

ASVA in de steigers

Klaar voor nog 75 jaar



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
ASVA in 2020	4
Vakbond	5
Studentenhuisvesting	5
Partners	5
Acties & Activiteiten	6
Onderwijs Algemeen	8
Onderwijs hbo	9
Onderwijs wo	10
ISO en LSVb	10
Diversiteit & Inclusie	11
Duurzaamheid	12
OV & Fiets	12
Onderzoeksbureau	13
Marketing & Infoteam	14
Algemeen	14
Infoteam	15
Website	15
Evenementen & projecten	15
Introductieperiodes	16
Platform	17
Studieverenigingen HvA en UvA	17
Studentenverenigingen	18
Diensten	20
Secretariaat	20
Academy	21
Rechtsbureau	22
Interne organisatie	23
Zoekcommissie (ZoekCo)	23
Sollicitatiecommissie (SoCo)	23
ASVA Transitie Team (ATTT)	24
Algemene ledenvergadering (ALV)	25
Medewerkersbeleid	25
Activobinding	26
Digitale werkomgeving	27
Inwerken nieuw bestuur	27
Lustrum	28
Bijlagen	30
Jaarplanning	30
Organogram	32
Portefeuilleverdeling bestuur	33

Voorwoord

Beste student,

Al sinds 25 mei 1945 strijdt ASVA voor de student en het studentenleven in Amsterdam. En ja, een strijd is het ook echt geweest. En hoewel er op veel fronten vooruitgang is geboekt, hebben we nog een lange weg te gaan. Dankzij het leenstelsel, toenemende bezuinigingen op onderwijs, de rampzalige toestand van de huizenmarkt en de toenemende druk om je studie zo snel mogelijk af te ronden, is het studentenleven een stuk minder vrij en blij dan het zou moeten zijn.

Het vormen en inwerken van het bestuur 19|20 was zacht gezegd niet makkelijk. En hoewel dit aan veel externe factoren te verwijten valt, is het ook tijd dat ASVA in 2020 naar zichzelf kijkt. Na 75 jaar strijd is ASVA aan wat onderhoud en reorganisatie toe. Samen met de stad en het onderwijs gaat ASVA de vernieuwing en verbetering aan – iets wat zonder de medewerkers, vrijwilligers en alle andere fantastische mensen die ASVA ondersteunen, nooit mogelijk zou zijn.

Ooit werd er over de student gesproken als de toekomst van de maatschappij en samenleving; tegenwoordig zijn we uitschot dat in zichzelf moet investeren in plaats van dat het Rijk dat doet. Laten wij samen deze mentaliteit veranderen; niet alleen voor Den Haag, maar ook voor onszelf. Ga jij met ons de uitdaging aan?

ASVA in de steigers: klaar voor nog 75 jaar.

Emma Hilde Fuchs
Wietske Dotinga
Jamie van den Berg
Amy Renckens

ASVA in 2020

In 2020 is ASVA bezig met een transitie om zichzelf klaar te maken om nog 75 jaar te bestaan. Daarom is er een ASVA Transitie Team (ATTT) aangesteld, dat zich bezighoudt met ASVA als organisatie en de veranderingen die gemaakt moeten worden om een betere vakbond te worden. In september is er een vierkoppig, deels parttime, bestuur aangesteld, waardoor er minder werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd door het huidige bestuur. Daarom zijn er beslissingen gemaakt om meer verantwoordelijkheid en taken bij de medewerkers van ASVA neer te leggen.

ASVA is en blijft een studentenvakbond. Wij strijden voor de belangen van studenten. Betaalbare en goede huisvesting voor studenten is hierbinnen komend jaar een belangrijk onderwerp. Er worden twee extra medewerkers aangenomen binnen deze portefeuille. Hierdoor wordt het bestuur verlicht en komt er tijd vrij om meer te doen met betrekking tot studentenhuisvesting. Deze tijd wordt onder andere gebruikt om het Meldpunt Onveilig Wonen voort te zetten, bewonerscommissies van studentencomplexen te ondersteunen en De Key te adviseren met betrekking tot studentenhuisvesting.

Een studentenleven is niet compleet zonder kwalitatief en toegankelijk onderwijs. Als vakbond zal ASVA zich hiervoor in 2020 wederom keihard inzetten, onder andere door zich aan te sluiten bij de campagne tegen het leenstelsel van de LSVb en de FNV en daar andere Amsterdamse studenten(organisaties) bij te betrekken. Ook zal de kwaliteit van het onderwijs op de HvA en de UvA gemonitord blijven worden, omdat wij merken dat door de bezuinigingen en rendementsdenken op deze instellingen de kwaliteit vaak ik het geding komt.

Ook diversiteit en inclusie blijft een belangrijk onderwerp voor ASVA. Komend jaar wordt hier door een commissie een visie van ASVA over geformuleerd, waardoor er een duidelijker intern en extern beleid komt voor ASVA met betrekking tot dit onderwerp. Ook blijft ASVA zich bewust van de noodzaak om onze onderwijsinstellingen verder te dekoloniseren en wordt er een medewerkersbeleid omtrent sociale veiligheid opgesteld.

Daarnaast zijn wij een platform en bieden we diensten aan. De platform en diensten functie zijn voor ASVA belangrijk, omdat hiermee verenigingen en individuele studenten ondersteund en aangesproken worden. Komend jaar wordt onder andere geïnvesteerd in onze uitleenproducten voor individuele studenten en komt er een nieuwsbrief met daarin relevante informatie voor de studieverenigingen en studentenorganisaties die lid zijn van ASVA.

Ten slotte heeft ASVA al enkele jaren een te lage naamsbekendheid onder studenten. In 2020 willen we ervoor zorgen dat meer studenten bekend worden met ASVA. Het Infoteam, dat verantwoordelijk is voor de promotie van ASVA, voert daarom komend jaar twee campagnes om de zichtbaarheid van ASVA te vergroten. Ook worden er een 'tone of voice' van ASVA en een huisstijl opgezet en wordt op de website informatie voor studenten en studentenorganisaties bijgewerkt en op een aantrekkelijke manier aangeboden.

In dit beleidsplan zullen, aan de hand van de pijlers Vakbond, Platform, Diensten en het stuk over de interne organisatie de visie en doelen van ASVA voor 2020 worden geformuleerd.

Vakbond

Als stem van en voor de Amsterdamse student is ASVA hét aanspreekpunt voor studenten, stedelijke en gemeentelijke instanties en pers en media. ASVA zet zich in voor de belangenbehartiging van alle Amsterdamse studenten op onder andere het gebied van onderwijs, studentenhuisvesting en OV en fiets. De positie van ASVA bij het bespreken van dit soort onderwerpen moet constructief en meedenkend zijn, maar ASVA gaat als het nodig is ook in protest als de stem van de Amsterdamse student niet luid en duidelijk genoeg gehoord wordt. Omdat veel van deze onderwerpen ook door landelijke ontwikkelingen worden bepaald, zal er aansluiting worden gezocht met de overkoepelende organisaties Landelijke Studentenvakbond (LSVb) en het Interstedelijke Studentenoverleg (ISO).

In 2020 zal er extra aandacht besteed worden aan studentenhuisvesting en het leenstelsel. Diversiteit en inclusie zal in 2020 ook een belangrijk onderwerp blijven voor ASVA; de meeste werkzaamheden hieromtrent zullen plaatsvinden in de hiervoor opgerichte commissie. In tegenstelling tot 2019, zal ASVA vanwege een kleiner en gedeeltelijk parttime bestuur minder focus kunnen leggen op de onderwerpen duurzaamheid en internationalisering. Dit betekent echter niet dat ASVA deze onderwerpen niet belangrijk vindt en ze niet in acht zal nemen bij het vormen van beleid, doen van onderzoek en het bijwonen van of deelnemen aan bijeenkomsten, evenementen en acties.

Studentenhuisvesting

ASVA zet zich sinds de oprichting in al in voor de beschikbaarheid en betaalbaarheid van de studentenhuisvesting in Amsterdam. Door gesprekken te voeren met de gemeente Amsterdam, woningcorporaties, onderwijsinstellingen en belangenbehartigingsorganisaties tracht ASVA dit doel al jaren te bereiken. Ondanks dat de woningnood voor studenten een probleem is van alle jaren moet er geconcludeerd worden dat de woningnood nog nooit zo erg is geweest als afgelopen jaar. De oorzaken zijn voornamelijk te vinden bij de nationale woningnood, de groei van het aantal internationale studenten en de politieke wil om de leefbaarheid van Amsterdam te vergroten, ten koste van de studentenhuisvesting.

Partners

Om de woningnood aan te pakken moet ASVA zich breder gaan oriënteren en in gesprek gaan met alle mogelijke partners in de regio Amsterdam. Afgelopen jaar zijn hier al de eerste stappen in gezet door te praten met de relevante wethouders van de randgemeenten van Amsterdam. Deze gesprekken zullen aankomend jaar voortgezet worden om de woningnood voor studenten in de regio Amsterdam te verlagen.

Ook wordt het contact met de gemeenteraad in Amsterdam onderhouden. Er wordt onder andere met zoveel mogelijk politieke partijen kennismakingsgesprekken gevoerd, waarin de thema's wonen en onderwijs worden besproken. Gedurende het jaar wordt contact gezocht met raadsleden om bepaalde onderwerpen bij hen te agenderen.

De al bestaande samenwerking met woningcorporaties wordt uitgebreid. Bij De Key zal ASVA als officieel adviesorgaan worden benoemd. In het aankomende jaar zal ASVA actief betrokken worden door De Key bij ontwikkelingen met betrekking tot studentenhuisvesting. ASVA zal gedurende het jaar zowel gevraagd als ongevraagd advies uitbrengen aan De Key.

Daarnaast wordt er ingezet op goed contact met andere belangenorganisaties, zoals bewonerscommissies van studentenpanden en huurdersverenigingen, zoals Duwoners. ASVA zal beginnende bewonerscommissies ondersteunen bij hun oprichting en een steunpunt worden voor bestaande bewonerscommissies door hen van informatie te voorzien.

Doelen:

- ASVA onderhoudt banden met de gemeenteraad door kennismakingsgesprekken te voeren met zoveel mogelijk politieke partijen.
- ASVA brengt gedurende het jaar zowel gevraagd als ongevraagd advies uit aan De Key.
- ASVA zorgt ervoor dat bewonerscommissies bij ASVA terecht kunnen met vragen, door een uitgebreide kennis op te bouwen over de gang van zaken rondom bewonerscommissies en deze kennis goed te documenteren.
- ASVA ondersteunt bewonerscommissies van studentencomplexen bij hun oprichting, als hier vraag naar is.
- Met wethouders uit omliggende gemeenten worden gesprekken gevoerd om studentenhuisvesting in randgemeenten aan te kaarten.
- ASVA blijft zich inzetten voor de uitvoering van het convenant studentenhuisvesting en wijst de partners gedurende het jaar op de gemaakte afspraken in dit convenant.

Acties & Activiteiten

Het meldpunt onveilig wonen is afgelopen jaar opnieuw gelanceerd. Na gesprekken met de gemeente, woningcorporaties en onderwijsinstellingen, is besloten dit meldpunt in stand te houden. Samen met deze organisaties wordt de vindbaarheid van het meldpunt vergroot en meldingen worden beter gecommuniceerd met relevante organisaties, waardoor de veiligheid rondom studentencomplexen verbeterd kan worden.

Omdat een groot deel van de problemen rondom studentenhuisvesting in Amsterdam veroorzaakt worden door landelijke oorzaken, wordt er samengewerkt met de LSVb en andere studentenvakbonden als dit nodig is. De zes-wekelijkse werkgroep huisvesting van de LSVb wordt bijgewoond om goed op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen in andere studentensteden.

ASVA is daarnaast ook voor individuele studenten een bron van kennis over studentenhuisvesting. Op de website kunnen studenten informatie vinden over maximale huurprijzen en het huurrecht, deze wordt komend jaar overzichtelijker

ingedeeld. Ook is het belangrijk dat studenten op de hoogte zijn van ontwikkelingen met betrekking tot studentenhuisvesting in Amsterdam, daarom wordt er komend jaar onder andere een informatieve campagne gevoerd over woningdelen.

Doelen:

- ASVA zorgt ervoor dat studenten goed geïnformeerd worden over de wetgeving rondom woningdelen. Hiervoor voert ASVA minstens één keer per jaar een campagne en zorgt ervoor dat de informatie op de website up to date is.
- ASVA verbetert de vindbaarheid van het meldpunt onveilig wonen. Dit doet zij in samenwerking met de gemeente, woningcorporaties en onderwijsinstellingen.
- ASVA zorgt ervoor dat de informatie over huurrecht en maximale huurprijzen door studenten overzichtelijk vindbaar is op de website. Hierbij kan worden doorverwezen naar het ASVA Rechtsbureau.
- Er worden twee nieuwe medewerkers huisvesting aangenomen.

Onderwijs Algemeen

Binnen deze portefeuille worden onderwerpen die breder zijn dan alleen hbo (HvA) of wo (UvA) gemonitord. Hierbij gaat het dan over onderwerpen en ontwikkelingen, met name bezuinigingen, bekostiging en beleid (toegankelijkheid, beleid en wetgeving) die dan wel gemeentelijk dan wel landelijk zijn bepaald. Hierbij is niet alleen informatievergaring belangrijk, maar ook informatieverspreiding; studenten(organisaties) moeten op de hoogte gehouden worden van belangrijke ontwikkelingen omtrent hoger onderwijs en zullen door ASVA benaderd worden om deel te nemen aan acties, protesten en demonstraties.

Een van de belangrijkste voorwaarden van goed onderwijs is toegankelijkheid. In 2020 zal ASVA zich actief bezighouden met de toegankelijkheid van onderwijs op de HvA en UvA, in het specifiek de toegankelijkheid voor eerste generatie studenten, vluchtelingstudenten en studenten met een functiebeperking. Hierbij zal er contact worden gezocht met (studenten)organisaties aan beide onderwijsinstellingen die zich hiermee bezighouden.

In het bijzonder zal ASVA in 2020 studenten(organisaties) betrekken bij de campagne tegen het leenstelsel in samenwerking met de LSVb en de FNV. In de afgelopen jaren zijn de negatieve gevolgen van het leenstelsel steeds duidelijker geworden: studenten gaan minder snel op kamers (26% minder bij wo en 40% minder bij hbo), werken gemiddeld 17 uur per week naast hun studie en hebben een aanzienlijk hoge kans op burn-outs en andere mentale en financiële problemen later in hun leven. ASVA zal alle negatieve gevolgen van het leenstelsel blijven benadrukken op landelijk én lokaal niveau bij studenten(organisaties), docenten, onderwijsinstellingen, de gemeente, de politiek en alle andere betrokkenen.

Er zijn veel onderwijsinhoudelijke onderwerpen die zowel de hbo/HvA-student als de wo/UvA-student aangaan. Het is niet alleen belangrijk dat binnen het bestuur de portefeuillehouders Onderwijs hbo en Onderwijs wo nauw samenwerken, maar dat ook de coördinatoren met elkaar in contact blijven en algemene projecten samen kunnen opzetten.

Doelen:

- ASVA zal zich bezighouden met de toegankelijkheid van onderwijs aan de HvA en UvA. Hiervoor zal er onder andere contact worden gezocht met Limitless, Disability Platform en Students that Matter.
- ASVA is betrokken bij de campagne voor de afschaffing van het leenstelsel en betreft Amsterdamse studenten(organisaties) bij deze campagne.
- ASVA zal zich bezighouden met de negatieve gevolgen van het leenstelsel en deze blijven benadrukken op landelijk en lokaal niveau – ook bij onderwijsinstellingen.
- ASVA zal bij relevante landelijke en lokale acties, protesten en demonstraties met betrekking tot hoger onderwijs haar stem laten horen.
- ASVA informeert studenten en verenigingen over ontwikkelingen binnen het onderwijs. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van sociale media, de

algemene nieuwsbrief, speciale nieuwsbrieven voor partnerverenigingen en studieverenigingenoverleggen (SVO's).

- Er wordt contact onderhouden met de CMR (HvA) en de CSR (UvA).
- Er zal gekeken worden naar de manier waarop de coördinatoren en portefeuillehouders Onderwijs hbo en Onderwijs wo intern kunnen samenwerken en samen algemene projecten kunnen opzetten.

Onderwijs hbo

Binnen deze portefeuille worden onderwerpen die specifiek het hbo-onderwijs en de HvA aangaan, gemonitord. Omdat er in het bestuur 19|20 geen hbo-student in het bestuur zit en ASVA niet langer diensten voor de HvA faciliteert (zoals de Studievereniging Overleggen), moet er naar nieuwe manieren worden gezocht om toezicht te houden op de kwaliteit en toegankelijkheid van onderwijs en problemen hieromtrent aan de HvA. Met name actieve studenten (studenten die dan wel in het bestuur of een commissie van een studievereniging, dan wel in de medezeggenschap zitten) zijn goed thuis op de HvA, weten goed wat er speelt en kunnen ASVA van veel nuttige informatie voorzien. Het is ook belangrijk dat HvA-studenten op de hoogte zijn van recente landelijke en lokale ontwikkelingen op het gebied van onderwijs. Ook is het zaak om met belangrijke partners van de HvA (onder andere Studentenzaken en Participatie) goed contact te onderhouden en duidelijke werkafspraken te maken.

Omdat de Onderwijscommissies in de afgelopen jaren vaak veel moeite en tijd hebben gekost zonder veel op te leveren, zal er in 2020 gekeken worden naar een vervanging hiervan, bijvoorbeeld in de vorm van twee- tot vierjaarlijkse imputavonden waar studenten van verschillende studies en faculteiten worden uitgenodigd om te praten over hun onderwijs.

Omdat ASVA in 2020 geen rol meer speelt bij de organisatie van Studievereniging Overleggen (SVO's), KersVers en Docent van het Jaar (DvhJ), is het belangrijk dat de zichtbaarheid van ASVA op de HvA niet verloren gaat, ook met oog op de werving van het bestuur 2020|2021. Om de zichtbaarheid van ASVA op de HvA te waarborgen, zullen er onder andere minimaal twee inhoudelijke evenementen georganiseerd worden op HvA locaties.

Doelen:

- ASVA zal zich actief inzetten om de HvA-student in te lichten over lokale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs.
- ASVA gaat op zoek naar nieuwe manieren om toezicht te houden op de kwaliteit en toegankelijkheid van onderwijs en problemen hieromtrent aan de HvA.
- ASVA zal kijken naar een vervanging van de Onderwijscommissies.
- ASVA volgt de ontwikkelingen van het Conradhuis en benadrukt het belang van voldoende studieplekken en ruimte voor studieverenigingen.
- De portefeuillehouder(s) maken kennis met alle domeinraden en onderhouden contact om zo een duidelijk beeld te krijgen van wat er speelt aan de

verschillende faculteiten.

- ASVA zal minimaal twee onderzoeken uitvoeren die HvA-studenten aangaan.
- ASVA onderhoudt nauw contact met Studentenzaken, Participatie HvA en andere belangrijke partners van de HvA en maakt duidelijke werkafspraken.
- ASVA zal zich actief inzetten om zichtbaar te zijn op de HvA en zal actief HvA-studenten werven voor het bestuur 2020|2021.
- ASVA zal minimaal twee inhoudelijke evenementen organiseren op de HvA.

Onderwijs WO

Binnen deze portefeuille vallen onderwerpen die specifiek het WO-onderwijs en de UvA aangaan. Ook in 2020 zal ASVA zich bezighouden met de grote, structurele problemen die spelen op de UvA omtrent onderwijskwaliteit en -toegankelijkheid. Met name bezuinigingen, diversiteit en dekolonisatie, studenteninspraak en werkdruk onder docenten en studenten zullen hierbij aan het bod komen. Afgezien van het feit dat het belangrijk is dat ASVA weet wat er aan de UvA speelt, is het ook belangrijk dat ASVA landelijke en lokale ontwikkelingen op het gebied van hoger onderwijs aankaart bij studenten(organisaties).

Het is belangrijk dat ASVA de ontwikkelingen omtrent onder andere Commissie van Rijn en Humanities in Context nauw in de gaten houdt en zich inzet voor studies met problemen rondom werkdruk, teruglopende studentenaantallen en/of verlaagde onderwijskwaliteit.

Het contact van ASVA met (studenten aan) de verschillende faculteiten van de UvA moet versterkt worden. Er is de afgelopen jaren veel focus geweest op de FGw en FMG. Komend jaar zal er daarom contact worden gezocht met alle FSR'en om informatie uit te wisselen, problemen aan te kaarten en samenwerkingen aan te gaan. Voor deze portefeuille is het ook belangrijk dat er goed contact wordt onderhouden met de Centrale Studentenraad omtrent ontwikkelingen in het hoger onderwijs en de UvA specifiek.

Doelen:

- ASVA zal zich actief inzetten om de UvA-student in te lichten over lokale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs.
- ASVA houdt de ontwikkelingen omtrent Commissie van Rijn en Humanities in Context (HiC) nauw in de gaten.
- De portefeuillehouder(s) maken kennis met alle FSR'en en onderhouden contact om zo een duidelijk beeld te krijgen van wat er speelt aan de verschillende faculteiten.

ISO en LSVb

ASVA is een van de twee studentenvakbonden die lid is van zowel de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) als het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO). Hierdoor is

ASVA goed betrokken bij de landelijke ontwikkelingen met betrekking tot studenten. Dit is belangrijk voor de Amsterdamse student, omdat de gevolgen van het landelijk beleid ook betrekking hebben op deze student. De problemen die Amsterdamse studenten ervaren moeten aangekaart worden bij deze landelijke organisaties. ASVA doet dit tijdens de Algemene Leden Vergaderingen en Inter Bestuurlijke Overleggen van de LSVb en de Algemene Vergaderingen en Werkgroepavonden van het ISO.

Wegens het grote en actieve karakter van ASVA kan ASVA een unieke partner zijn voor de LSVb en het ISO. Daarom sluit ASVA zich aan bij landelijke campagnes, als ze binnen de visie van ASVA passen. ASVA zal op deze manier ook Amsterdamse thema's op de landelijke agenda zetten. In 2020 wordt onder andere samengewerkt met de LSVb en de FNV in een campagne voor de afschaffing van het leenstelsel.

ASVA zal tijdens de bijeenkomsten van het ISO en de LSVb contact onderhouden met andere studentenvakbonden, medezeggenschapsraden en fracties in Nederland om inzicht te krijgen in hun werkzaamheden en de problemen in verschillende studentensteden.

Doelen:

- ASVA is aanwezig bij tenminste 80% van alle ALV's en IBO's van de LSVb en alle AV's en Werkgroepavonden van het ISO.
- ASVA sluit zich aan bij campagnes van de LSVb en het ISO mits deze overeenkomen met de visie van ASVA.
- ASVA zet Amsterdamse problematiek op de nationale agenda.
- ASVA voert samen met de LSVb en de FNV actie tegen het leenstelsel.

Diversiteit & Inclusie

Het is heel belangrijk dat het studentenleven toegankelijk is voor alle verschillende studenten in Amsterdam. Deze toegankelijkheid heeft betrekking op de inhoud en organisatie van onderwijs, studentenhuisvesting en de locaties van de HvA en de UvA. Alleen met een concrete visie op diversiteit, inclusie en dekolonisatie kan ASVA zich inzetten voor een studentenleven waar iedereen aan deel kan nemen en waarbinnen iedereen zich thuis kan voelen.

Er is een Commissie Diversiteit & Inclusie opgericht die voor ASVA een interne en externe visie omtrent diversiteit en inclusie opstelt. In 2020 zal deze visie worden afgerond en gepresenteerd aan de ALV en zal na instemming blijven liggen tot de ALV besluit dat het document aangepast of afgeschaft moet worden. In dit visiedocument zal de commissie ook een advies geven over het wel of niet aannemen van een betaalde medewerker binnen deze portefeuille. Door samen te werken met verschillende groepen die kennis hebben op het gebied van diversiteit en inclusie, kan ASVA toewerken naar concrete veranderingen op dit gebied op de HvA en UvA en Amsterdam in het algemeen. Denk hierbij aan rolstoeltoegankelijke collegezalen en genderneutrale toiletten.

Veel HvA-studenten ervaren discriminatie bij het zoeken van stageplekken. In 2020 zal ASVA in gesprek gaan met (studenten aan) de HvA om een duidelijk beeld te schetsen

van deze problematiek en zo over te kunnen gaan op actie. Ook zal ASVA contact onderhouden met de Diversity Officer van de UvA voor de implementatie van het diversiteitsrapport 'Diversiteit is een Werkwoord' en zal hiervoor lobbyen bij het College van Bestuur.

Doelen

- De Commissie Diversiteit & Inclusie schrijft een interne en externe visie over diversiteit, inclusie en dekolonisatie die moet worden goedgekeurd door de ALV.
- ASVA onderhoudt contact met Diversity Hub, Diversity Forum, Students that Matter, University of Colour, ASV Gay, HvA Pride, UvA Pride, Limitless, UvA Disability Platform en andere platformen en (studenten)organisaties die kennis hebben op het gebied van diversiteit en inclusie en samenwerkingen aangaan om voor concrete veranderingen te zorgen.
- ASVA zal in gesprek gaan met (studenten aan) de HvA om een beeld te schetsen van de problematiek omtrent discriminatie bij het zoeken van stageplekken om over te kunnen gaan op actie.
- ASVA onderhoudt contact met de Diversity Officer voor de implementatie van het diversiteitsrapport 'Diversiteit is een Werkwoord'.

Duurzaamheid

ASVA wil als organisatie bijdragen aan een duurzamere wereld. Afgelopen jaar zijn stappen gezet om duurzamer te worden als organisatie door onder andere afval te scheiden en het duurzamer inkopen van eten. In 2020 zullen wij dit beleid voortzetten. Ook wordt er gekeken naar de mogelijkheid om samen te werken met organisaties op de HvA en de UvA die zich focussen op duurzaamheid. De mogelijkheid om groentepakketten van een lokale boer aan te bieden aan studenten bij ASVA wordt bekeken.

Doelen:

- ASVA houdt bij het inkopen van eten voor evenementen en interne doeleinden rekening met het milieu, onder andere door geen vlees te kopen, met uitzondering van eten als bedankje waarbij mensen een eigen keuze hebben uit een menu.
- ASVA scheidt haar afval in restafval, plastic, papier en glas.
- Bij het bestellen van fysiek promotiemateriaal wordt rekening gehouden met de duurzaamheid van deze materialen.

OV & Fiets

In 2020 zal ASVA de betrokkenheid bij het vervoer van studenten weer actief oppakken door middel van het inzetten van een medewerker OV & Fiets en vrijwilligers. Door middel van ASVA's deelname aan de Reizigers Adviesraad (RAR) heeft ASVA invloed op

het Openbaar Vervoer op regionaal vervoer. Hier zal ASVA strijden voor onder andere meer nachtvervoer naar studentencampussen of andere locaties waar studenten wonen, werken, studeren en recreëren. De samenwerking tussen de huisvestings- en OV & Fietstak van ASVA moet worden verbeterd, aangezien deze steeds vaker in verbinding staan. Immers groeit het aantal studenten dat buiten de reguliere grenzen van Amsterdam gaat wonen elk jaar weer.

Er is een daling in de fietsverkoop van ASVA te zien. In de afgelopen jaren zijn er nieuwe concurrenten op de markt gekomen omtrent de fietsverkoop. Omdat ASVA het belangrijk vindt dat studenten een fiets hebben die duurzaam en betaalbaar is, zal ASVA aankomend jaar een nieuwe visie rondom de fietsverkoop opstellen en implementeren, in een samenwerking van de Coördinator Secretariaat en de Coördinator OV & Fiets.

De algemene informatievoorziening over openbaar vervoer vanuit ASVA moet verbeterd worden. Door het verbeteren van de informatie op de website kunnen studenten beter worden geholpen.

Doelen:

- ASVA gaat in gesprek met de lokale politiek en belangengroeperingen om het openbaar vervoer en fietsnetwerk van de stad én regio te verbeteren.
- ASVA lobbyt voor een verbeterd nachtnet in de stad én in de regio.
- Team huisvesting en OV & Fiets spreken minimaal vier keer per jaar af om samenwerking te coördineren.
- De Coördinator OV & Fiets zal een nieuwe visie opstellen omtrent de fietsverkoop in samenwerking met de Coördinator Secretariaat.
- ASVA zal het OV & Fiets gedeelte van de website updaten in het Nederlands en Engels.

Onderzoeksbureau

Het Onderzoeksbureau is een belangrijk onderdeel van ASVA, omdat ASVA haar werkzaamheden, doelen en prioriteiten kan afstemmen op basis van onderzoek. Het Onderzoeksbureau is een onafhankelijk orgaan; het bestuur heeft geen invloed op de inhoud of manier van onderzoek. Komend jaar zal er echter wel een gesprek gevoerd worden met het Onderzoeksbureau over wat het Onderzoeksbureau kan betekenen voor ASVA.

Begin 2020 wordt een onderzoek naar internationalisering gepubliceerd, evenals een onderzoek naar seksueel overschrijdend gedrag onder studenten en een onderzoek naar de psychische ondersteuning die de UvA biedt. Deze onderzoeken worden op een passende manier gepubliceerd. Zo zal het onderzoek over seksueel overschrijdend gedrag onder studenten gebruikt worden tijdens het opstellen van een beleid over interne sociale veiligheid binnen ASVA. Het onderzoek naar de psychische gezondheidsondersteuning van de UvA wordt gepresenteerd in samenwerking met de voorstelling TimeOut, een voorstelling over de psychische gezondheid van

studenten. Na deze voorstelling zal de medewerker Onderzoeksbureau haar onderzoek presenteren.

De Onderzoekscommissie wordt komend jaar niet voortgezet, omdat dit afgelopen jaar niet is gelukt en het weer opzetten van deze commissie een te grote tijdsinvestering vraagt. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om de onderzoeksbureamedewerkers meer te laten samenwerken. Vanaf januari wordt nadat de lopende onderzoeken zijn afgerond, een nieuw onderzoek opgezet waarvoor de twee onderzoeksbureamedewerkers samen aan de slag gaan. Ook wordt er dit jaar bij het begin van een onderzoek een duidelijke planning inclusief deadlines voor het onderzoek afgesproken met het bestuur.

Doelen:

- De onderzoeken naar internationalisering, seksueel overschrijdend gedrag onder studenten en de psychische ondersteuning die de UvA biedt, worden gepubliceerd.
- Het onderzoek naar de psychische ondersteuning van de UvA wordt gepresenteerd door de onderzoeksbureamedewerker tijdens het 'TimeOutCafé'.
- Vanaf januari wordt door de twee Onderzoeksbureau medewerkers samen een nieuw onderzoek opgezet.
- Bij elk onderzoek wordt aan het begin een duidelijke planning inclusief deadlines afgesproken met het bestuur.
- Het Onderzoeksbureau zal minimaal twee onderzoeken doen met betrekking tot HvA-studenten.

Marketing & Infoteam

Algemeen

ASVA is niet goed bekend onder studenten in Amsterdam en we willen dit jaar de prioriteit leggen op dit verbeteren. Hiervoor wordt er dit jaar een huisstijl en 'tone of voice' voor ASVA vastgelegd, die in uitingen van ASVA naar studenten toe gehandhaafd zal worden. De nadruk zal liggen op op sociale media relevante content delen om de interesse te wekken, om daarna ook de inhoudelijke boodschap van ASVA duidelijk te kunnen maken op een toegankelijke manier. Bij de creatie van content wordt goed opgelet dat het aansluit bij de leefwereld van studenten. Ook is het goed om met de tijd mee te gaan, daarom wordt er dit jaar meer geïnvesteerd in sociale media dan in fysiek promotiemateriaal. Dit is voor ASVA effectiever gebleken en is ook duurzamer.

Doelen:

- Er wordt een huisstijl en 'tone of voice' gemaakt door het Infoteam.
- Het Infoteam verzorgt elke week een sociale media schema, waarin de geplande berichten op de verschillende kanalen van ASVA zijn opgenomen.

- Het Infoteam plaatst regelmatig sociale media berichten die goed aansluiten op de leefwereld van studenten in Amsterdam.
- Binnen de sociale media berichten wordt er specifieke content gemaakt gericht op HvA dan wel UvA studenten.
- Er worden minstens twee sociale media campagnes gerealiseerd.

Infoteam

Aan het einde van het afgelopen jaar is de beslissing gemaakt om het Infoteam zelfstandiger te laten werken. Hiervoor is de functiebeschrijving van eindredacteur aangepast en is de functie redacteur toegevoegd. De functies die nu in het Infoteam zitten, zijn de fotograaf, vormgever, eindredacteur en redacteur. Deze medewerkers worden ondersteund door de evenementen en Coördinator Projecten & Evenementen. De eindredacteur is nu de voorzitter van het Infoteam, houdt overzicht en onderhoudt het contact met een bestuurslid dat op deze manier niet langer bij Infoteam vergaderingen aanwezig hoeft te zijn.

Doelen:

- Er vindt een evaluatie plaats van de nieuwe manier van werken van het Infoteam, waardoor er geen bestuurslid vast aanwezig is tijdens vergaderingen.
- De nieuwe invulling van de functie eindredacteur wordt geëvalueerd voor het einde van het collegejaar.

Website

Afgelopen jaar is de website van ASVA compleet vernieuwd. Hierbij is niet alleen het uiterlijk van de website bijgewerkt, maar ook de informatie. Een deel van de informatie is echter nog niet up-to-date. Dit jaar wordt verder voortgebouwd op de ontwikkeling van de website als kenniscentrum voor studenten. De informatie voor studenten en verenigingen op de website wordt verder uitgewerkt. Door een goede website met relevante informatie, willen we ervoor zorgen dat informatie over ASVA ook beschikbaar is voor mensen zonder sociale media.

Doelen:

- Minstens 1x per maand wordt er een bericht op de website geplaatst.
- Aankondigingen voor evenementen van ASVA worden ook op de website geplaatst, waardoor deze meer toegankelijk zijn voor mensen zonder sociale media.
- Relevante informatie voor (aankomende) studenten wordt verder aangevuld en indien nodig vernieuwd.
- Zoveel mogelijk informatie wordt ook in het Engels op de website gezet.

Evenementen & projecten

Dit jaar kiezen we ervoor om binnen deze portefeuille de medewerkersfunctie terug te brengen in het aantal uur. Voorheen was de Coördinator Evenementen & Projecten een medewerker met een zelfstandige functie, die evenementen organiseerde, bij projecten ondersteunende en voorzitter was van de Verenigingscommissie (VeCo). Het idee is dat als het bestuur of andere medewerkers van ASVA een evenement of project organiseren, de medewerker evenementen en projecten hierbij kan ondersteunen. Dit zal hopelijk de druk op het organiseren van evenementen en projecten van het bestuur afhalen. Het organiseren van een project wordt overzichtelijker gemaakt, doordat een medewerker of het bestuur naar het Infoteam kan voor zowel de vormgeving en promotie als de ondersteuning bij het organiseren van een project.

Doelen:

- De evenementen en projecten medewerker ondersteunt het Infoteam en is daarom één keer per maand aanwezig bij Infoteam vergaderingen.
- Deze constructie zal voor de zomervakantie geëvalueerd worden door bestuur, eindredacteur en desbetreffende medewerker.
- Er wordt een nieuwe functiebeschrijving opgesteld voor de functie evenementen en projecten.

Introductieperiodes

In de weken voordat het studeren begint, organiseren de HvA en de UvA activiteiten om nieuwe studenten kennis te laten maken met de stad, studentenorganisaties en hun medestudenten. Deze introductieperiode dient zich aan als hét moment om de studenten te ondersteunen en in contact te laten komen met ASVA.

Op de HvA bestond de introductieperiode voorgaande jaren uit een opleidings specifieke introductie en het KersVers festival en feest. Voorheen organiseerde ASVA dit festival en feest, maar in 2020 zal de organisatie hiervan volledig onder de HvA vallen. Als de exacte invulling van het nieuwe KersVers duidelijk wordt, zal ASVA ernaar streven hier zo goed mogelijk aanwezig en zichtbaar te zijn.

Op de UvA wordt de introductieperiode georganiseerd door Commissie Intree. ASVA zal in 2020 wederom samenwerken met Commissie Intree om zoveel mogelijk betrokken te zijn bij de Intreeweek. Beginnend studenten hebben tijdens één van deze evenementen de mogelijkheid om een ASVA fiets te kopen tijdens de ASVA Summer Bikesale. Hier is het streven om 400 fietsen te verkopen aan eerstejaarsstudenten.

Doelen:

- Verantwoordelijkheid van de introductieperiodes zal naar de eindredacteur gaan, in samenwerking met het bestuur wordt een planning gemaakt.
- ASVA is aanwezig op een evenement van de HvA introductieperiode.
- ASVA is aanwezig op de Intreebeurs.
- ASVA organiseert de ASVA Summer Bikesale en streeft ernaar om 400 fietsen te verkopen.

Platform

Wij vinden studie- en studentenverenigingen erg belangrijk voor het studentenleven in Amsterdam, daarom is het nodig dat ASVA goed contact onderhoudt met deze verenigingen. ASVA heeft hierbij het streven om voor hen te dienen als platform. Niet alleen kunnen studie- en studentenverenigingen belangrijke partners zijn bij het organiseren van evenementen en het samen optrekken in acties, maar ook zijn zij voor ons een belangrijke link met de studenten in Amsterdam. Door hen ondersteuning te bieden in de vorm van overleggen, informatieverstrekking en samenwerkingen, kunnen wij een toevoegende waarde hebben voor de studie- en studentenverenigingen in Amsterdam. Ook blijven we met hen in gesprek over wat er goed en niet goed gaat, winnen we hun expertise in en houden we hen op de hoogte. Om dit dit jaar te verbeteren starten we dit jaar met een partnerverenigingen-nieuwsbrief, die maandelijks onze partners op de hoogte houdt van relevante zaken.

Studieverenigingen HvA en UvA

Studieverenigingen vormen een belangrijk onderdeel van de achterban van ASVA, op zowel het gebied van informatiewinning als op het gebied van informatieverstrekking. ASVA blijft onder andere via studieverenigingen op de hoogte van belangrijke dingen die op de HvA en de UvA spelen, zodat deze mee kunnen worden genomen bij vakbondsactiviteiten. Aan de andere kant kan ASVA studieverenigingen informeren over belangrijke ontwikkelingen in het hoger onderwijs en het Amsterdamse studentenleven. Verschillende studieverenigingen worden met elkaar in contact gebracht, onder andere door het organiseren van Studievereniging Overleggen (SVO's).

De Coördinator Studieverenigingen is verantwoordelijk voor het onderhouden van contact met studieverenigingen van de UvA en het organiseren van de SVO's. Op de SVO's worden trainingen aangeboden, informatie uitgewisseld en is ruimte voor discussies en brainstormsessies. De studieverenigingen kunnen van elkaar leren en kunnen elkaar helpen met het oplossen van problemen. De thema's en invulling van de SVO's worden in overleg met de studieverenigingen bepaald. Daarnaast is deze coördinator het algemene aanspreekpunt voor studieverenigingen van zowel de HvA als de UvA.

Omdat vanaf 2020 ASVA de SVO's voor HvA-studieverenigingen niet meer organiseert, is het belangrijk dat de portefeuillehouders Studieverenigingen hbo nauw contact onderhouden met Participatie HvA en aanwezig zijn bij alle SVO's die zij organiseren, dan wel als deelnemer, dan wel als observator. Ook zullen er informele kennismakingsgesprekken met de studieverenigingen van de HvA worden ingepland aan het begin van het academisch jaar.

Doelen:

- De Coördinator Studieverenigingen neemt contact op met elke studievereniging van de UvA om informeel kennis te maken en erachter te komen wat er bij de verenigingen speelt.
- De Coördinator Studieverenigingen organiseert SVO's voor de

studieverenigingen van de UvA, in samenwerking en overleg met de studieverenigingen zelf.

- De Coördinator Studieverenigingen zorgt er in samenwerking met de portefeuillehouder voor dat de informatie over en voor studieverenigingen bijgewerkt wordt.
- De portefeuillehouder(s) Studieverenigingen hbo neemt/nemen contact op met elke studievereniging van de HvA om informeel kennis te maken en erachter te komen wat er bij de verenigingen speelt.
- De portefeuillehouder(s) Studieverenigingen hbo onderhoud(en) nauw contact met Participatie HvA en is aanwezig bij de SVO's die zij organiseren.
- ASVA organiseert minstens twee activiteiten waarbij besturen van studieverenigingen op een informele, gezellige manier met elkaar in contact kunnen komen. Minimaal één activiteit hiervan wordt georganiseerd voor zowel de hbo als de wo studieverenigingen.

Studentenverenigingen

Dit jaar is er geen bestuurslid AKvV binnen het ASVA bestuur. Om toch het contact met studentenverenigingen te behouden gaat ASVA naar de ALV's, Verenigings Overleggen (VO's) en onderhoudt contact met het AKvV bestuur, zowel formeel als informeel.

Voor de zomervakantie 2020 zal er opnieuw evaluatie zijn afgrond over de algehele samenwerking tussen de AKvV en ASVA gebaseerd op eerdere evaluaties en het afgelopen jaar. Hierbij zal de nadruk liggen op de noodzaak van het gezamenlijke bestuurslid en de onderlinge communicatie.

Over enkele jaren zullen alle studentensteden verplicht worden een beleid te hebben over alcoholgebruik van studenten. De AKvV en ASVA zullen in het opstellen hiervan het voortouw nemen, opdat het beleid aansluit op de leefwereld van studenten in Amsterdam. ASVA zal studentenverenigingen middels de AKvV bereiken voor het bevorderen van de diversiteit en inclusie, zoals door middel van trainingen van 'Our Bodies Our Voice'.

Verder ziet ASVA dat er in heel Nederland sprake is van een daling van de studentenparticipatie, zowel in het aantal (actieve) leden als in studentbesturen. In samenwerking met de AKvV zal ASVA zich inzetten om studentenparticipatie in Amsterdam te waarborgen.

Doelen:

- ASVA en de AKvV gaan de onderlinge samenwerking evalueren.
- ASVA is aanwezig op alle VO's en ALV's van de AKvV.
- ASVA werkt mee aan het opzetten van een realistisch alcoholbeleid in Amsterdam dat veiligheid voorop stelt.

- ASVA agendeert diversiteit en inclusie bij studentenverenigingen.
- ASVA zet zich in samenwerking met de AKvV in voor studentenparticipatie in Amsterdam.

Diensten

De diensten van ASVA zijn er voor individuele studenten, studieverenigingen, studentenverenigingen, en alle andere studentenorganisaties in Amsterdam. Deze diensten spreken een grote groep studenten aan. Het is belangrijk dat deze diensten relevant blijven en blijven aansluiten op de wensen van studenten en studentenorganisaties. Via de diensten komen studenten en studentenorganisaties met ASVA in contact. Ze dragen daardoor ook bij aan de naamsbekendheid van ASVA.

Secretariaat

Voor studenten is het Secretariaat het eerste aanspreekpunt van ASVA. Elke werkdag is de Studentenbalie geopend en telefonisch en online bereikbaar tussen 11:00 en 16:00. Vanaf 2019 is de Studentenbalie ook via WhatsApp bereikbaar. Deze communicatie via WhatsApp is een groot succes en zorgt ervoor dat ASVA op een zeer laagdrempelige manier bereikbaar is.

Aan het einde van afgelopen jaar is besloten dat in rustigere periodes, dus buiten het begin van het studiejaar en de februaridrukke om, een tweewekelijkse in plaats van wekelijkse fietsverkoop te houden. Dit zorgt ervoor dat er gedurende het jaar minder fietsverkoop plaatsvindt en studenten soms langer moeten wachten tot ze een fiets kunnen ophalen. Dit wordt daarom gedurende het jaar geëvalueerd.

In 2019 is de overstap gemaakt naar een nieuw ledenadministratiesysteem. Deze keuze is gemaakt, omdat het vorige systeem sterk verouderd was en de kennis over dit systeem binnen de organisatie ontbrak. Echter, het nieuwe systeem is niet specifiek voor ASVA als organisatie ontwikkeld. Daarom wordt er komend jaar gekeken naar mogelijkheden van aanpassingen aan dit systeem die ervoor zorgen dat de Studentenbalie minder tijd kwijt is aan administratieve klussen.

Verder is er afgelopen jaar een visiedocument geschreven door de Coördinator Secretariaat met ideeën voor het verbeteren van de uitleenproducten en een evaluatie van de Studentenbalie. Hieruit kwam naar voren dan de uitleen uitgebreid zou kunnen worden en verder geprofessionaliseerd kan worden. Ook is er besloten om het lenen van producten de eerste twee dagen gratis te maken voor individuele leden.

Op terugkerende vragen heeft de Studentenbalie vaak standaard documenten met informatie, bijvoorbeeld met betrekking tot huisvesting. Deze informatie verouderd snel en het is belangrijk dat studenten met vragen correcte en relevante informatie verkrijgen van de Studentenbalie. Daarom worden dit jaar de standaard documenten en informatiepakketten van de balie waar nodig vernieuwd.

Met het belangrijker worden van sociale media voor ASVA wordt niet alleen dit als promotiemiddel, maar ook als communicatiemiddel belangrijker. Het zal duidelijker moeten worden welke taken hierin precies door de Studentenbalie worden uitgevoerd. Een voorbeeld hiervan is het reageren via sociale media kanalen op vragen, opmerkingen en berichten.

Doelen:

- De uitleenpagina op de website wordt uitgebreid met foto's en betere omschrijvingen van de producten.
- De organisatie van uitleenproducten van de Studentenbalie wordt verbeterd onder andere door het opnieuw labelen van de producten en eventueel door uitbreiding van het aanbod.
- De tweewekelijkse fietsverkoop in rustige tijden van het jaar wordt geëvalueerd.
- De standaard informatiepakketten voor studenten worden vernieuwd.
- De taken van de Studentenbalie met betrekking tot sociale media worden duidelijker beschreven en gecommuniceerd met de Coördinator Secretariaat en de baliemedewerkers.
- Het ledenadministratiesysteem wordt waar mogelijk in samenwerking met de aanbieder beter op de Studentenbalie aangepast.

Academy

ASVA Academy is het trainingsbureau van ASVA voor actieve studenten. Actieve studenten zijn studenten die een functie hebben binnen een commissie, bestuur of medezeggenschap. De trainingen worden gegeven door studenten die zelf een functie hebben uitgeoefend binnen een van deze organen, of op een andere manier ervaring hebben met het onderwerp van de training. Ze worden hierbij ondersteund door de Coördinator Academy, die de trainingen coördineert.

Eén keer per jaar in september wordt de Amsterdamse Besturendag (ABD) georganiseerd, waar besturen meerdere trainingen op een dag kunnen volgen en andere besturen kunnen ontmoeten. Daarnaast wordt er in februari een kleinere Trainingsdag georganiseerd, voor besturen die dan wisselen. Het hele jaar door kunnen besturen van studie- en studentenverenigingen en andere studentenorganisaties trainingen aanvragen bij Academy. Het is belangrijk dat ze hiervan op de hoogte zijn.

Om trainers van Academy te ondersteunen is er een 'train-de-trainers'-programma. Hierbinnen volgen trainers meerdere trainingen per jaar om hun vaardigheden te ontwikkelen. Ook wordt er jaarlijks een weekend georganiseerd voor de trainers van Academy. Dit weekend wordt geëvalueerd en mogelijk wordt er een alternatief georganiseerd dit jaar.

Ook vindt ASVA het belangrijk om in haar trainers te investeren en hen te belonen voor hun moeite en tijdsinvestering. Trainers zijn lastig te vinden en een financiële beloning zou kunnen helpen in het vinden en behouden van trainers. Daarom gaan we vanaf volgend jaar trainers vanuit ASVA tien euro per training vergoeden.

Doelen:

- Er worden nieuwe trainers geworven voor ASVA Academy.
- Studie- en studentenverenigingen ontvangen rond het begin van hun

bestuursjaar een mail met daarin duidelijke informatie over relevante trainingen die ASVA Academy aanbiedt voor besturen (en commissies).

- De binding van trainers aan ASVA en het train-de-trainer traject wordt geëvalueerd.
- Trainers krijgen een vergoeding van tien euro per training.

Rechtsbureau

Het Rechtsbureau van ASVA is een belangrijke dienst voor Amsterdamse studenten. Ze kunnen hier terecht met vragen over onderwijs- en huurrecht en andere juridische problemen waar studenten tegenaan lopen. De wens bestaat al langer om de medewerker Rechtsbureau nauwer bij ASVA als organisatie te betrekken. Onze verwachting is dat in het volgend studiejaar hier stappen voor gezet kunnen worden. Dit jaar zullen we ons inzetten om zicht te krijgen en houden op waar de studenten van Amsterdam zoal tegenaan lopen door middel van een overzicht van de (hulp)vragen die binnenkomen bij het Rechtsbureau eens per drie maanden. Ook wordt de website omgeving van het Rechtsbureau geüpdate en wordt er relevante informatie vastgelegd voor een opvolger.

Doelen:

- Het Rechtsbureau stuurt eens per drie maanden een verslaglegging van wat voor zaken er binnenkomen.
- De veelgestelde vragen op de website worden geüpdatet
- ASVA draagt zorg dat relevante informatie wordt vastgelegd voor een eventuele opvolger.

Interne organisatie

Zoekcommissie (ZoekCo)

De Zoekcommissie (ZoekCo) spoort studenten aan om te solliciteren voor het komende ASVA-bestuur. Dit is erg belangrijk, omdat solliciteren voor een ASVA-bestuursjaar gezien kan worden als een grote toezegging. Daarnaast zijn studenten vaak niet op de hoogte van het feit dat het mogelijk is om te solliciteren voor een bestuursjaar bij ASVA. Met de jaren wordt het steeds lastiger om een ASVA-bestuur te vinden, onder meer vanwege het vervallen van de basisbeurs en de (financiële) druk die er staat op studenten om nominaal af te studeren.

Het is belangrijk dat de Zoekcommissie zo veel mogelijk een representatie is van de studentenpopulatie in Amsterdam, omdat dit de kans vergroot op het werven van een diverser ASVA-bestuur dat op dezelfde manier de studentenpopulatie van Amsterdam weerspiegelt.

Het is gebleken dat het lastig is om HvA-studenten te laten solliciteren voor het ASVA-bestuur. Om dit probleem aan te pakken moeten er minstens één HvA'er in de Zoekcommissie zitten die een netwerk heeft binnen de HvA.

Doelen:

- De ZoekCo zal een training over impliciete vooroordelen volgen, net zoals de Sollicitatiecommissie.
- In de ZoekCo moeten minimaal één HvA'er zitten.
- De voorzitter van de ZoekCo zal twee uur per week betaald worden vanaf januari tot de eerste sollicitatiedeadline.

Sollicitatiecommissie (SoCo)

De Sollicitatiecommissie voert gesprekken met de kandidaten en beoordeelt hen om te komen tot een zo sterk mogelijk team om voor te dragen aan de ALV. De SoCo bestaat uit zes verschillende personen. Hieronder vallen twee huidige bestuursleden, één of twee oud-bestuursleden, één of twee Activo's en twee studenten die niet verbonden zijn aan ASVA. In de SoCo zitten tenminste twee HvA-studenten. De SoCo volgt een sollicitatietraining waarin de commissieleden leren hoe je interviews afneemt en hoe potentiële kandidaten het beste geselecteerd kunnen worden. De communicatie tussen de ZoekCo en SoCo moet hierbij verbeterd worden door minimaal twee keer een gezamenlijke vergaderingen te hebben. Hierbij ligt de nadruk op de aanwezigheid van HvA-studenten binnen het volgende kandidaatsbestuur.

Afgelopen jaar is gebleken dat er interesse is in parttime bestuursfuncties bij ASVA, maar wij merken ook dat deze parttime functies al snel meer op een fulltime functie lijkt. Daarom wordt er in eerste instantie gezocht naar een vijfkoppig fulltime bestuur. Echter wordt er, als uit overleg met de ZoekCo blijkt dat het vinden van vijf fulltime bestuursleden niet realistisch is, de mogelijkheid voor parttime bestuursleden

opengesteld. Als dit gebeurt, is een goede communicatie met potentiële bestuursleden in deze fase erg belangrijk.

Doelen:

- De SoCo en ZoekCo komen minstens twee keer bij elkaar om afspraken te maken over de procedure.
- Er worden trainingen gevolgd door de SoCo voor de ontwikkeling van zowel persoonlijke als functiespecifieke vaardigheden van commissieleden.
- In het begin zal uit worden gegaan van vijf fulltime bestuursleden. Als dit niet realistisch blijkt te zijn, moet er een alternatief plan klaarliggen met de mogelijkheid van parttime bestuursleden.
- De Sollicitatiecommissie zal een training over impliciete vooroordelen volgen, net zoals de Zoekcommissie.

ASVA Transitie Team (ATTT)

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de algehele structuur en werking van ASVA als dienst, vakbond en platform aangepast moet worden. Hiervoor zijn er al meerdere voorbereidende commissies geweest, zoals de Organisatie Evaluatiecommissie en de Reorganisatiecommissie. Het ASVA Transitie Team (ATTT) zal voortbouwen op deze commissies en een plan opstellen met een nieuwe visie voor ASVA. Dit plan zal ook door de ATTT worden geïmplementeerd, zodoende zal deze werklast niet op de schouders van het ASVA bestuur terecht komen.

Het ATTT is in september 2019 al van start gegaan en zal in ieder geval actief blijven tot en met de implementatie van het Transitieplan. In het ATTT zitten twee oud bestuursleden, een huidige medewerker en een extern lid. Het ATTT gaat met medewerkers binnen ASVA in gesprek over de toekomst van ASVA. In eerste instantie is het doel van het ATTT het ontlasten van het huidige bestuur. Hiervoor bespreekt de ATTT de gehele organisatie om te evalueren waar het bestuur minder tijd aan zou kunnen besteden. Verder kijken zij naar de huidige organisatie van het Maandelijks Overleg en Algemene Ledenvergadering, de rol van het bestuur en medewerkers hierin en naar de mogelijke verbeterpunten. Zij kijken ook naar de problemen bij het inwerken van nieuwe medewerkers en de kennisoverdracht die daarbij komt kijken. Het gaat hierbij zowel over de overdracht van functiespecifieke kennis, als van algemene kennis van ASVA als vakbond en vereniging.

Ook gaat het ATTT een extern adviesbureau inschakelen om een professioneel inzicht te verkrijgen. Het beoogde resultaat van deze commissie is een beter beeld van wat ASVA is, zou moeten doen en waarom ASVA bestaat. Op langere termijn is de doelstelling helder te formuleren waar de focus van ASVA ligt en de organisatie daarop in te delen. Hiervoor kijkt de ATTT onder andere naar de huidige verdeling van ASVA in vakbond/diensten, maar ook naar de platformfunctie en vereniging.

Doelen:

- Het team zal advies (gevraagd en ongevraagd) uiten aan het bestuur waar nodig.

- Op korte termijn levert de ATT punten per onderwerp aan waar het bestuur in ontlast zou kunnen worden.
- Het team zal extern advies inwinnen voor de transitie van ASVA.
- Het team zal de uiteindelijke implementatie van hun advies overzien.

Algemene ledenvergadering (ALV)

Het bestuur van ASVA heeft veel verantwoordelijkheid en moet zich moet verantwoorden aan het hoogste orgaan van ASVA: de Algemene Ledenvergadering (ALV). Echter, de ALV wordt jaar op jaar steeds slechter bezocht waardoor het halen van het quotum geen zekerheid meer is geworden. Aankomend jaar zal de ATTT een plan opstellen om de ALV weer op de kaart te zetten van alle leden. Ook wordt er in 2020 een nieuwe presidium voorzitter aangesteld, die onder andere de taak op zich krijgt om het Huishoudelijke Reglement te herzien.

Doelen:

- ASVA zet bij elke ALV ten minste één inhoudelijk onderwerp op de agenda.
- ASVA zoekt naar manieren om leden en lidverenigingen aan te sporen om naar de ALV te komen.
- De presidium voorzitter zal het Huishoudelijk Reglement van de ALV herzien.

Medewerkersbeleid

Afgelopen jaar is de loonadministratie in eigen beheer genomen. Hiervoor zijn werkafspraken gemaakt met alle medewerkers. Deze worden komend jaar geëvalueerd en indien nodig aangevuld. Aanpassingen van de werkafspraken worden besproken op het Maandelijks Overleg (MO). Wij vinden het daarnaast belangrijk dat er een beleid wordt opgesteld met betrekking tot sociale veiligheid en dat dit beleid wordt opgenomen in de werkafspraken. Om dit beleid op te stellen zullen we komend jaar met verschillende mensen in gesprek.

Elke eerste vrijdag van de maand vindt er een MO plaats met alle medewerkers van ASVA. Hierdoor zijn medewerkers beter op de hoogte van wat hun collega's doen en is er de mogelijkheid inhoudelijke onderwerpen te bespreken met medewerkers. Ook kan hierdoor meer samenwerking tussen medewerkers ontstaan, in plaats van dat medewerkers alleen maar samenwerken met het bestuur.

Er wordt komend jaar gekeken naar mogelijkheden om beter inzicht te krijgen in de werkzaamheden die medewerkers uitvoeren. Ook worden de vrijwilligersuren dit jaar geëvalueerd en wordt hier een duidelijker beleid over opgesteld.

Dit jaar wordt gekeken naar verschillende samenwerkingsvormen tussen medewerkers om hun onderlinge samenwerking te verbeteren. Zo is er het idee om medewerkers in clusters in te delen, of nieuwe medewerkers te koppelen aan al langer werkende medewerkers, om hun te helpen wegwijs te worden binnen de organisatie. Er vinden twee keer per collegejaar medewerkersgesprekken plaats. In het eerste

gesprek wordt besproken wat de persoonlijke en professionele doelen zijn en deze zullen in het tweede gesprek geëvalueerd worden.

Er is dit jaar de wens binnen ASVA om het contact met de HvA te verbeteren. Dit wordt bemoeilijkt omdat er geen hbo'er in het bestuur zit. Daarom zal er dit jaar naar gestreefd worden om waar mogelijk HvA'ers aan te nemen, of in ieder geval te motiveren om te solliciteren via kanalen van de HvA.

Doelen:

- Elk halfjaar houden medewerkers een maand lang de gemaakte uren bij. Dit wordt achteraf geëvalueerd met de portefeuillehouder en de vicevoorzitter.
- Met elke medewerker worden zowel persoonlijke als functiespecifieke doelen opgesteld, die na een half jaar geëvalueerd worden.
- Er wordt onderzocht hoe er beter inzicht kan komen in de werkzaamheden die medewerkers uitvoeren.
- De vrijwilligersuren worden geëvalueerd en er wordt een duidelijker beleid opgesteld hierover.
- Tijdens MO's wordt er genotuleerd en deze notulen worden gedeeld met alle medewerkers.
- Twee keer per jaar heeft de vicevoorzitter een medewerkersgesprek met iedere medewerker.
- Er worden dit jaar minstens twee trainingen aangeboden aan medewerkers, waar ze hun vaardigheden en/of kennis verder kunnen ontwikkelen. De trainingen sluiten aan bij de wensen van de medewerkers, door te peilen waar interesse in is tijdens de medewerkersgesprekken.
- ASVA promoot vacatures actief op de HvA, door deze te delen via kanalen van de HvA.
- Bij vertrek van medewerkers worden witboeken samen met de portefeuillehouder bekeken en indien nodig vernieuwd, om goede kennisoverdracht te waarborgen. Er wordt getracht de witboeken gedurende het jaar bij te houden, deze taak ligt bij de medewerker.
- Er wordt een beleid opgesteld over sociale veiligheid binnen ASVA.

Activobinding

Activo's, bestaand uit medewerkers en vrijwilligers, zorgen voor het voortbestaan van ASVA. Ze houden de organisatie draaiende en daarom is het belangrijk dat Activo's zich thuisvoelen binnen ASVA. Om voor Activobinding te zorgen, worden gedurende het jaar meerdere activiteiten georganiseerd door de Verenigingscommissie (VeCo) voor Activo's. Deze activiteiten dragen bij aan de sfeer binnen ASVA en zorgen ervoor dat Activo's elkaar beter leren kennen. Afgelopen jaar is gemerkt dat niet alle activiteiten aansluiten op de interesses van de huidige Activo's. De vaste activiteiten zoals Happen Trappen Tappen (HTT), Activoweekend en Vrijdagmiddagborrels (VrijMiBo's) worden daarom geëvalueerd. Er zal bij Activo's zelf worden geïnventariseerd waar zij wel of geen

behoefte aan hebben. Wel is al duidelijk dat laagdrempelige evenementen inclusief eten goed werken, vandaar dat op iedere vrijmibo na het MO eten aangeboden wordt door ASVA.

ASVA streeft dit jaar meer vrijwilligers bij ASVA ook te betrekken bij de gezelligheid van ASVA. Bijvoorbeeld de trainers van Academy, deze zijn in het verleden weinig betrokken geweest bij ASVA als organisatie, terwijl hier wel een kans ligt om meer studenten te betrekken bij ASVA.

Doelen:

- De VeCo evalueert vaste activiteiten zoals Happen Trappen Tappen, Activoweekend en VrijMiBo's en inventariseert bij Activo's aan wat voor activiteiten er behoefte is.
- Vrijwilligers worden actiever betrokken bij ASVA door hen meer als Activo te benaderen.
- Na de MO's worden vrijdagmiddagborrels georganiseerd waar gratis avondeten aanwezig is.

Digitale werkomgeving

Afgelopen jaar is er veel veranderd aan de digitale werkomgeving. Voor de ledenadministratie is er een overstap geweest naar een nieuw systeem, Codex. Dit systeem is niet specifiek voor ASVA ontwikkeld, waardoor sommige processen minder soepel lopen. Komend jaar wordt samen met de Studentenbalie gekeken naar mogelijk aanpassingen hiervoor. Ook wordt de gedeelde digitale opslagruimte (G-schijf) opnieuw ingedeeld en opgeruimd, waardoor deze beter bruikbaar wordt voor medewerkers. Voor werken buiten kantoor, is toegang tot de G-schijf gewenst. Daarom wordt komend jaar samen met de systeembeheerder onderzocht of het mogelijk is om de G-schijf toegankelijk te maken buiten kantoor.

Doelen:

- De G-schijf wordt opnieuw ingedeeld en opgeruimd.
- De mogelijkheid om de G-schijf buiten kantoor te gebruiken, wordt onderzocht.
- De nodige aanpassingen aan Codex worden gemaakt, om het systeem voor de Studentenbalie beter bruikbaar te maken.

Inwerken nieuw bestuur

Elk nieuw bestuur begint met een periode van enkele weken van fulltime inwerken. Wegens de keuze om de afgelopen inwerkperiode rustiger aan te pakken en omdat er een laat gevormd en parttime bestuur is, is dit jaar de inwerkperiode drastisch ingekort.

Hierdoor vonden er aanzienlijk minder trainingen plaats in de laatste twee weken van augustus tot in de eerste weken van september.

Bij het inwerken miste het bestuur 19|20 in de overdracht algemene kennis over de verschillende bestuursfuncties, taken en ASVA in het algemeen. Daarom zal hier in 2020 meer de focus op worden gelegd. Hiernaast is het belangrijk om de praktische zaken van een bestuurswissel, zoals nieuwe medewerkers aannemen, bestuursfoto's maken, witboeken beschikbaar maken niet uit het oog te verliezen tijdens het proces. Ook moet er meer nadruk liggen op kennismakingen. Het voortouw hierbij moet zoveel mogelijk worden genomen door het afzwaaiende bestuur.

Doelen:

- ASVA zoekt tijdig vervangers voor medewerkers die in het nieuwe bestuur gaan.
- Het nieuwe ASVA bestuur moet een sollicitatietraining volgen om de nieuwe vacatures na de zomervakantie direct te kunnen vullen.
- ASVA maakt tijdens de inwerkperiode meer tijd vrij om praktische zaken te regelen. Denk hierbij aan de bestuursfoto's, visitekaartjes en het plannen van de constitutieborrel.
- ASVA zorgt dat de witboeken van de bestuursfuncties en portefeuilles vóór de inwerkperiode geüpdatet zijn en op een gedeelde schijf geplaatst worden zodat het nieuwe bestuur zich op tijd kan inlezen.
- ASVA plant kennismakingen in met partijen waar ASVA mee samenwerkt, zoals beleidsmakers op de onderwijsinstellingen, woningcorporaties, belangengroeperingen en gemeenteraadsleden zodat die in september en begin oktober kunnen plaatsvinden.
- ASVA plant trainingen in over de algemene werking van ASVA en de taken en functies van andere bestuursleden.

Lustrum

Het Lustrum wordt georganiseerd door de Lustrumcommissie, waar een bestuurslid ook deel van is. De doelen van het Lustrum zijn vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van ASVA van 29 oktober 2019. De doelen zijn enerzijds te groeien als vakbond door meer bekendheid te krijgen, maar ook om de huidige leden te laten zien wat ASVA doet en heeft gedaan. Daarnaast is het ook belangrijk om terug te blikken op de 75 jaar ASVA samen met iedereen die zich al die jaren voor ASVA heeft ingezet. Het plan is om het Lustrum te vieren in mei, waarbij het eerste evenement plaatsvindt op 1 mei (Dag van de Arbeid) en het laatste evenement op 25 mei (verjaardag ASVA) om het Lustrum groots af te sluiten. Verdeeld over deze vijf weken zullen waarschijnlijk elke week één of twee evenementen worden georganiseerd. Daarbuiten vindt er een Activoweekend XL plaats, waar zowel huidige als oude Activo's voor worden uitgenodigd, om op een informele manier ook het Lustrum te vieren middels een gezellig weekendje weg in een leuke stad.

Doelen:

- De Lustrumcommissie verzorgt samen met het Infoteam een duidelijke Lustrum-huisstijl en Lustrum promotiemateriaal om het Lustrum van ASVA te promoten. Deze huisstijl is in lijn met het thema: 75 jaar ASVA, 75 jaar strijd.
- De Lustrumcommissie verzorgt tussen 1 mei en 25 mei één of twee evenementen per week.
- Van deze evenementen zijn er minstens twee informatief en inhoudelijk en twee meer gebaseerd op ontmoeting en feestelijkheid.
- Van deze evenementen zijn er minstens twee openbaar toegankelijk en twee gereserveerd voor Activo's en Alumni.
- De Lustrumcommissie organiseert samen met de Verenigingscommissie in het eerste weekend van juni een Activoweekend XL.

Bijlagen

Jaarplanning

Januari

Happen-Tappen-Trappen

SVO wo #2 (14 januari)

Evenement Onderzoeksbureau - onderzoek naar seksueel overschrijdend gedrag

Februari

ALV (6 februari) + voordracht visie diversiteit en inclusie door Diversiteitscommissie

Time-Out + presentatie onderzoek van Onderzoeksbureau naar psychische ondersteuning van de UvA aan studenten

Maart

SVO wo #3 (10 maart)

ALV (16 maart)

Onderwijssymposium

Trainingsdag ASVA Academy

April

Huisvestingssymposium

Sollicitatiedeadline Bestuur 20|21

Sollicitatiegesprekken Bestuur 20|21

Mei (75 jaar ASVA, 75 jaar strijd)

Lustrum

SVO wo #4 (12 mei)

Dag van het Alternatief (Leenstelselcampagne)

ALV (6 mei)

Juni

Activoweekend XL

Happen-Trappen-Tappen

Algemene activiteit besturen studieverenigingen

ALV (18 juni)

Juli

Augustus

Saskia's Huiskamer

Inwerkperiode Bestuur 20|21

ASVA Summer Bikesale

Introductie HvA en Intreeweek

September

Wissel ALV (14 september)

Amsterdamse Besturendag

Definitieve verkiezingsprogramma's Tweede Kamerverkiezingen

Oktober

SVO wo #1

ALV

November

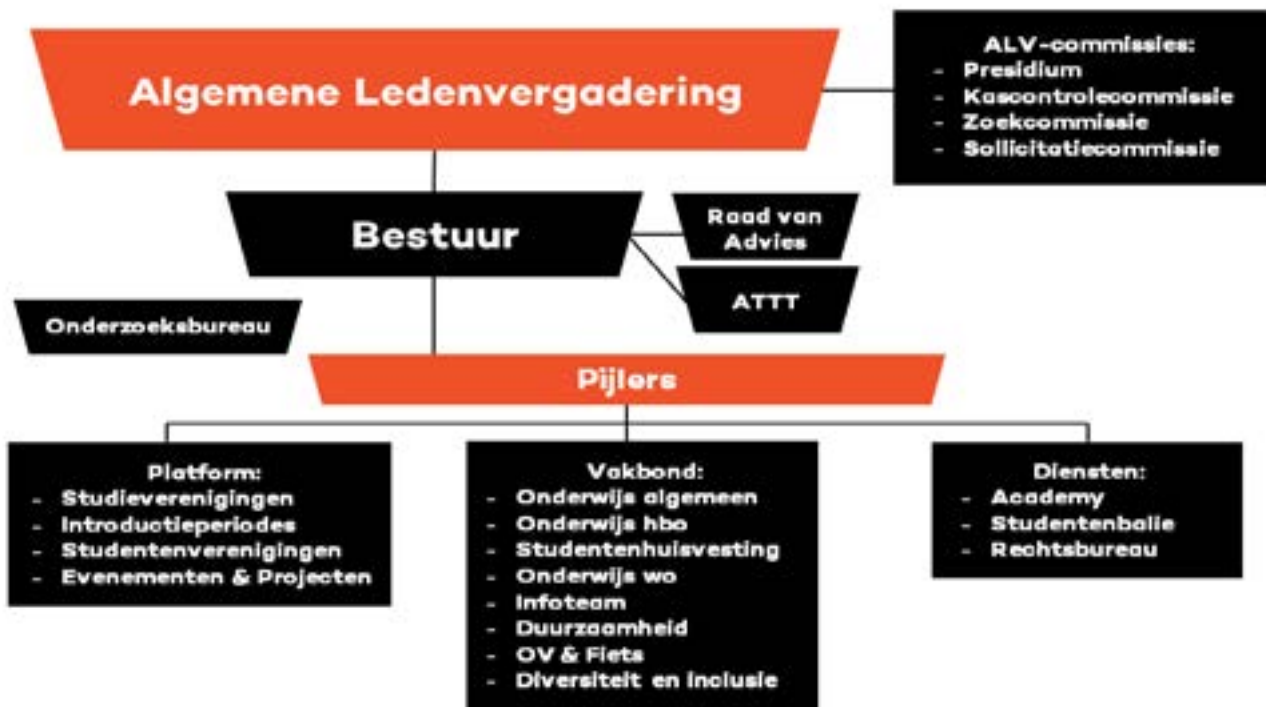
Activoweekend

December

SVO wo #2

ALV

Organogram



Portefeuilleverdeling bestuur

Portefeuille	1e	2e
Functies		
Voorzitter	Emma	Wietske
Vicevoorzitter	Wietske	Jamie
Secretaris	Jamie	Amy
Penningmeester	Jamie	Emma
Marketing & Communicatie	Amy	Wietske
Intern		
Fysieke werkomgeving	Amy	Wietske
Digitale werkomgeving	Wietske	Jamie
ZoekCo	Emma	Amy
SoCo	Jamie	Wietske
Inwerken	Jamie	Amy
ALV	Jamie	Emma
Vakbond		
Studentenhuisvesting	Jamie	Wietske
Onderwijs hbo	Emma	Wietske
Onderwijs wo	Emma	Wietske
LSVb	Wietske	Emma
ISO	Wietske	Jamie
OV & Fiets	Jamie	Amy
Evenementen & projecten	Amy	Jamie
Marketing & Infoteam	Amy	Wietske
Onderzoeksbureau	Amy	Jamie
Diversiteit	Emma	Amy
Platform		
Studieverenigingen hbo	Emma	Wietske
Studieverenigingen wo	Emma	Jamie
Studentenverenigingen	Jamie	Emma
KersVers	Jamie	Amy
Introductieperiodes	Amy	Jamie

Diensten		
ASVA Academy	Amy	Wietske
Secretariaat	Amy	Wietske
Rechtsbureau	Amy	Wietske
Taken		
Cadeautjes	Wietske	-
Procesmanagement beleidsplan	Jamie	-
CREA/Toecie	Amy	-
VeCo	Amy	Wietske
ATTT (OeCie)	Amy	Jamie
Contact CSR	Jamie	Emma
Contact CMR	Emma	Wietske
Wissel-ALV	Jamie	Emma
Alumni	Emma	Amy
BierCo	Jamie	Wietske
Lustrum	Emma	Amy

