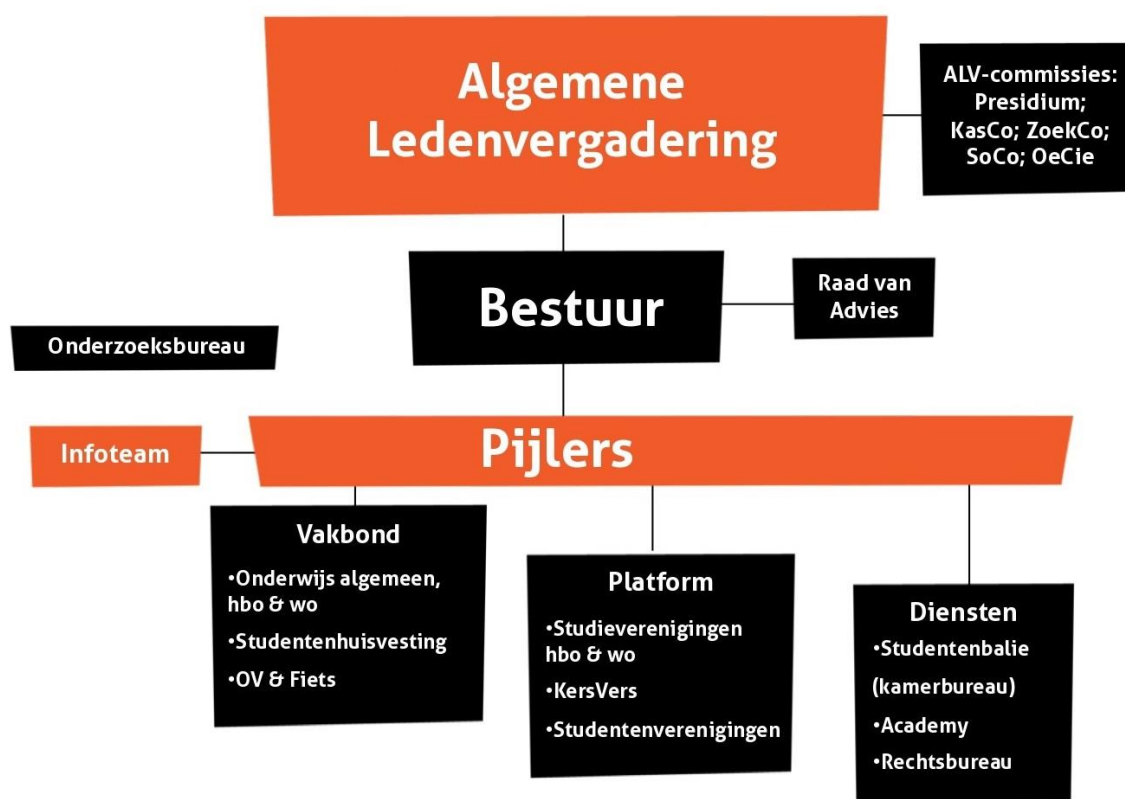
Januari	Februari	Maart
ALV	Winter Amsterdamse Besturendag	ALV
Huisvestingsymposium		Onderwijssymposium

April	Mei	Juni
ALV	Dagactiviteit VeCo	ALV
Sollicitatiedeadline Bestuur 77		Activoweekend
Sollicitatiegesprekken Bestuur 77		

Juli	Augustus	September
ALV	Wissel ALV	Amsterdamse Besturendag
	Saskia's Huiskamer	
	Inwerkperiode Bestuur 77	
	Introductieperiodes	

Oktober	November	December
ALV	Activoweekend	ALV

Organogram



Portefeuilleverdeling Bestuur

Portefeuille	1e	2e
<u>Functies</u>		
Voorzitter	Maarten	Hanna
Vicevoorzitter	Juliet	Cato
Secretaris	Cato	Juliet
Penningmeester	Stijn	Maarten
Algemeen lid	Hanna	Stijn
<u>Intern</u>		
Fysieke werkomgeving	Juliet	Maarten
Digitale werkomgeving	Stijn	Cato
ZoekCo	Maarten	Cato
SoCo	Stijn	Juliet
Inwerken	Juliet	Cato
ALV	Cato	Hanna
<u>Vakbond</u>		
Studentenhuisvesting	Maarten	Hanna
Onderwijs HBO	Cato	Stijn
Onderwijs WO	Hanna	Maarten
LSVb	Hanna	Cato
ISO	Maarten	Cato
OV & Fiets	Stijn	Maarten

Evenementen & projecten	Cato	Hanna
Marketing en Infoteam	Stijn	Juliet
Onderzoeksbureau	Juliet	Stijn
Studentenwelzijn	Hanna	Cato
Verkiezingen	Hanna	Maarten
Diversiteit & Inclusie	Hanna	Stijn
Leenstelsel	Maarten	Cato
Duurzaamheid	Cato	Juliet
Platvorm		
Studieverenigingen HBO	Stijn	Juliet
Studieverenigingen WO	Maarten	Cato
Studentenverenigingen (AKvV)	Maarten	Hanna
Introductieperiodes	Stijn	Maarten
Diensten		
ASVA Academy	Juliet	Stijn
Secretariaat	Cato	Juliet
Rechtsbureau	Juliet	Maarten
Taken		
Cadeautjes	Juliet	Hanna
Procesmanagement beleidsplan	Stijn	Juliet
CREA/Toecie	Cato	Maarten
VeCo	Juliet	Cato
ATTT	Hanna	Juliet
Contact CSR	Hanna	Maarten
Contact CMR	Cato	Stijn
Alumni	Maarten	Stijn
BierCo	Stijn	Maarten
Lustrum	Stijn	Juliet

